

総合評価方式建設工事

アンケート結果

(令和5年12月実施)

令和5年度 入札参加者へのアンケート結果(建設工事)

三重県では、平成17年4月に施行された「公共工事の品質確保の促進に関する法律」(品確法)に基づき、価格競争から価格と品質で総合的に優れた調達への転換を図るため、総合評価方式による競争入札を実施しております。今回のアンケートでは、入札参加者に対してアンケート調査をお願いし、今後の改善に役立てる目的のものです。

< 調査結果 >

入札参加者に対し、建設工事の総合評価方式に関するアンケート調査を、令和5年12月13日(水)から12月28日(木)までの期間実施しました。

調査対象者は、令和5年4月1日から令和5年9月末日までの期間に総合評価方式による入札参加された278社です。

実施方法は、郵送、ファックス又は、アンケートシステムによる回答としました。

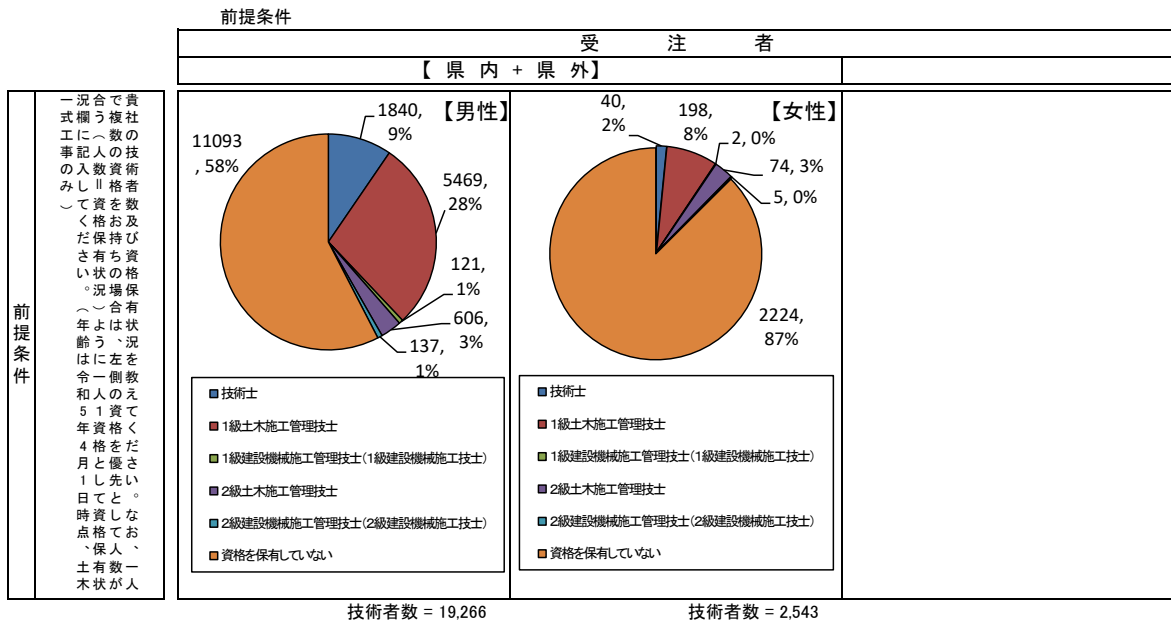
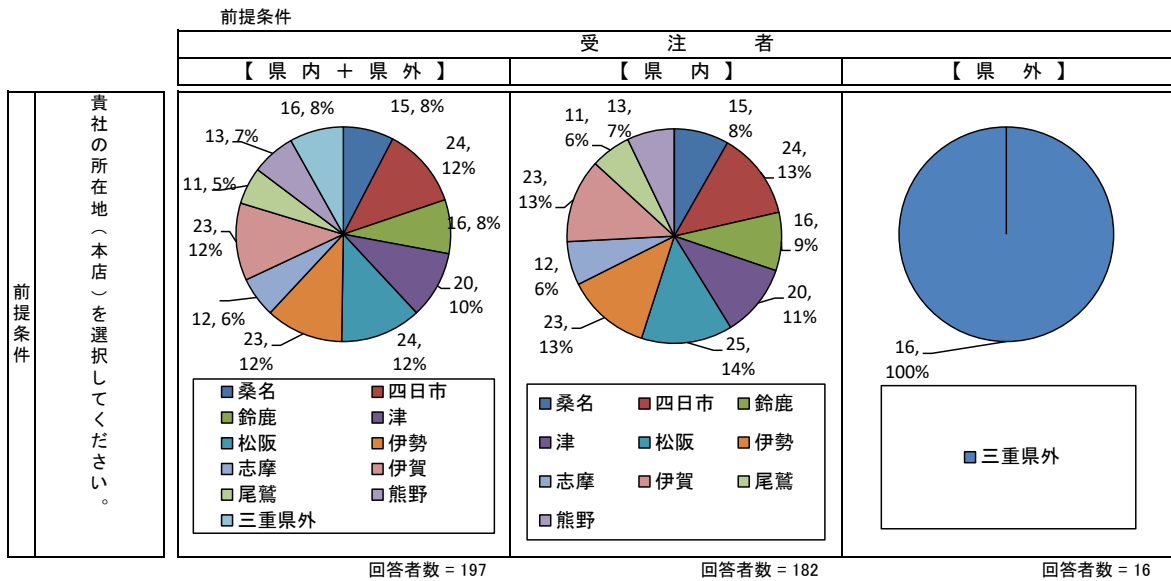
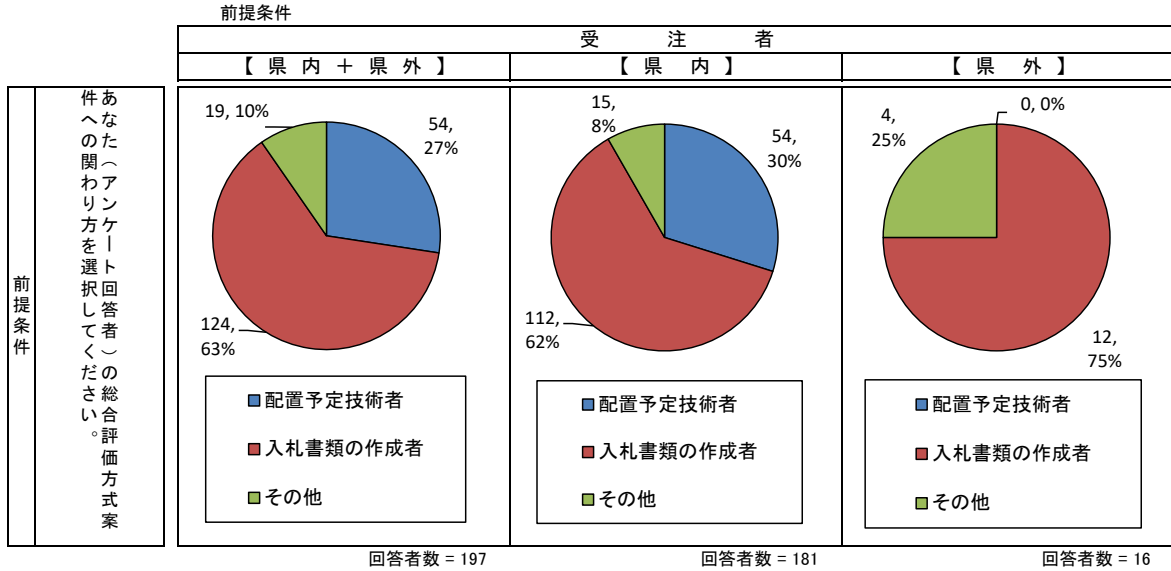
調査結果の内容については以下のとおりです。

調査の基本事項を下表に示す。

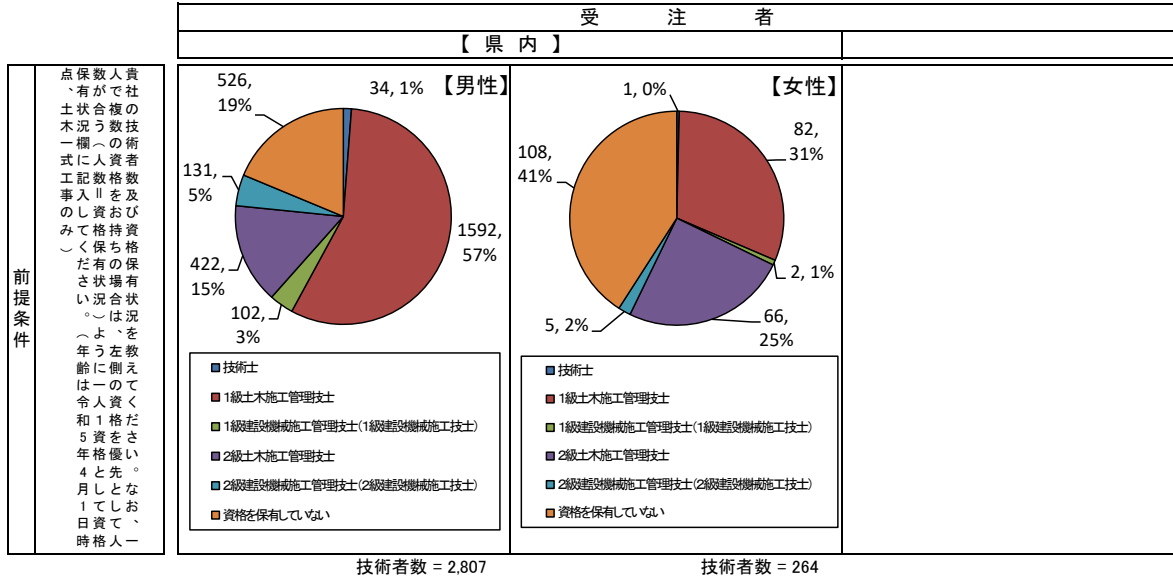
対象		対象	回答	回答率
参加者	全体	278	199	71.6 %
	県内	253	183	72.3 %
	県外	25	16	64.0 %

対象		平均参加数 件数	平均落札 件数	備考
参加者	全体	5.0	1.5	
	県内	5.3	1.6	
	県外	1.3	0.6	

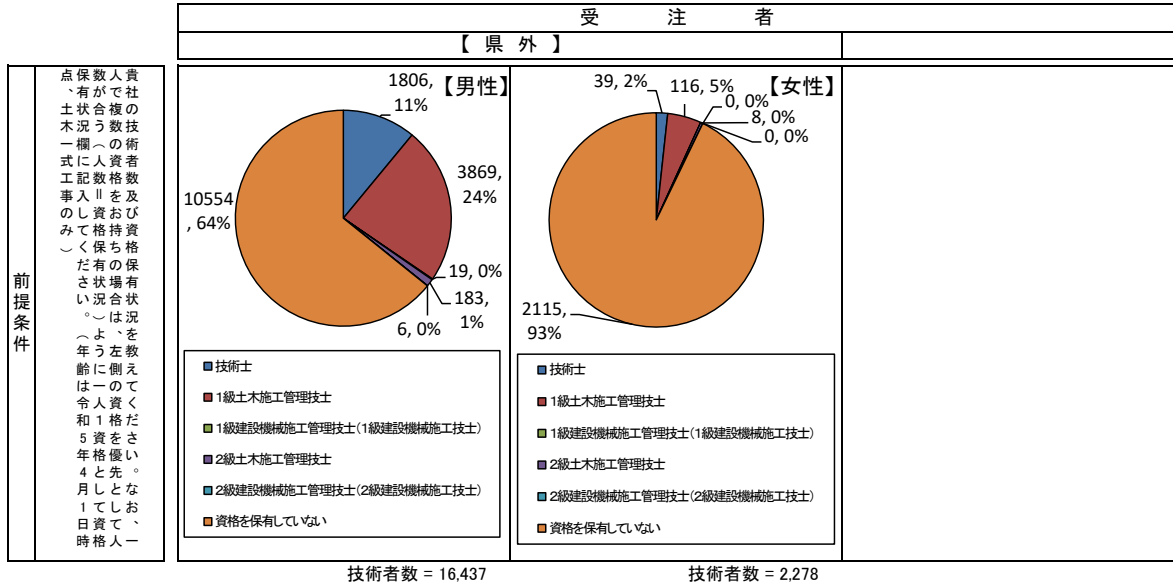
総合評価方式にかかるアンケート結果(建設工事)



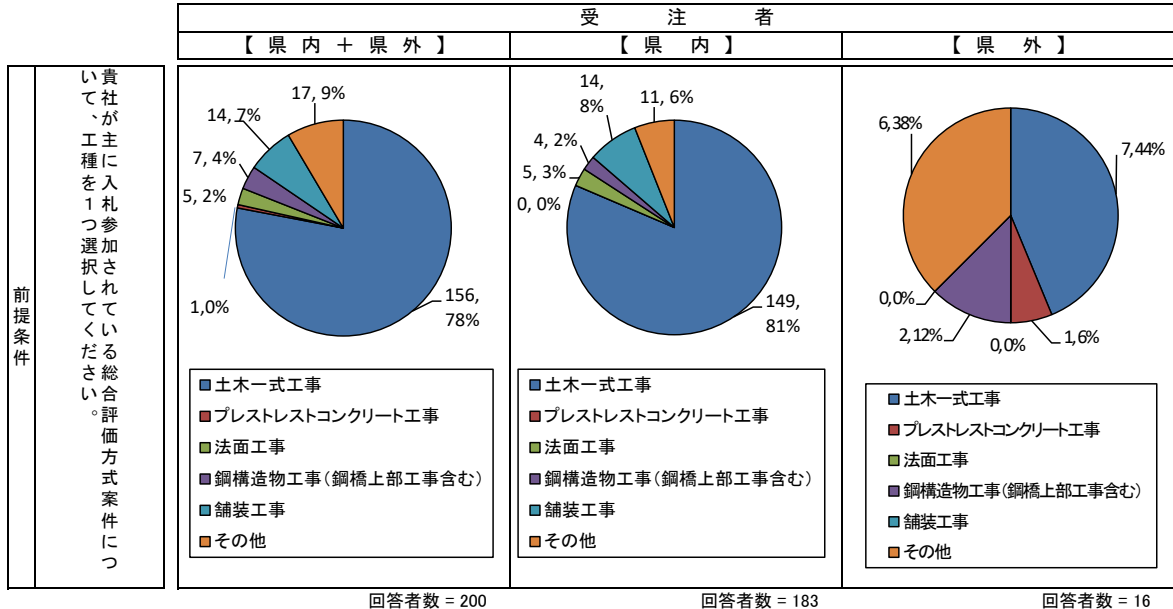
前提条件



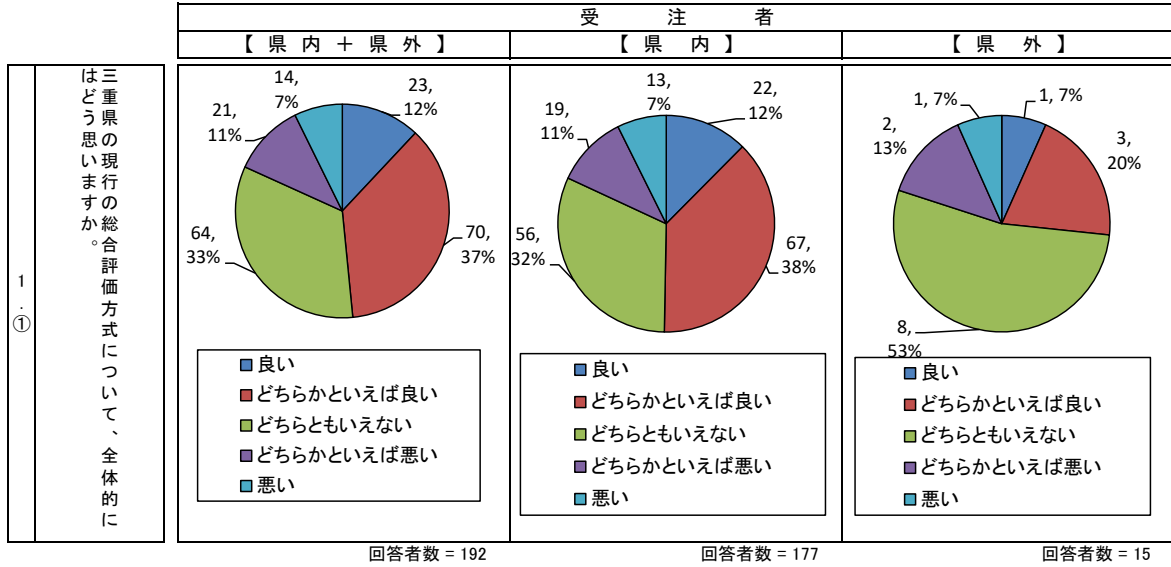
Q 前提条件



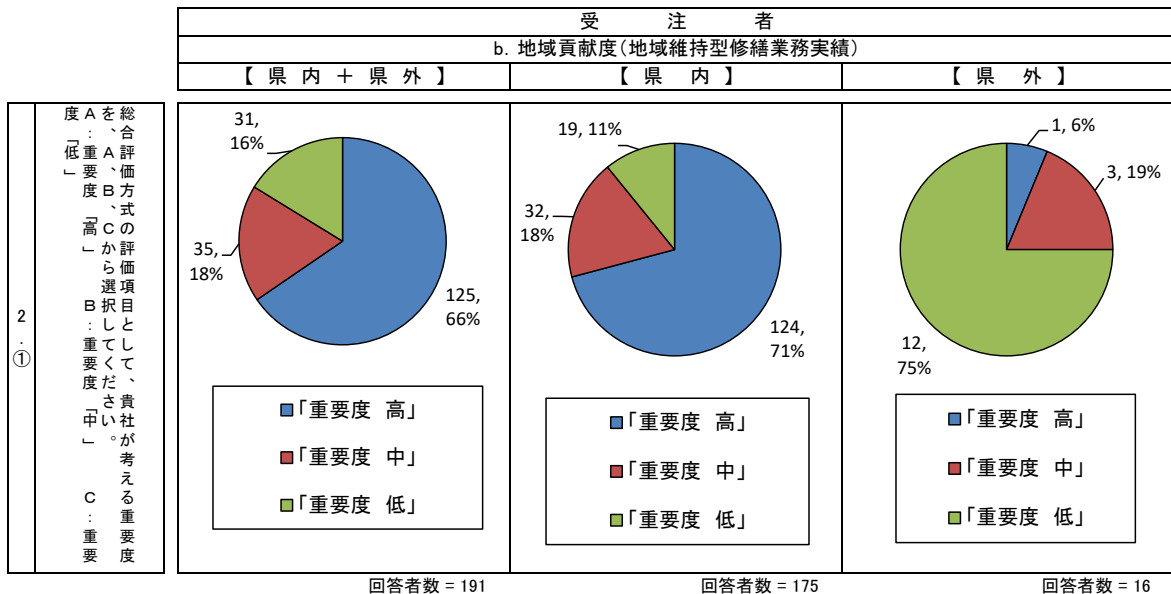
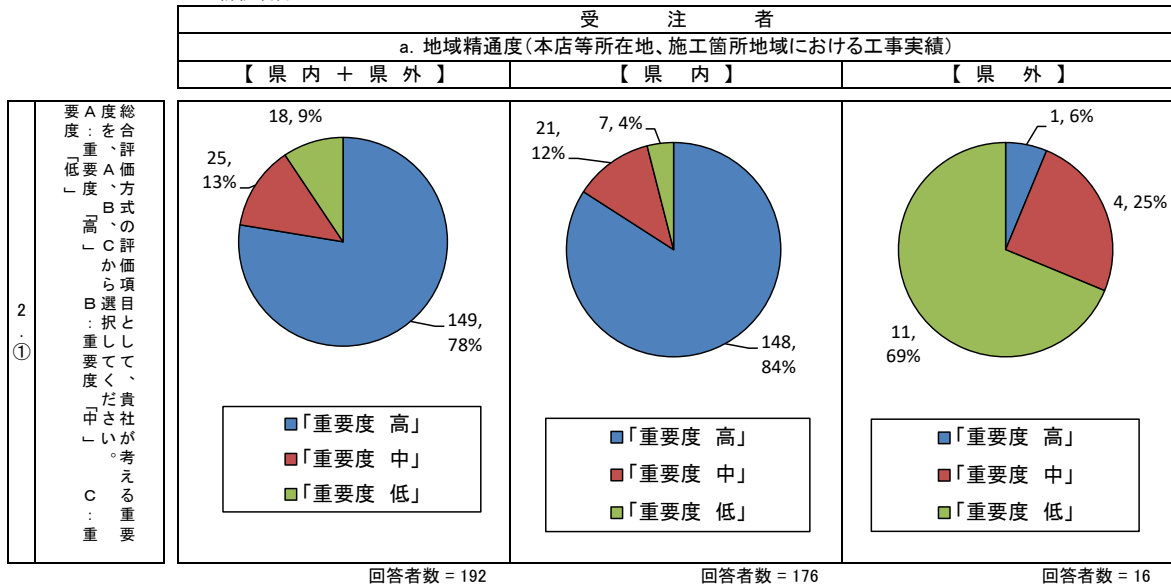
Q 前提条件



1 現行の総合評価方式の推進について



2 評価項目について



受 注 者

c. 地域貢献度(公共施設美化活動実績)

【 県 内 + 県 外 】	【 県 内 】	【 県 外 】
---------------	---------	---------

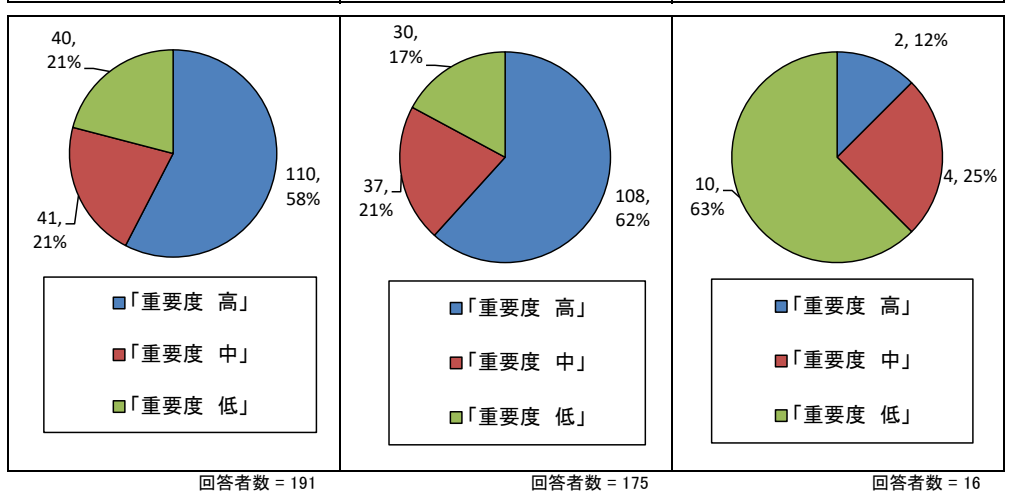
2 . ①

要 度 を、A、B、C から 選 択 し て、貴 社 が 考 え る 重 要 度 「 低 」 「 中 」 「 高 」

A : 重 要 度 「 高 」

B : 重 要 度 「 中 」

C : 重 要 度 「 低 」



受 注 者

d. 地域貢献度(多面的、土改BCP実績)

【 県 内 + 県 外 】	【 県 内 】	【 県 外 】
---------------	---------	---------

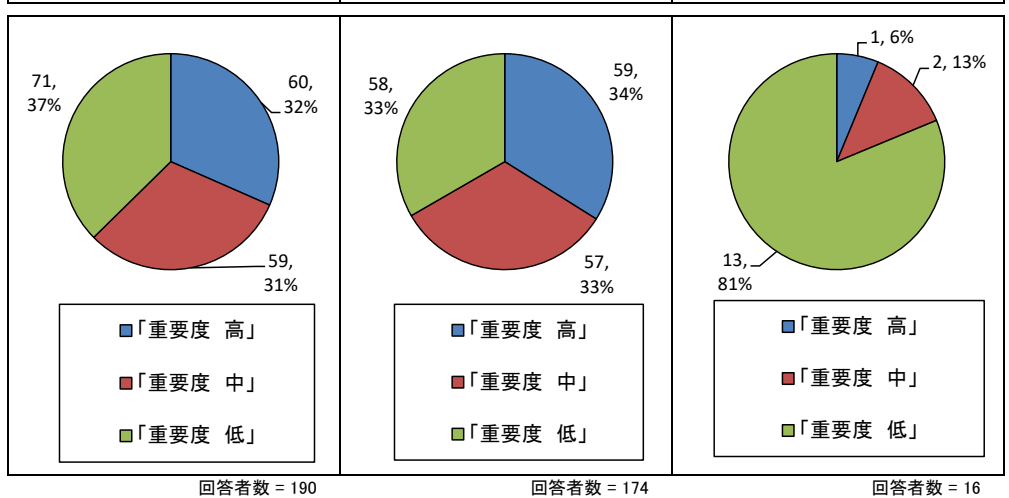
2 . ①

要 度 を、A、B、C から 選 択 し て、貴 社 が 考 え る 重 要 度 「 低 」 「 中 」 「 高 」

A : 重 要 度 「 高 」

B : 重 要 度 「 中 」

C : 重 要 度 「 低 」



受 注 者

e. 地域貢献度(災害協定)

【 県 内 + 県 外 】	【 県 内 】	【 県 外 】
---------------	---------	---------

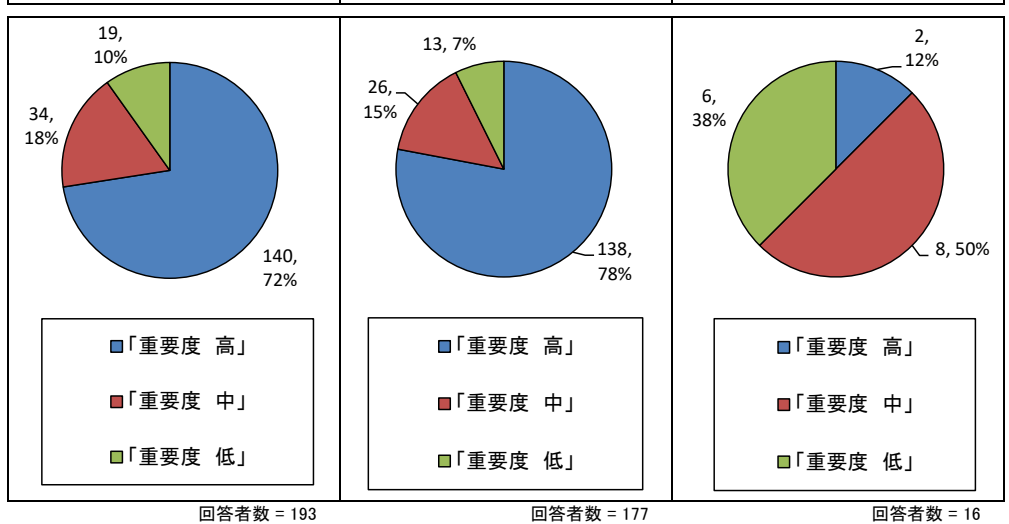
2 . ①

要 度 を、A、B、C から 選 択 し て、貴 社 が 考 え る 重 要 度 「 低 」 「 中 」 「 高 」

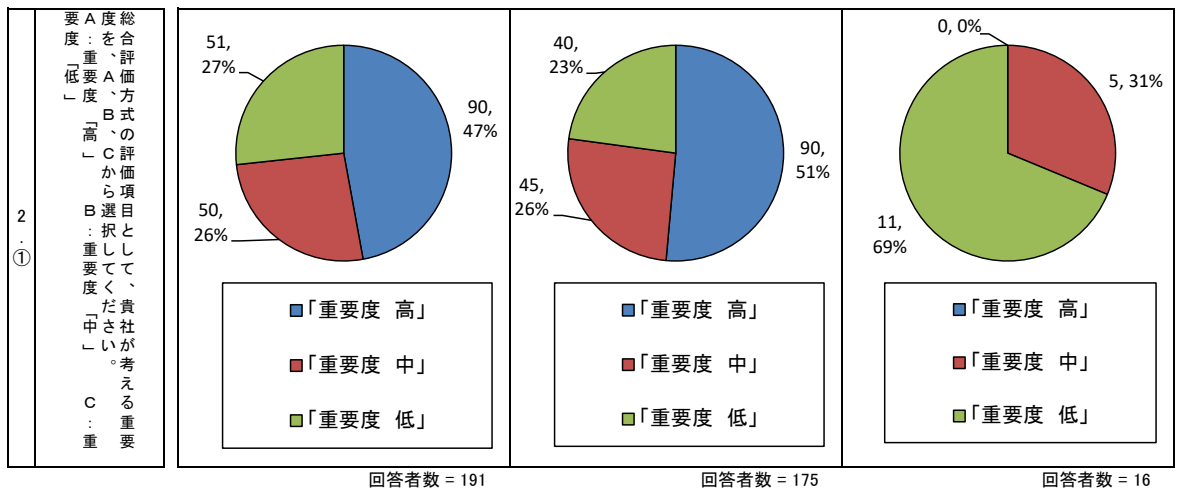
A : 重 要 度 「 高 」

B : 重 要 度 「 中 」

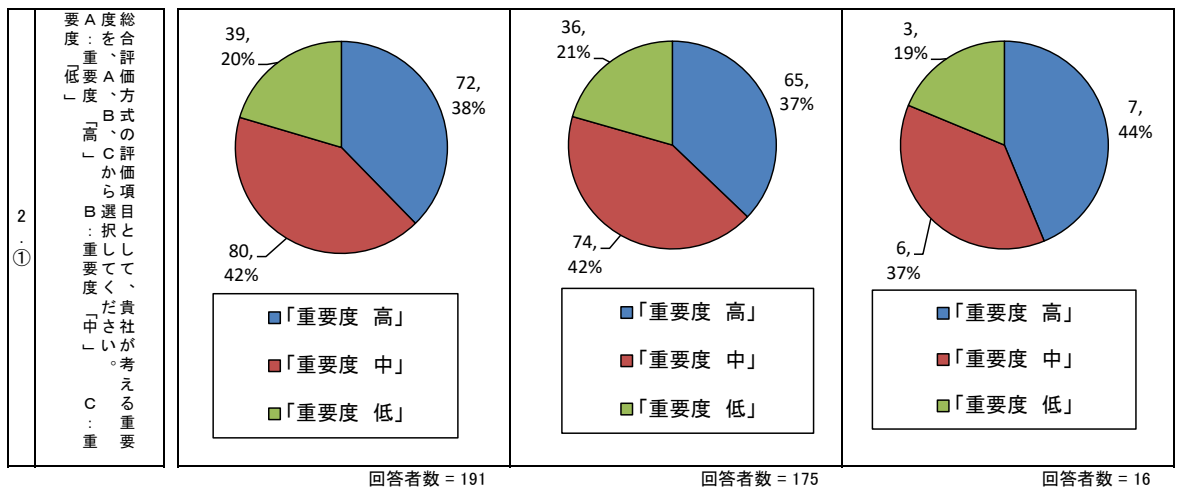
C : 重 要 度 「 低 」



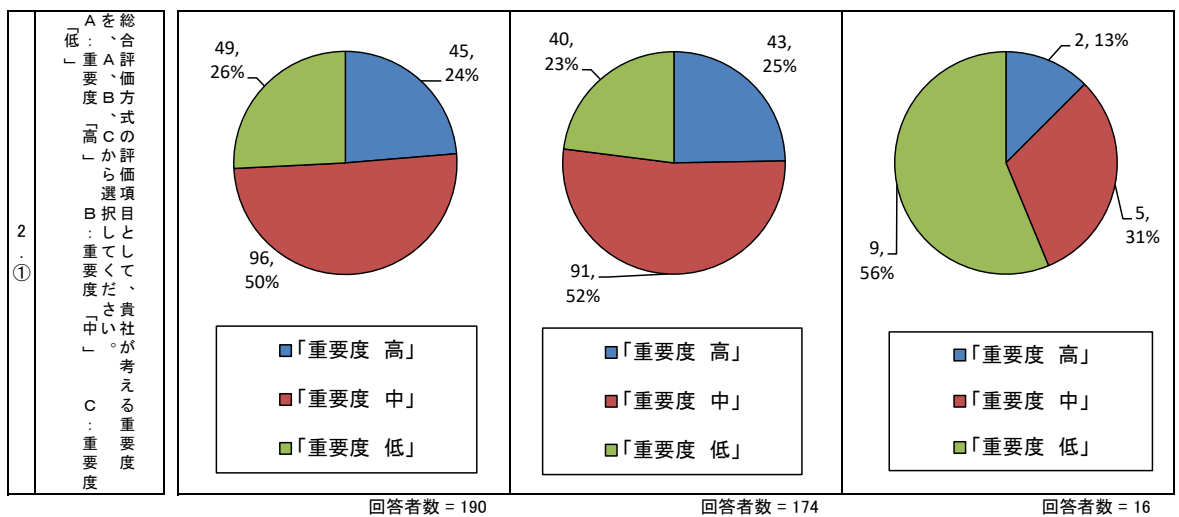
受 注 者
f. 地域貢献度(家畜伝染病)

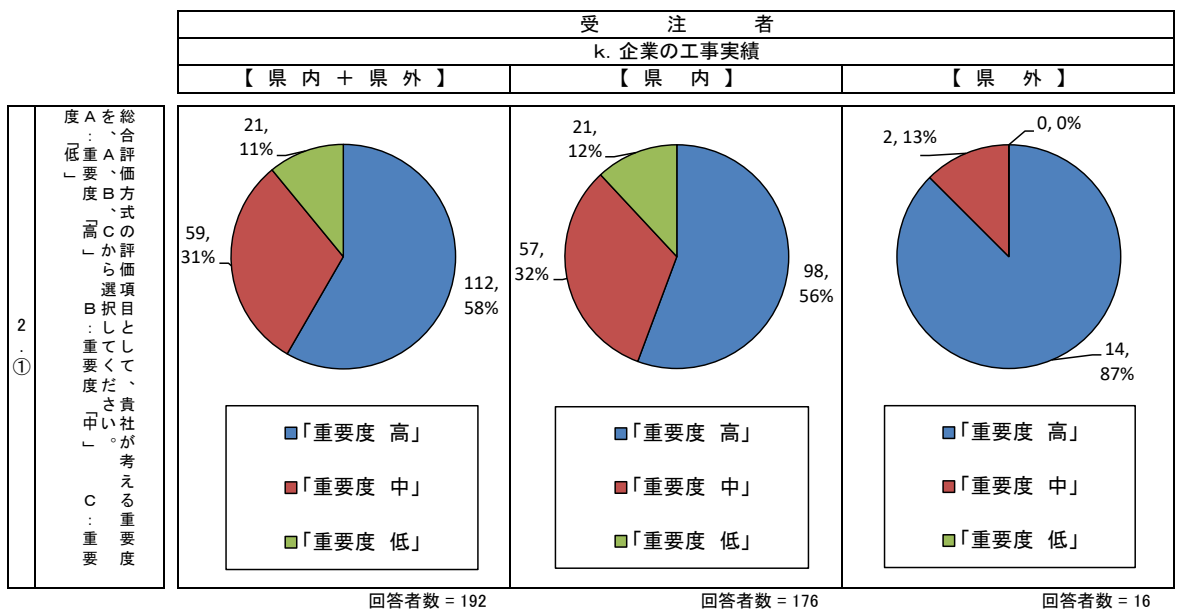
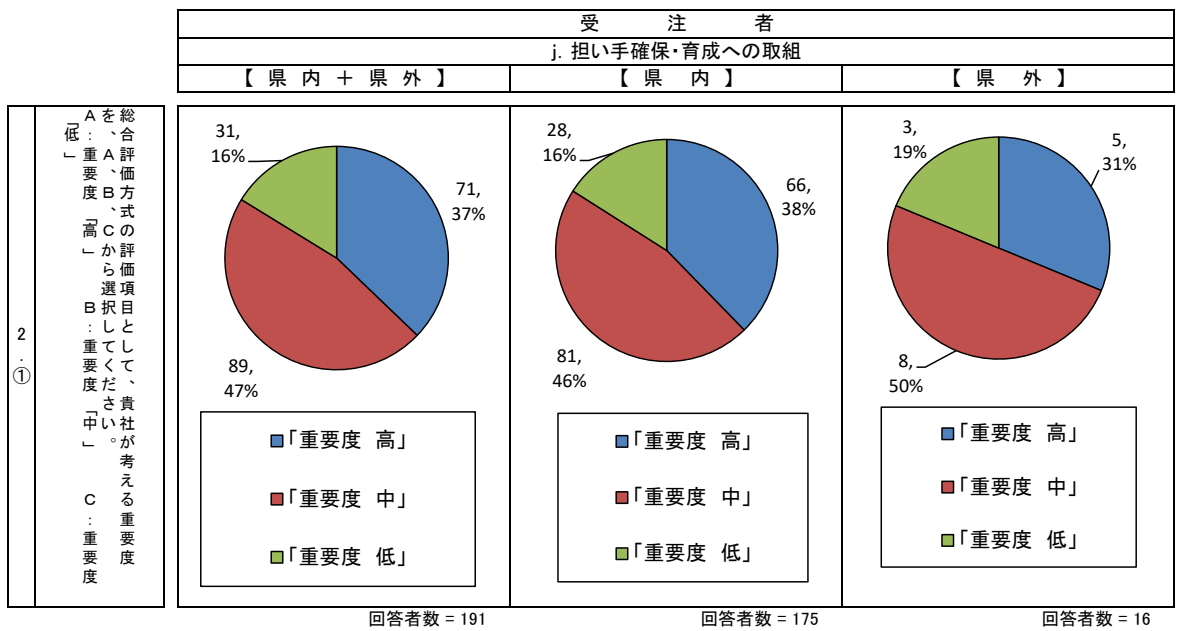
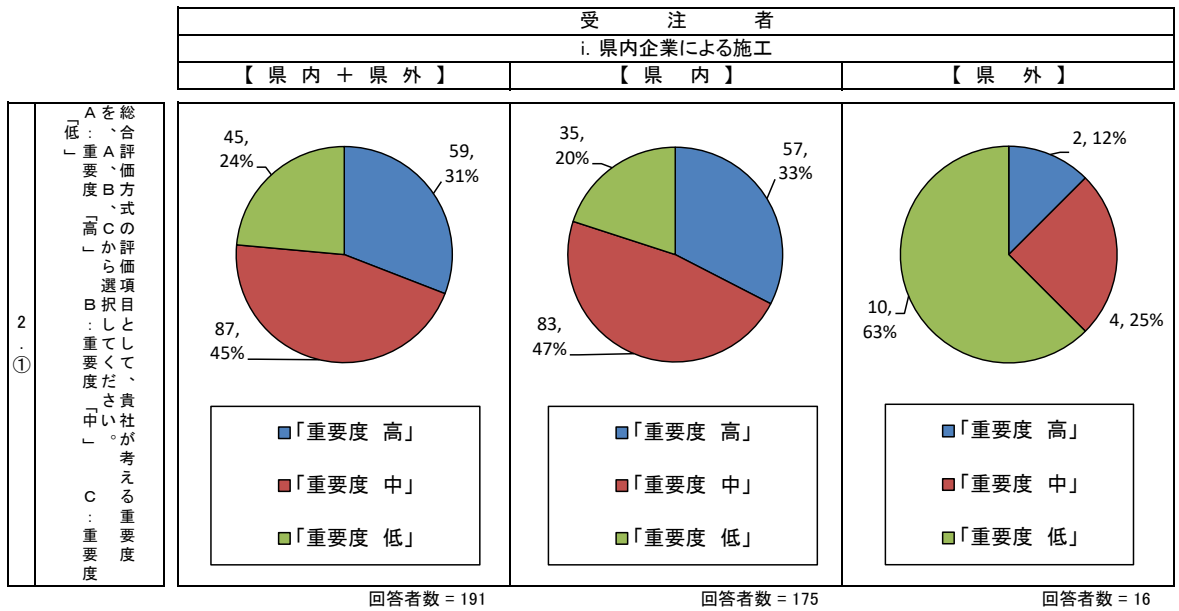


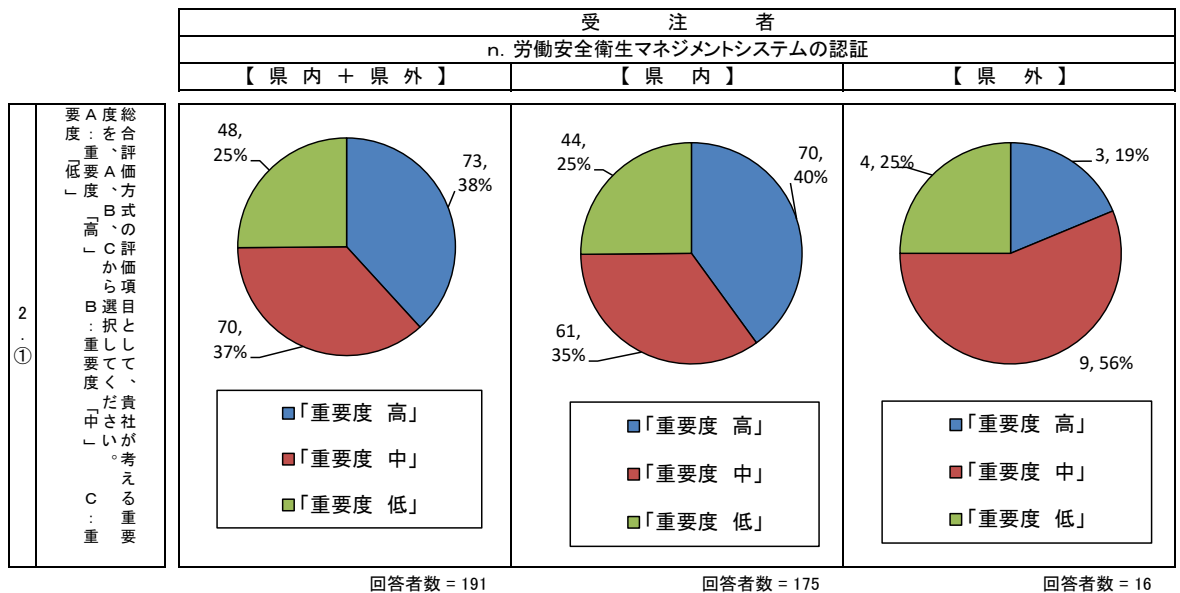
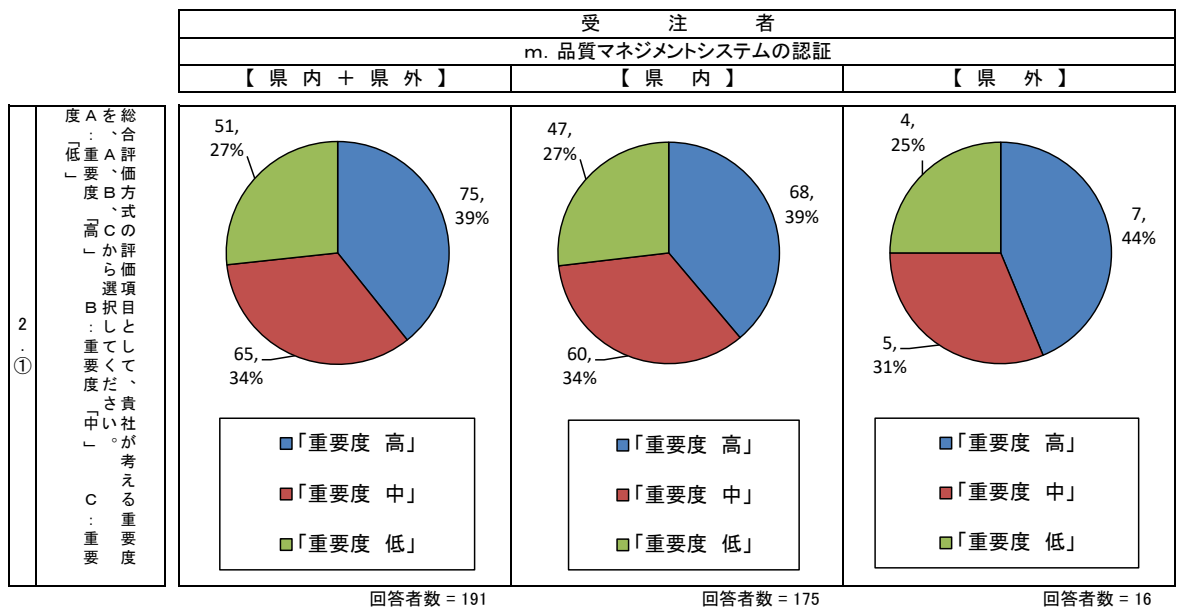
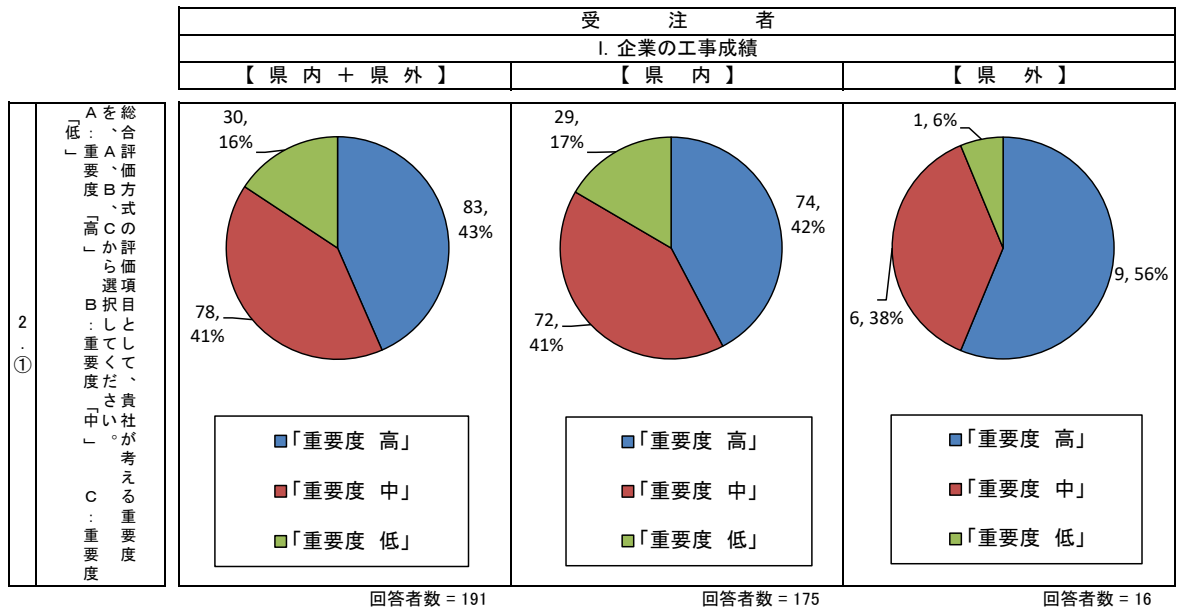
受 注 者
g. 社会貢献度(次世代活動、男女共同活動、障がい者雇用、ISO14001、M-EMS、人権等)

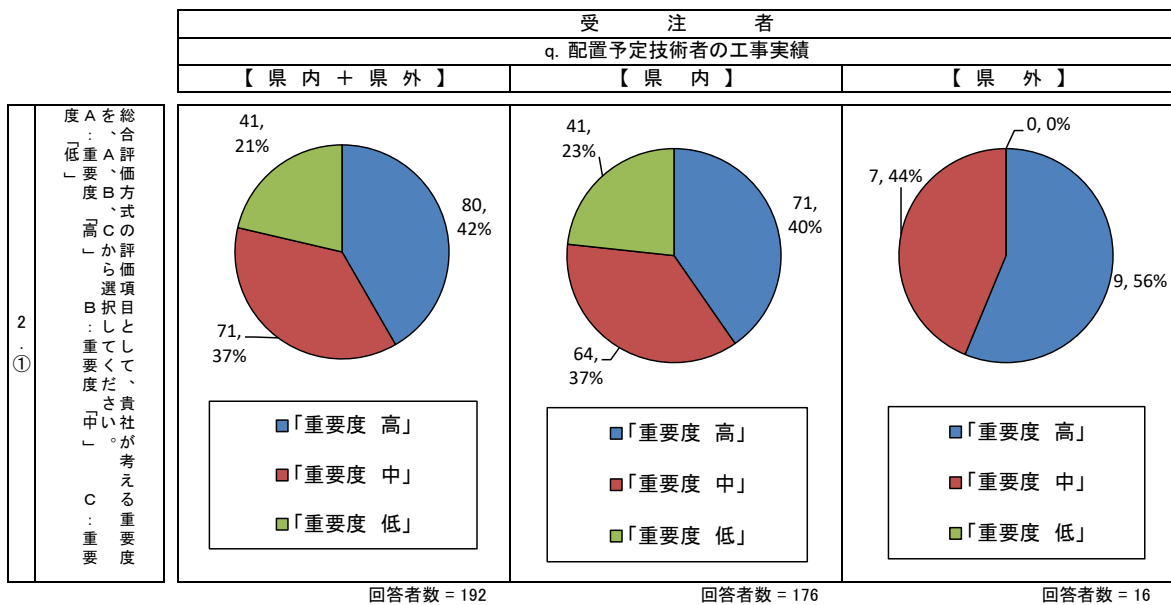
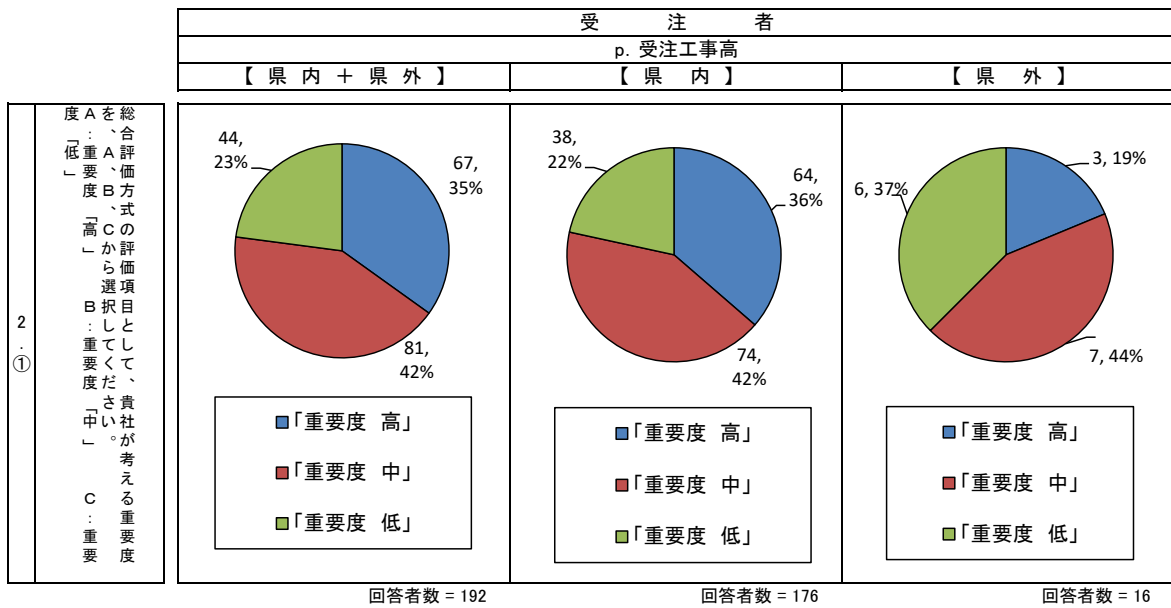
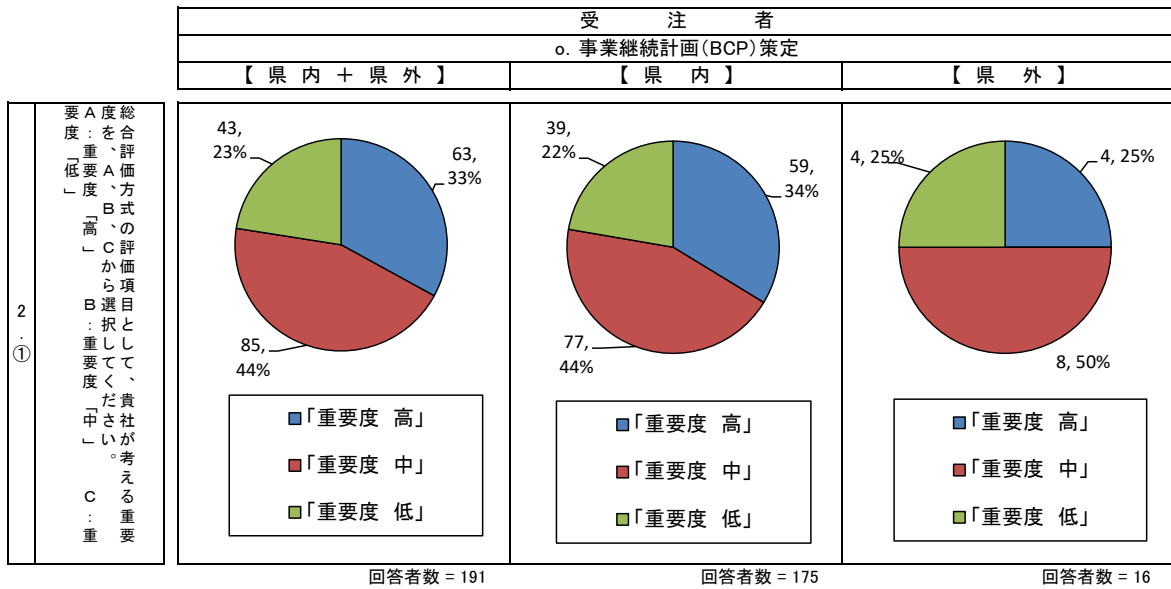


受 注 者
h. 県内産資材の使用

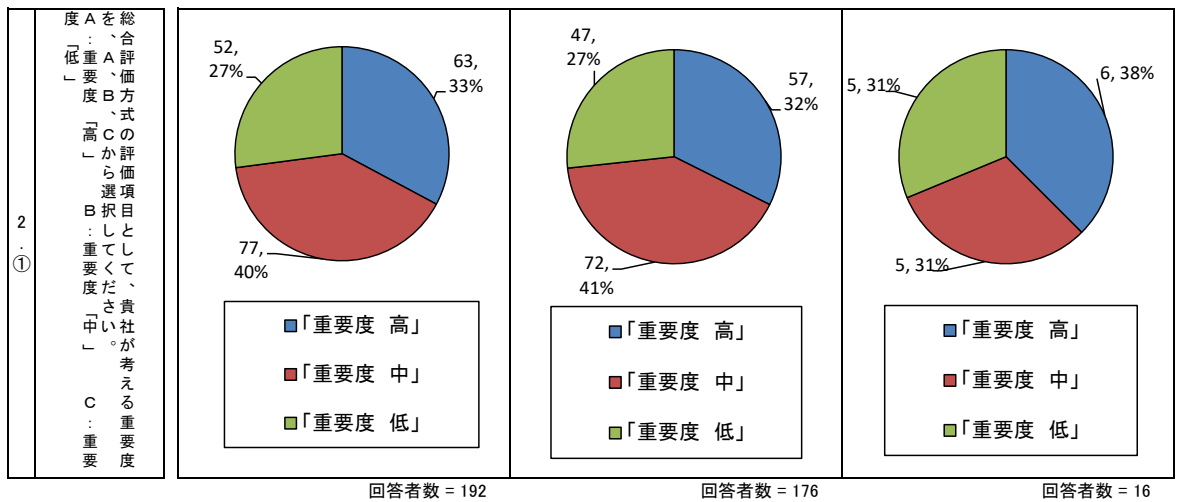




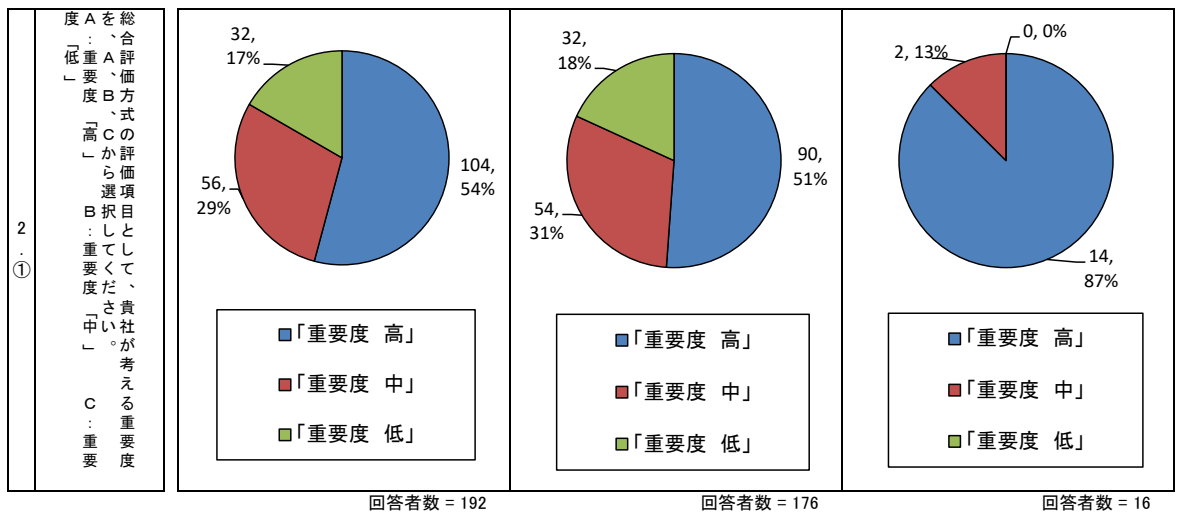




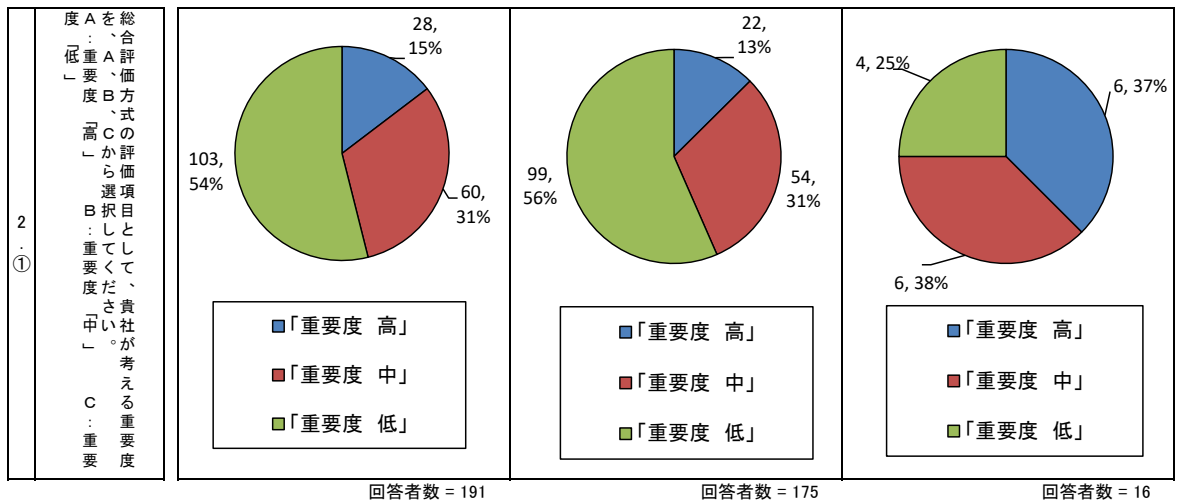
受 注 者
r. 配置予定技術者のCPD取組実績

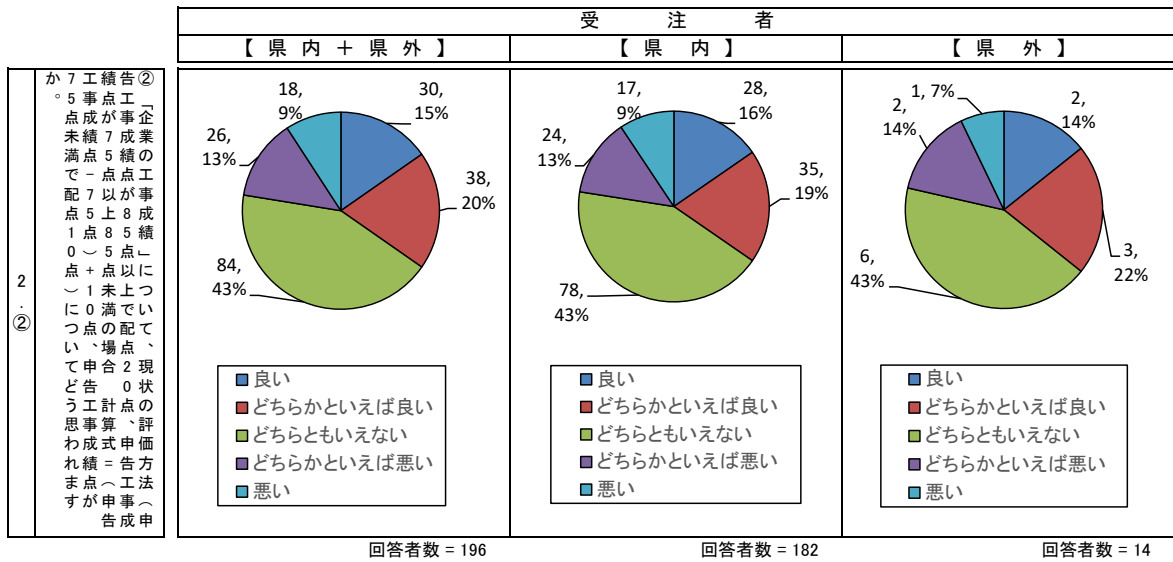


受 注 者
s. 技術提案

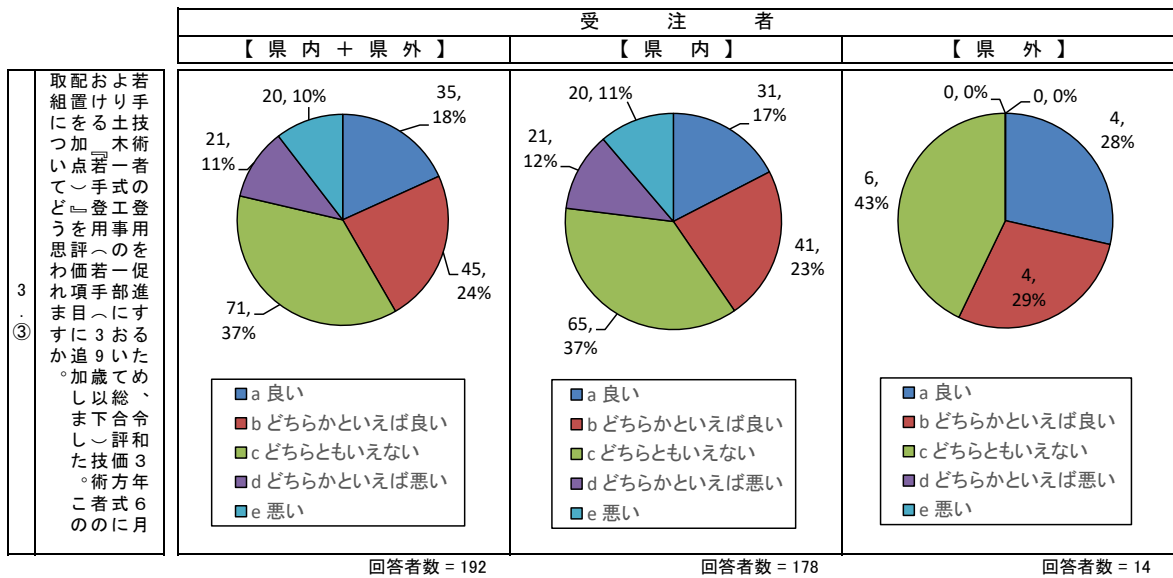
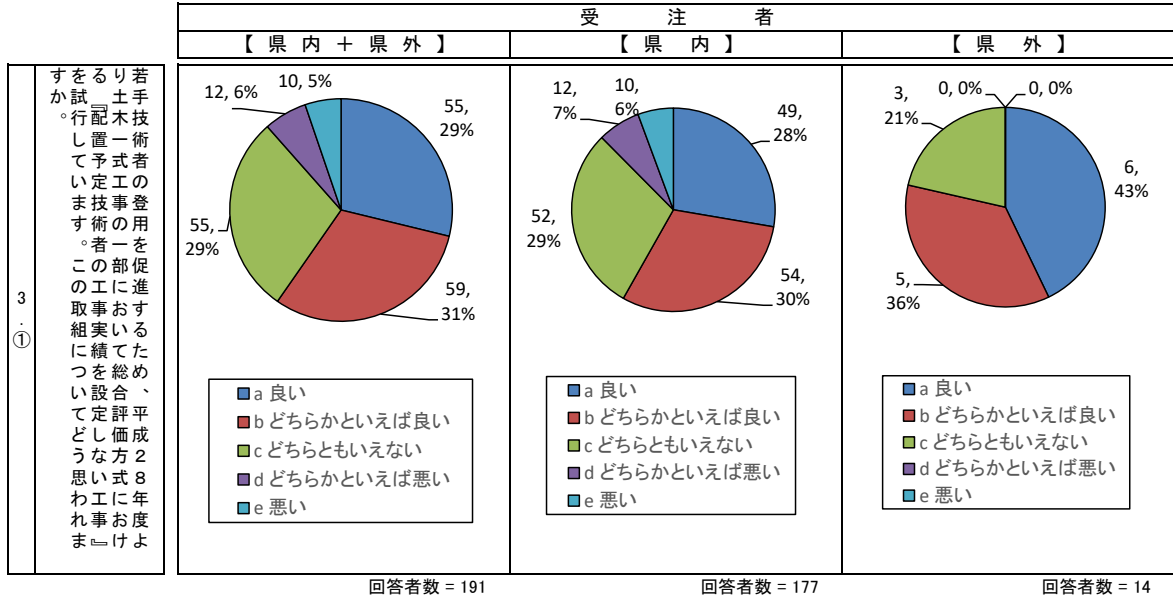


受 注 者
t. ヒアリング



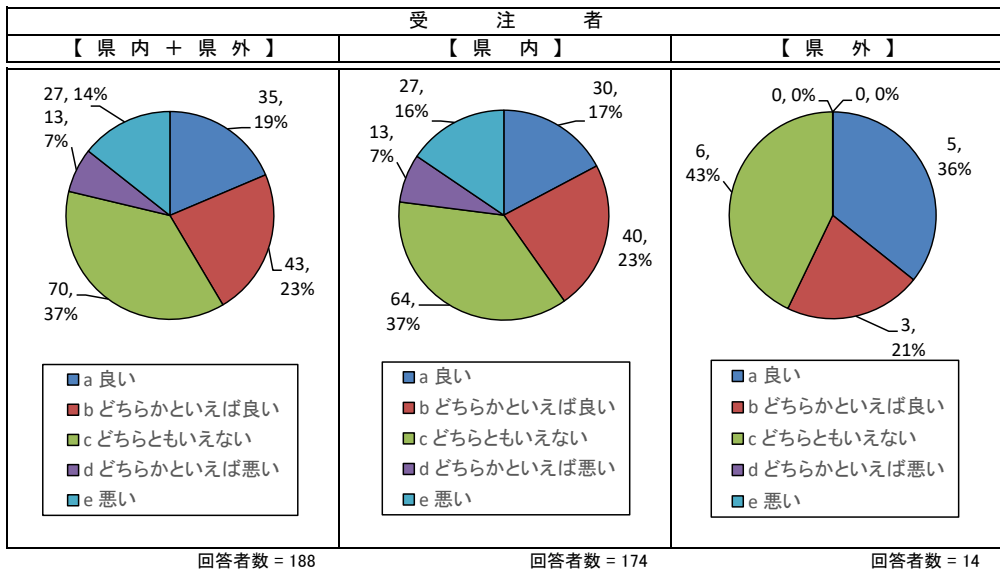


3 若手技術者登用促進について



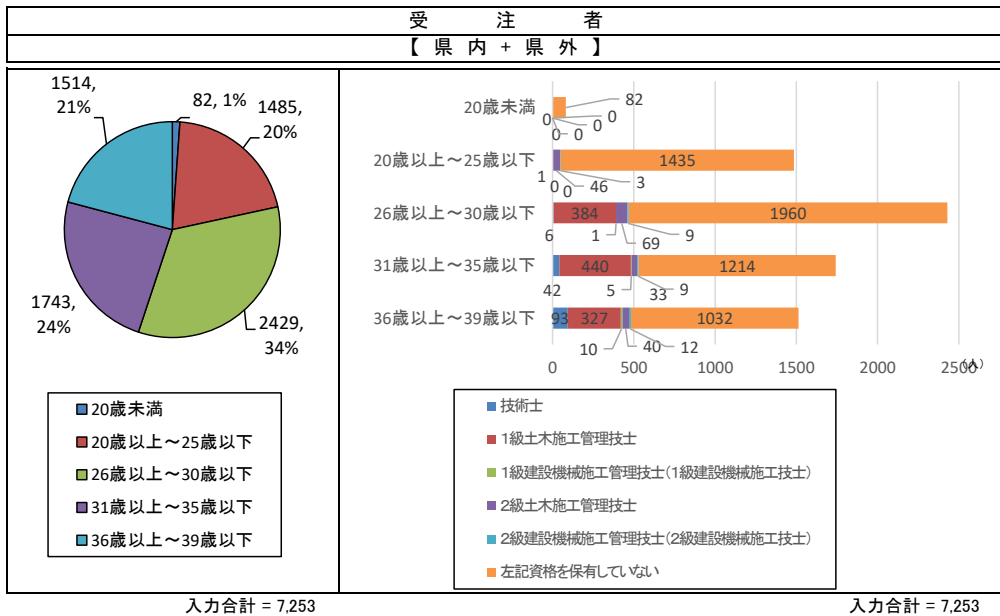
3
⑤

組格士若
に保手木
つ有手技
て資式術
ど加格工
う一の登
思状一用
わを況部
れ評へに
ま備若お
す手い進
か目へ3
に3総た
進9合め
加歳評、
し以備和
ま下方和
し式3
た技年
。術お6
こ者け月
ののる
取資り



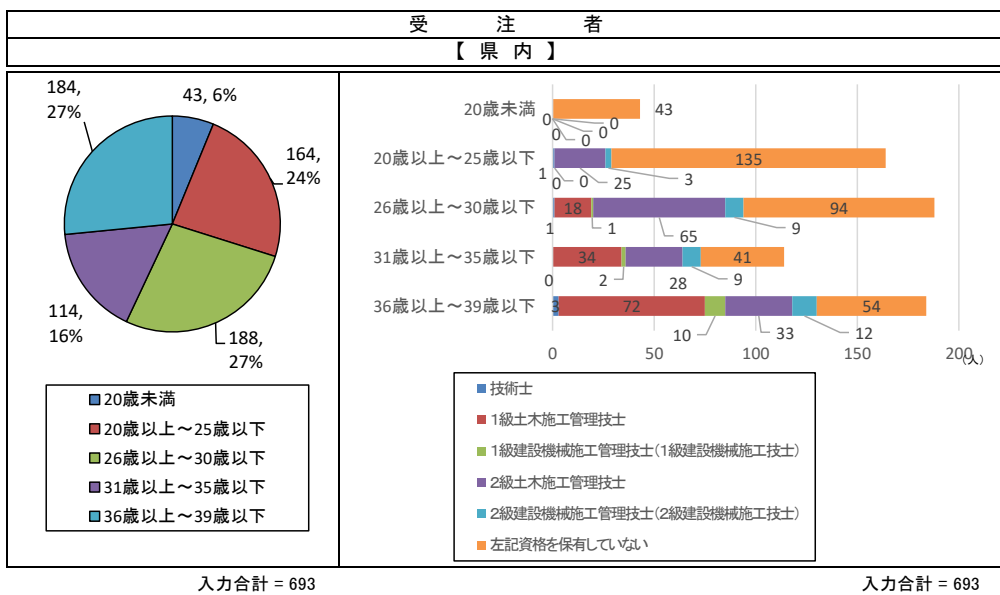
3
⑦

は況持若
令ちの若
和よ(技
5う場術
年合登
4一は登
月人、登
11左格を
日資倒保
時格の有
点、資)促
して格を進
土を教総
一格優て合
式先と評
事有だ師
状てし
事況人
のみ数
に)なる
配合ため
入う、
し(人、
て人、
数社
だ数
さい格若
い格の手
。保資技
(有格術
年状者
のの



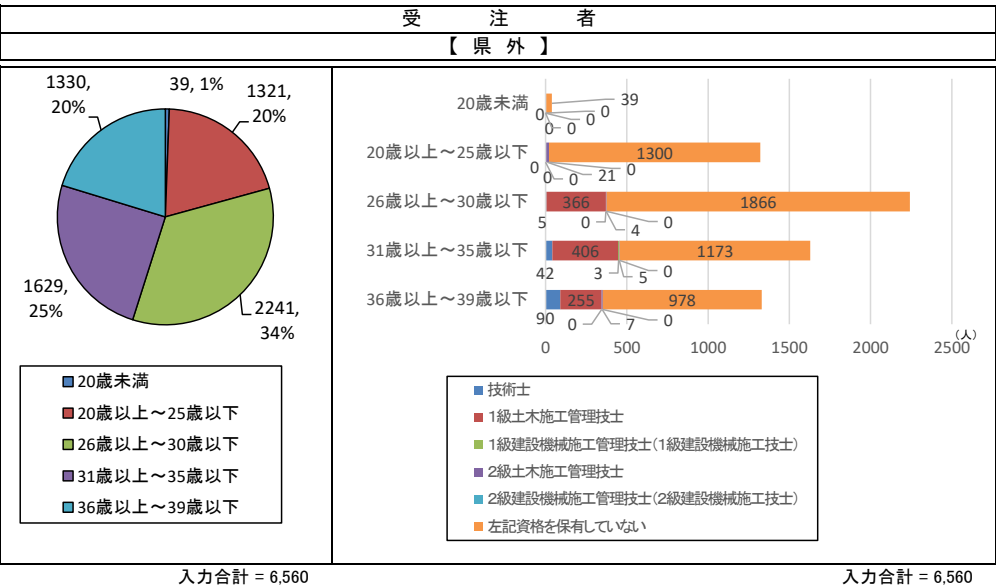
3
⑦

(有をの若
年状お状
は)ち(術
令よ(年
和う者
5合登
年一は登
4人、格
1資倒保
日格の有
時と資)促
点、格を進
土を教総
一格優て合
式先と評
事有だ師
状てし
事況人
のみ数
に)なる
配合ため
入う、
し(人、
て人、
数社
だ数
さい格若
い格の手
。保資技
(有格術
年状者
のの



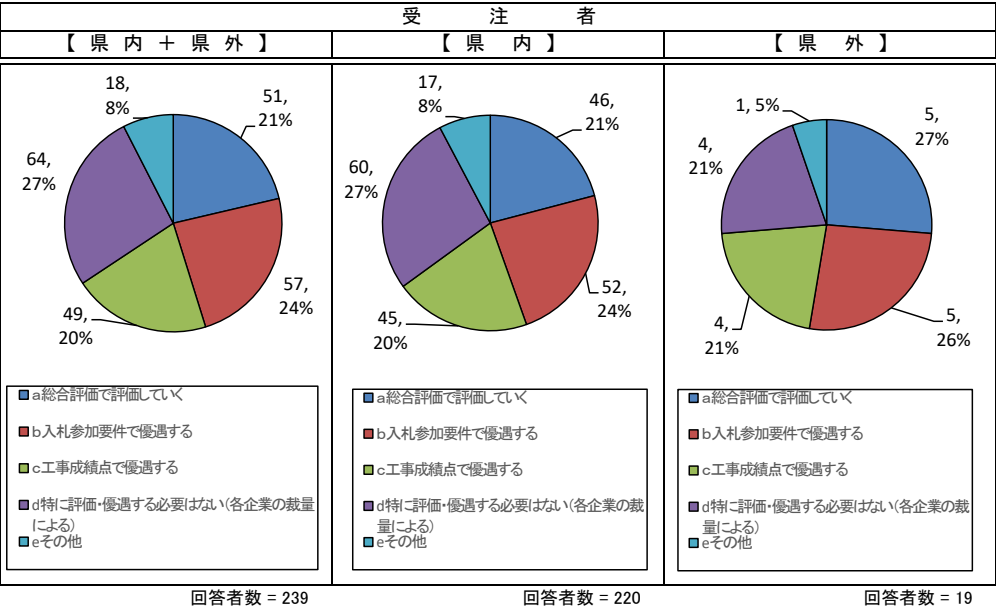
3
⑦

（有をの若
年状お状手
況況持況技
は）ち（術
令）の者登
5）の場用
に合・用を
年一は格促
4人、格進
月1左保す
1賞制のる
日格のを
時とを教
点として合
、を評
土資格先優
木格とく面
一保とだを
式有さ検
工状況討
事人。す
の種数な
にがため
に合、
入し、
入（人
社
で
数
複
数
の
技
術
資
格
者



3
⑧

（策⑧若
複有手
数効技
回答者術
可）の
え登
られ用
ますを
か。よ
進り
める
以下ため
から選
択して
くださ
い。の
よう
な対



4 外国人の雇用状況について

4
①

外①外
国国
人人
労働者の
雇用状況
について
お聞き
します。
現在、

