

令和5年度地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業 事後評価

交付金計画における事業の達成状況

○交付対象事業の実施概要及び重要業績評価指標（KPI）

（1）【就職氷河期世代再チャレンジ応援緊急対策事業】

（実施概要）

・ジョブカフェ「おしごと広場みえ」に設置されている就職氷河期世代専用の相談窓口「マイチャレ三重」において、各種相談やキャリアカウンセリング、月2回の土曜日相談、個別支援計画の作成等を行うとともに、就業体験や職場見学の受入先事業所の開拓に取り組んでいます。

・県内4か所の地域若者サポートステーションにおいて、短期間の就業体験など地域の実情に応じた取組を実施し、就職氷河期世代の就労支援の充実を図りました。

・SNSを活用し、支援対象者やその家族に対して就職氷河期世代への支援策に関するきめ細かな情報発信を行いました。

（就業者数）

目標値	35人
実績値	72人（KPI④）
前年度比増加分	7人

（マイチャレ三重相談者数）

目標値	310人
実績値	730人（KPI⑤）
前年度比増加分	395人

（達成状況）

KPI④	就業者数(正規雇用、非正規雇用、自営・起業・内職等の人数)	単位	人
KPI⑤	就職氷河期世代を対象とする再チャレンジ相談窓口(マイチャレ三重)相談者数	単位	人

	令和4年度末時点	令和5年度	令和6年度	計画期間中累計
KPI④ (就業者数の目標値)	/	35	70	105
KPI④ (就業者数の実績値)	65	72	-	72
KPI④ (実績値の対前年度比増加分)	/	7	/	/
KPI⑤ (相談者数の目標値)	/	310	600	910
KPI⑤ (相談者数の実績値)	335	730	-	730
KPI⑤ (実績値の対前年度比増加分)	/	395	/	/

（2）【介護職員初任者研修（就職氷河期世代）事業】

（実施概要）

就職氷河期世代の離職者や非正規雇用等の方々を対象とし、受講料無料、全てを通信で

修了可能な介護職員初任者研修を実施した。

KPI の指標については未達となったが、研修受講者の大半が研修受講前の時点で就業している方（非正規雇用の勤務形態）であり、雇用契約の更新等の理由で直ちに介護事業所への転職を希望しなかったことが一因と考えられる。

本事業の実施方法「スクリーニングなしの全て通信学習での研修」については、コロナの特例措置として認められた実施方法であるが、令和5年度をもってコロナの特例措置が廃止される見込みであったことから、本事業については令和5年度をもって廃止する。事業を廃止するが、令和3年度から令和5年度の本研修の受講者に対して、希望に応じた丁寧な就職支援を今後も引き続き行っていく。

【全支援対象者】

（令和3年度実績）

- ・ 介護職員初任者研修受講者 40名
 - うち修了者 36名
 - うち就職者 4名（KPI①）

（令和4年度実績）

- ・ 介護職員初任者研修受講者 50名
 - うち修了者 49名
 - うち就職者 8名（KPI①）

（令和5年度実績）

- ・ 介護職員初任者研修受講者 51名
 - うち修了者 46名
 - うち就職者 13名（KPI①）

（達成状況）

KPI①	研修受講修了者の介護事業所就職者数	単位	人
------	-------------------	----	---

	事業開始前 （現時点）	令和3年度 増加分 （1年目）	令和4年度 増加分 （2年目）	令和5年度 増加分 （3年目）	計画期間中 の増加分累 計
KPI①	0	40	40	15	95
KPI① 実績	0	4	8	13	25