

心を育む、未来を創る。

令和8年度 三重県公立学校教員採用選考試験案内

三重県教育委員会

三重県教員採用

右のマークは音声コード
「Uni-Voice」です。
専用アプリなどで読み取ると
記録されている情報を音声で
聞くことができます。

それぞれのステージに
それぞれのドラマがあります。
さあ、三重県で教員になろう。

子どもたち一人ひとりの成長と感動の瞬間が待っています。
学校教育では日々様々な児童・生徒たちと一緒となり、
児童・生徒も教師も共に成長していく
そんなシナリオのないドラマが日々繰り返されています。
様々な文化・歴史、美しく豊かな自然に彩られた三重県で
あなたの熱意と経験で、この街の未来を創り出しましょう。
さあ、共に育む感動のステージが、あなたを待っています。





音声コード Uni-Voice







教員として求める人物像

教育に対する情熱と使命感をもつ人

子どもに対する愛情や教育者としての
責任感が強く、常に子どもの人格と個性を
尊重した指導ができる人

教員として求める人物像

専門的知識・技能に基づく課題解決能力をもつ人

常に自己研鑽に努め、子どもとともに課題に
取り組む創造性、積極性、行動力をもつ人



教員として求める人物像

自立した社会人としての豊かな人間性をもつ人

優れた人権感覚と社会人としての良識に富み、
組織の一員として関係者と協力して職責を果たし、
子どもや保護者との間に
深い信頼関係が築ける人

音声コード Uni-Voice

Interview with 若手教員



小学校教諭

名張市立桔梗が丘小学校
本田　果穂

子どもたちが毎日元気よく「おはようございます!」と教室に入ってきてくれる姿を見るのが楽しみです。

入学当初なかなか教室に入れなかったり、着席できなかった子どもたちが、今では全員笑顔で学校に通って来てくれることに喜びとやりがいを大変感じています。平日は子どもたちとしっかり向き合い、休日は私自身が楽しめるように心がけています。



YouTubeチャンネル「みえの先生になろに!」にてインタビューMOVIEが視聴できます。

中学校教諭

熊野市立木本中学校
北角　紳悟

次世代を担う三重県の子どもたちを育てていくことで自分を育ててくれた地元に恩返しがしたい。

日々の授業を通して、子どもたちが知らなかったことが分かるようになっていく、昨日できなかったことが今日できるようになっている姿を間近に感じられることに喜びを感じます。昔から憧れていた教員という仕事なのでこれからも続けていきます。



YouTubeチャンネル「みえの先生になろに!」にてインタビューMOVIEが視聴できます。





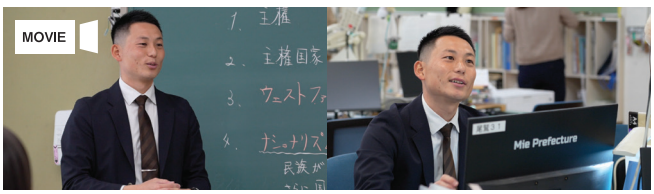
音声コード Uni-Voice

高等学校教諭

三重県立尾鷲高等学校
伊藤　大希

大学時代は県外の学校に通っていましたが愛着がある地元三重県へ戻り教員になりました。

学生時代にお世話になった先生のようになりたい、生まれ育った三重県の人の温かさに触れながら働きたいという思いが三重で教員を目指した理由です。教えることだけではなく生徒から学ぶこともあり日々成長を感じています。



YouTubeチャンネル「みえの先生になろに!」にてインタビューMOVIEが視聴できます。

私達のリアルな声を
動画でお届けします！



MOVIE
YouTube チャンネル
みえの先生になろに！



特別支援学校教諭

三重県立
松阪あゆみ特別支援学校
潮田 彩華

特別支援学校に関わる仕事に携わっている母が、日々活き活き働いている姿に憧れ、教員になることを決めました。

母親から学校での出来事や、子どもたちの成長の様子を聞いているうちに、私も障がいのある子どもたちに何かできることがあるのではという思いが強くなり教員を目指しました。責任のある仕事ですがとてもやりがいを感じています。



YouTubeチャンネル「みえの先生になろに！」にてインタビューMOVIEが視聴できます。

養護教諭

松阪市立飯南中学校
東 風香

保健室から出て行く子どもたちの安心した表情や笑顔を見る時に養護教諭としての喜びを感じています。

辛い思いや苦しい思いをしている子どもたちと日々関わっていく中で、徐々に笑顔が戻ってくる瞬間を見られることが養護教諭としてのやりがいであり、幸せを感じています。自分自身の経験を活かし、これからも子どもたちのサポートを続けていきます。



YouTubeチャンネル「みえの先生になろに！」にてインタビューMOVIEが視聴できます。





栄養教諭

菰野町立朝上小学校
江川 ひかる

三重県の豊かな自然に育まれた食材を通して子どもたちへ地元の文化を伝えていきたい。

栄養教諭として安心安全で美味しい給食を日々子どもたちへ提供しています。また、学期に一回、食に関する指導をしています。授業を通して子どもたちが給食や食文化に興味を持ってもらうことも私の仕事のひとつです。



YouTubeチャンネル「みえの先生になろに！」にてインタビューMOVIE が視聴できます。

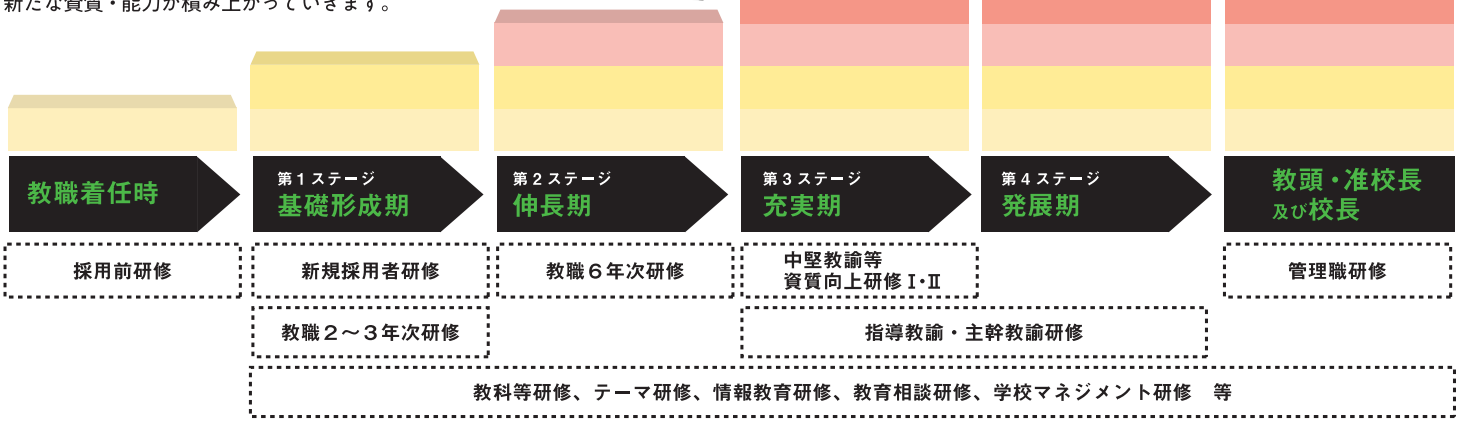
音声コード Uni-Voice

キャリアデザイン

● 研修制度 ～資質・能力を向上させるために～

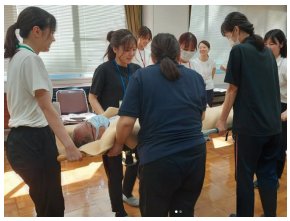
ライフステージが進むにつれて、今まで修得した資質・能力の上に、
新たな資質・能力が積み上がっていきます。





※校長及び教員が教職生活全体を俯瞰しつつ、自らの経験や職種等に応じて計画的・効果的に資質・能力の向上に努めることができるよう、各ライフステージで求められる資質・能力を「校長及び教員としての資質の向上に関する指標」として示しています。

「校長及び教員としての資質の向上に関する指標（令和５年３月改定）」は、こちらの二次元コードから閲覧できます。







働き方改革

1 全ての学校での統一した取組の実施

- 定時退校日の設定
- 部活動休養日の設定
- 会議時間の短縮

2 専門人材・地域人材の配置

- スクールカウンセラー
- スクールソーシャルワーカー
- 部活動指導員
- 教育相談員
- スクール・サポート・スタッフ　など

3 ＩＣＴの活用・環境整備

- 統合型校務支援システム、留守番電話の導入
- 会議や研修会のオンライン化
- 欠席連絡、アンケートなどのアプリの活用
- 教材の電子化・共有化
- 採点システムの導入　など

時間外在校等時間が月45時間を超える教職員の月平均人数

●小学校

令和元年度→令和５年度

51.2％減

令和元年度 1,282人（18.1％）

令和５年度 626人（9.2％）

●中学校

令和元年度→令和５年度

26.7％減

令和元年度 1,484人（39.2％）

令和５年度 1,088人（28.7％）

●県立学校

令和元年度→令和５年度

26.8％減



令和元年度 542人（12.4％）

令和５年度 397人（9.0％）

※（　）内は校種ごとの全ての教職員に対する割合

音声コード Uni-Voice

給与制度

大学または短大を卒業後すぐに採用された場合、給与は次のとおりです。（参考：令和６年４月）

		初任給		地域手当	義務教育等教員特別手当	合計
		給与月額	教職調整額			
小中学校	大学卒	229,000	9,160	11,193	2,600	251,953
	短大卒	209,000	8,360	10,215	2,300	229,875
高等学校	大学卒	229,000	9,160	11,193	2,600	251,953
	短大卒	205,900	8,236	10,064	2,200	226,400
特別支援学校	大学卒	229,000	19,465	11,677	2,600	262,742
	短大卒	205,900	17,236	10,487	2,200	235,823

（単位：円）

※上記の他、通勤、扶養、住居、期末・勤勉等の諸手当が支給されます。
注1）特別支援学校の「教職調整額」には給料の調整額を含みます。　注2）採用までに職歴等のある方は、その内容・期間に応じて初任給が決定されます。

勤務時間・休暇



●勤務時間：原則8時30分～17時（月曜日～金曜日）

●休　　暇：年間20日（採用1年目は15日）の年次有給休暇

その他に結婚休暇（7日）、産前産後休暇（各8週）等の特別休暇があります。
また、出産後、子が3歳になるまで育児休業を取得することができます。





福利厚生

福利厚生として、健康管理、生涯生活設計などの事業を行っています。このほかにも教員の生活の安定と福祉の向上を図るために、公立学校共済組合や公立学校職員互助会等と協力して様々な事業を行っています。

詳しくは、公立学校共済組合三重支部HP（https://www.kouritu.or.jp/mie/index.html）、（一財）三重県公立学校職員互助会HP（http://gojyokai.mie-kyobun.or.jp/）をご覧ください。



Q&A

Q-1

申込の手続きについて教えてください。

A 原則、インターネットを利用した電子申請です。詳細は令和7年4月上旬に発表する令和8年度教員採用選考試験の実施要項をご確認ください。

Q-2

初任校は出身地から遠い地域への赴任になると聞いたのですが、実際はどうなのですか。

A 配置については「出身地及び生活の本拠地への配置は行わないことを原則とする」としていますが、事情がある場合は近隣市町への配置を行う場合もあります。

Q-3

過去の試験問題や解答は、どこで入手することができますか。

A 過去に実施した試験問題は、実施後5年間、次の場所で閲覧できます。

三重県情報公開・個人情報総合窓口
（土曜・日曜日、祝日及び年末年始を除く）
津市栄町1丁目954三重県栄町庁舎1階 TEL 059-224-2073

Q-4

教員採用選考試験において加点されるのは、どのような場合ですか。

A 例えば、令和7年度三重県公立学校教員採用選考試験（令和6年度実施）においては、小学校教諭を受験する場合、小学校教諭に加えて中学校教諭の普通免許状も所有（取得見込を含む）していると、申請により加点を得ることができました（教職経験者を対象とした特別選考において1次試験の全てが免除となる受験者および大学3年生等を対象とした特別選考の受験者を除く）。複数の教員免許状を所有している場合の他にも、さまざまな加点がありますが、校種・教科により要件が異なります。詳しくは、実施要項をご確認ください。

Q-5

三重県は講師経験をしないと合格できないと先輩が言っていましたが、本当ですか。

A そのような事実はありません。新卒・既卒を問わず、選考基準を満たす人の中から、三重県の「教員として求める人物像」にあう人を採用見込数の範囲内で合格としています。ただし、講師経験を積まれた人を対象とした特別選考を実施しており、令和7年度採用選考試験実施要項では、直近5年間で36月以上常勤講師等の経験、または、前年度1次試験に合格した人が現在常勤講師であることを申込の資格要件としていました。

Q-6

プライベートも大切にしたいのですが、長く働き続けることができますか?

A 三重県の学校では働き方改革を進めております。全ての学校で、定時退校日の設定、部活動休養日の設定、会議時間の短縮といった取組を進めています。さらに、スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー、部活動指導員、教育相談員、スクール・サポート・スタッフといった専門人材・地域人材の活用にも取り組んでいます。また、三重県教育委員会では、「仕事も子育てもみんなで応援!」を合言葉に、「仕事」にも「子育て」にもがんばる職員を、みんなで応援する職場づくりを目指しています。教職は他の職種と比べて途中退職する人が少なく、長く働き続けられる仕事です。

音声コード Uni-Voice

令和８年度（令和７年実施）
三重県公立学校教員採用選考試験日程

4月 上旬 実施要項の発表 ※インターネットから入手可

4月 上旬～下旬 受験申込 ※原則、電子申請のみ

受験番号通知・確認

6月 14日 第１次選考試験

7月 上旬 第１次選考試験 合格発表

7月 中旬～下旬 第２次選考試験

8月 下旬 第２次選考試験 合格発表

9月～10月 採用関係書類作成・提出

12月 下旬 採用内定

4月 1日 採用

令和８年度（令和７年実施）三重県公立学校教員採用選考試験の主なポイントについて

令和８年度三重県公立学校教員採用選考試験の内容は、４月上旬に実施要項にて発表します。主なポイントは次のとおりです。

❶ 小学校教諭・特別支援学校教諭（小学部）の2次試験の技能・実技試験について

小学校教諭・特別支援学校教諭（小学部）の2次試験の技能・実技試験において、「英語リスニング」は実施しません。このことにより、小学校教諭・特別支援学校教諭（小学部）については、第2次選考試験の技能・実技試験は実施しないこととします。

❷ 大学3年生等を対象とした特別選考について

令和8年度三重県公立学校教員採用選考試験においても、大学3年生等を対象とした特別選考を実施することとし、対象校種・職種は「小学校教諭」とします。

講師等の募集

三重県の公立学校において講師（常勤・非常勤）として勤務していただける方を随時募集しています。

こちらの二次元コードからアクセスすると、講師登録のページのリンクがあります。

【公立小中学校】を希望される方のお問い合わせ先

三重県教育委員会事務局　市町教育支援・人事担当

TEL：059-224-2965

【県立高等学校】【県立特別支援学校】を希望される方のお問い合わせ先

三重県教育委員会事務局教職員課　県立学校人事班

TEL：059-224-2956

音声コード Uni-Voice

●お問い合わせ

三重県教育委員会事務局

教職員課　制度・採用・免許班

〒514-8570　三重県津市広明町 13番地　三重県庁７階

TEL：059-224-2959

FAX：059-224-3040

VEGETABLE OIL INK

採用に関する様々な情報を発信しています

【YouTube】 【WEB】 【X】旧Twitter 【Instagram】