

三重県議会事務局職員障がい者活躍推進計画の実施状況

評価年度	令和 6 年度								
目標に対する達成度	1 採用に関する目標 <table><tr><td>項目</td><td>計画当初値 (令和元年 6 月 1 日時点)</td><td>現状値 (令和 6 年 6 月 1 日時点)</td><td>(参考) 目標値 (令和 6 年 6 月 1 日時点)</td></tr><tr><td>採用に関する目標 (実雇用率)</td><td>2.95%</td><td>3.11%</td><td>3.45%以上</td></tr></table> 知事部局と議会事務局を同一の機関とみなす地方特例の認定により合算で算定 2 定着に関する目標 障がいのある職員が在籍することとなった場合の離職防止 ・ 常勤職員 ... 1 年未満の離職なし ・ 非常勤職員... 6 カ月未満の離職なし ・ 障がいのある職員は在籍しなかった。	項目	計画当初値 (令和元年 6 月 1 日時点)	現状値 (令和 6 年 6 月 1 日時点)	(参考) 目標値 (令和 6 年 6 月 1 日時点)	採用に関する目標 (実雇用率)	2.95%	3.11%	3.45%以上
項目	計画当初値 (令和元年 6 月 1 日時点)	現状値 (令和 6 年 6 月 1 日時点)	(参考) 目標値 (令和 6 年 6 月 1 日時点)						
採用に関する目標 (実雇用率)	2.95%	3.11%	3.45%以上						
取組内容の実施状況	1 推進体制の整備 知事部局等の設置した「三重県障がい者活躍推進チーム」にオブザーバーとして参加し、障がいのある職員からの取組に対する意見や障がい者への理解促進に向けた研修にかかる情報等について把握した。 2 障がい者に対する理解の促進 人権啓発推進員による伝達研修において、障がい者活躍推進計画等に基づいた、障がい者に対する理解を深める研修を実施した。 3 募集・採用 会計年度任用職員の募集にあたっては適正な対応を行った。 4 職場環境の整備 引き続き、働きやすい職場環境の整備に取り組んだ。 5 その他の取組 「国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律」に基づく障害者就労施設等への発注を 3 件行った。								
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	研修により、障がい者の活躍推進に関する理解促進を進めるとともに、障がい者就労施設等への発注を通じ、障がい者の活躍の場の拡大を推進した。								
計画見直し・修正	第 2 期計画策定 (令和 7 年 3 月 31 日)								