

令和2年度

# みえの働き方改革推進企業 三重県知事表彰



ベストプラクティス賞



## 日本土木工業株式会社



グッドプラクティス賞



## 万協製薬株式会社



グッドプラクティス賞



## 株式会社エフテック 亀山事業所



奨励賞

YJC 四日市事務機センター



## 株式会社 四日市事務機センター



## 受賞企業のご紹介

「みえの働き方改革推進企業」の令和2年度登録企業57法人の中から、下記の4法人を、令和2年度三重県知事表彰に決定しました。

ベストプラクティス賞

日本土木工業株式会社

(御浜町：建設業)

- 現場監督の書類作成の負担を軽減させるため、2019年以降3名の女性を現場事務スタッフとして採用。女性を積極的に採用しつつ、現場監督の残業時間削減も図っている。また、この3名に対しては、入社時に約3週間、女性現場監督が講師となって現場事務の研修を実施した。
- 県主催の女性リーダー養成塾や、建設業の現場監督交流会など、女性社員をキャリアアップにつながる社外の研修等へ積極的に参加させている。
- 育児休業者とその家族に対し、育児休業アンケートを実施。アンケートに回答してくれた社員には紙おむつや粉ミルクを、家族にはおしりふきをプレゼントしている。
- 社員の子ども一人につき、月1万円の子ども手当を高校卒業まで支給。また、大学、短大、専門学校へ進学した場合、子ども一人につき月3万円を支給。  
(会社が所在する地域に高校はあるが、それ以外に通学できる進学先が無く、家庭の金銭的負担を軽減させるため。)
- 撮影用ドローンの導入や、工事黒板を電子黒板アプリに切り替える等、ICTを活用して現場環境の改善に取り組んでいる。



育児休業者へプレゼント



女性現場監督による女性現場事務スタッフへの研修

グッドプラクティス賞

万協製薬株式会社

(多気町：製造業)

- 独自の「モジュールシステム」により、作業を細分化・点数化し、自分の成長度合いを指標化することで、スキルアップの意欲を高めています。
- 勤続年数、所属、性別がバラバラの7～8人で班となり、1年間食事や海外・国内旅行を行う「プチコミファミリー制度」により、普段接点のない社員同士の交流を図っています。(令和2年度は、新型コロナウイルス感染症の影響により活動を縮小)
- 社長自ら経営などについて講演する「次世代養成塾」や、女性幹部候補の社員を社外の研修へ参加させるなど、若手職員や女性幹部候補の養成に注力している。
- 地元の特別支援学校と協力し、障がい者雇用にも積極的に取り組み、今年度の雇用率は3.22%となっています。



プチコミファミリー制度での海外旅行

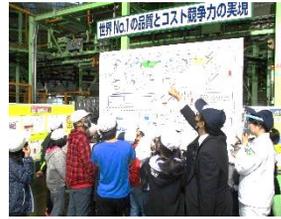


社長自ら講演する次世代養成塾

## グッドプラクティス賞 株式会社エフテック 亀山事業所

(亀山市：製造業)

- 年次有給休暇の繰り越し未消化ゼロを21年間継続して達成している。未消化ゼロを継続するため、有給の計画的な取得促進や、休暇を取得しやすくなるよう業務マネジメントを徹底している。
- 育児休業からの復職率が100%。令和元年度は、男性社員が初めて育児休業を半年間取得した。
- 長期休暇後でも復職しやすいよう、ジョブローテーションや多能工化を推進し、製造ラインの様々なポジションを任せられるよう社員を育成している。
- 工場に隣接する緑地の整備、小中学校の工場見学を積極的に受け入れるなど、地域貢献活動に長年取り組んでいる。
- 生産現場へ大型モニターを導入するなど、ICT機器の導入を進め、働きやすい職場環境づくりに努めている。



小学校工場見学  
(令和2年度は5校、470名を受入)



緑地整備活動を14年間実施

## 奨励賞 株式会社四日市事務機センター

(四日市市：小売業)

- 2010年にクラウドシステムを導入し、社内の情報をクラウド化。また、iPadを全社員に支給し、現場の情報を社内外で共有・活用できる体制を構築した。
- 紙資料の80%を電子化し、ペーパーレス化を実現。書類を探す時間の削減、職場の省スペース化にもつながり、生産性が向上した。
- 98個のユニークな福利厚生制度を整備。制度は大きく、「健康」「家族」「チームワーク」の3カテゴリーに分類され、各種制度はスマートフォンから申請可能。自宅や出張先からも申請できる。
  - ・ダイ得っと制度：ダイエットした体重をグラム単位で会社が買い取る
  - ・お塾へGO：会社が学習塾の費用を一部負担する
  - ・プレミアムチームデー：月間目標を達成したチームに飲食代を支給 など
- 社員の些細な気遣いや頑張りに対し、気づいた社員がシステム上で仮想通貨を送り、感謝の気持ちを伝える「Gold Rush」制度を整備。見えない努力を発掘してもらえるようになり、社員のモチベーションアップにつながっている。
- 働くことにワクワクできる  
オフィス空間・環境・制度を整えている。



フリーアドレスのオフィス  
効率改善のアイデアと  
遊び心が詰まっている



作業やWEB会議に集中  
できる  
「60分集中Room」



令和2年度は、以下の57社を11月1日付けにて、「みえの働き方改革推進企業」として登録しました。

四日市合成株式会社 【四日市市】【製造業】	株式会社前田組 【伊勢市】【建設業】	東進産業株式会社 【津市】【建設業】	学校法人修道幼稚園 【伊勢市】【教育、学習支援業】
CSGコンサルタント株式会社 【伊勢市】【学術研究、専門・技術サービス業】	扶桑工機株式会社 【桑名市】【製造業】	株式会社松阪電子計算センター 【松阪市】【情報通信業】	株式会社マツザキ 【伊賀市】【建設業】
須賀株式会社 【鈴鹿市】【建設業】	藪建設株式会社 【津市】【建設業】	株式会社中村組 【四日市市】【建設業】	株式会社奥野建設 【伊勢市】【建設業】
山一建設株式会社 【伊賀市】【建設業】	福道建設株式会社 【四日市市】【建設業】	三愛物産株式会社三重支店 【津市】【建設業】	株式会社院南組 【三重郡菟野町】【建設業】
天元工業株式会社 【桑名市】【建設業】	株式会社ジェイエイ津安芸 【津市】【建設業】	有限会社徳田組 【南牟婁郡紀宝町】【建設業】	社会福祉法人四日市福祉会 【四日市市】【医療、福祉】
株式会社赤福 【伊勢市】【製造業】	社会福祉法人 アパティア福祉会 【桑名市】【医療、福祉】	富士ゼロックス三重株式会社 【津市】【卸売業】	伊勢土建工業株式会社 【桑名市】【建設業】
株式会社マイプレジャー 【四日市市】【情報通信業】	大宗建設株式会社 【四日市市】【建設業】	株式会社平野組 【北牟婁郡紀北町】【建設業】	株式会社 共同技術コンサルタント 【伊賀市】【学術研究、専門・技術サービス業】
株式会社ジェントリー 【松阪市】【サービス業】	スカイプラザ有限会社 【松阪市】【サービス業】	紀北信用金庫 【尾鷲市】【金融業】	株式会社誠文社 【四日市市】【卸売業、小売業】
株式会社上田新工業 【四日市市】【建設業】	株式会社エフテック亀山事業所 【亀山市】【製造業】	一般社団法人 食品分析センター-SUNATEC 【四日市市】【学術研究、専門・技術サービス業】	社会福祉法人三重バタニヤ 【津市】【医療、福祉】
中井土木株式会社 【松阪市】【建設業】	勢州建設株式会社 【鈴鹿市】【建設業】	株式会社藤谷建設 【津市】【建設業】	国立大学法人三重大学 【津市】【教育、学習支援業】
株式会社キタモリ 【伊賀市】【運輸業、郵便業、医療、福祉】	三重リコピー株式会社 【津市】【卸売業、小売業】	株式会社若鈴 【津市】【学術研究、専門・技術サービス業】	株式会社ミッドランド経営 【四日市市】【学術研究、専門・技術サービス業】
株式会社世古工務店 【鈴鹿市】【建設業】	三重電設株式会社 【四日市市】【建設業】	浜口土木株式会社 【伊勢市】【建設業】	株式会社北村組 【松阪市】【建設業】
株式会社ピコーインプレス 【四日市市】【建設業】	株式会社 四日市事務機センター 【四日市市】【卸売業、小売業】	万協製薬株式会社 【多気郡多気町】【製造業】	日本土木工業株式会社 【南牟婁郡御浜町】【建設業】
NDSソリューション株式会社 四日市オフィス 【四日市市】【サービス業】	TANIX株式会社 【四日市市】 【卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業】	奥建設株式会社 【伊賀市】【建設業】	伊藤印刷株式会社 【津市】【製造業】
株式会社磯田土建 【津市】【建設業】			
			(上段) 企業名 (下段) 所在地、業種

(登録申請書受付順に掲載)

【お問い合わせ先】三重県 雇用経済部 雇用対策課 働き方改革・勤労福祉班  
TEL 059-224-2454 FAX 059-224-2455 E-mail koyou@pref.mie.lg.jp

検索

みえの働き方改革 登録

