

三重県職員採用ポータルサイト構築及び保守管理業務委託に係る企画提案コンペに関する質問及び回答

No.	ジャンル	項目	質問	回答
1	コンペ参加仕様書	4 (6)	「ポータルサイト構築」には、保守管理引継ぎの際のサイト再構築等の業務も該当しますでしょうか。	今回の委託事業において、現在の職員採用のページを削除し、ポータルサイトを新規に構築いただくため、保守管理を引き継ぐ際にサイト再構築の業務は発生いたしません。
2		5 (1)	郵送方法について指定はございますか。	特に指定はございません。
3		5 (11)	契約相手方及び契約金額についてはどのように共有していただけるのでしょうか。	契約相手方となる事業者については、企画提案コンペ選定委員会にて決定し、県HPにてお知らせします。契約金額については、基本的にはご提出いただく見積書の金額となります。
4	業務仕様書	2	このポータルサイトを通じて、最も重視されている目的や成果は何でしょうか。	三重県職員採用試験の受験者数増加により、人材確保の実現につなげることを重視しています。
5			現在のサイトに対して、特に課題と感じている点はどこでしょうか。	写真やイラストが少なく文字が多い点、またスマートフォン等の多様な端末による閲覧に対応しきれていない点を課題に感じています。
6			ポータルサイトのターゲットユーザーは主に、就職活動中の19～25歳前後の年齢層と考えてよろしかったでしょうか。	ご認識のとおり、就職活動中の方はもちろんのこと、既卒者や社会人も重要なターゲットと考えているため、20代～40代をターゲットとしています。
7			ターゲットユーザーに最も届けたい情報やコンテンツは何だとお考えでしょうか。	業務内容や勤務制度の魅力等をアピールし、三重県職員として働くイメージをもっていただきたいと考えています。
8			「三重県職員として働く魅力」について、具体的にどのような点をアピールしたいとお考えでしょうか。	
9			「利用者の目に留まり、さらなる閲覧を呼ぶようなポータルサイト」とありますが、イメージされている雰囲気（例：信頼感、親しみやすさ、活気など）があればご教示ください。	基本的には事業者様のご提案をふまえて検討させていただきますが、ポータルサイトを一度見ていただいた方に再来していただくために、「親しみやすさ」は重要だと考えます。
10			現在のサイトで、特にアクセス数や反響の多いページ・コンテンツはございますか。	アクセス数は、試験実施状況 (https://www.pref.mie.lg.jp/saiyo/29489027204.htm) や試験日程等 (https://www.pref.mie.lg.jp/saiyo/29585027238.htm) のページが多い状況となっています。
11			令和6年度に実施されたWeb広告について、広告デザインを見せていただくことは可能でしょうか。（可能であれば、画像をご提供ください。）	別添1のとおりです。ただし、今回のコンペにおいては、こちらのデザインにとらわれず、ご提案をお願いします。

12	業務仕様書	3	「制作期間：契約締結日から令和８年２月２７日まで」とございますが、サイト公開日は２月２７日の想定でしょうか。	令和８年２月２７日（金）までに掲載内容の確認や操作確認等をすべて完了し、令和８年３月２日（月）からの公開を想定しています。
13		4 【1】 (1)	現行サイトのページ数は70ページ程と理解してよろしかったでしょうか。	ご認識のとおりです。
14			「試験等の申込み受付については「e-TUMO APPLY」又は「Logo フォーム」を用いていることを踏まえ、新しいホームページは、三重県が使用・提供するデジタルコンテンツに対応できるものであること。」とございますが、どのような対応を想定されているでしょうか。	試験や説明会等の申込受付を「e-TUMO APPLY」又は「Logo フォーム」にて実施しているため、そのリンクを新たなポータルサイトのページに貼りつけ、県で作成したリンク先に飛ばすことを想定しています。
15			「e-TUMO APPLY」「Logoフォーム」での入力および申請機能は継続して利用するとの認識でよろしいでしょうか。 本業務では、その申請ページのURLのリンクを設置するのみで良いとの認識でよろしいでしょうか。	ご認識のとおりです。
16			「ただし、キービジュアルには三重県職員は出演しない。」とございますが、取材で撮影した素材含め、キービジュアルに三重県職員様が映った素材は使用禁止ということでしょうか。	ご認識のとおりです。 ただし、職員の顔が映らないようにしていただければ問題ありませんので、後ろ姿や手元、業務風景等を使用いただくことは可能です。
17		4 【1】 (2)	参考とされている（或いは良いと感じている）他企業のウェブサイトがございましたら、差し支えない範囲で教えていただけますでしょうか。	他県の職員採用HPを参考としましたが、それにとられずご提案をお願いします。
18			サイトのデザインカラーについてご要望はございますか。	現行のHPでは緑を基調としたデザインとなっておりますが、新たに作成するHPについて要望はありません。
19			コンテンツデータは全部で何GBございますか。受注者側でデータの整理や削除等の作業が必要でしょうか。	ご認識のとおり、受託者様においてデータの整理等も行っていただくことを想定しています。コンテンツデータは、画像、添付ファイルを含めて約1.6GBです。
20			C M S は、WORDPRESSでも問題ないでしょうか。	問題ありません。

21	業務仕様書	4【1】 (2)	多言語対応は、必要ないのでしょうか。	ご認識のとおりです。
22			チャットボットは、必要ないのでしょうか。	チャットボットは不要です。人事委員会事務局のメールアドレスや電話番号を記載し、そこへ連絡いただく形を想定しています。
23			「委託者が取得したサブドメインでポータルサイトにアクセスできるよう設定すること。」とございますが、DNSの設定（Aレコード等）は設定いただきたい内容を受託者から提示し、三重県様に設定いただくことでよろしいのでしょうか。	ご認識のとおりです。
24		4【1】 (3)	現在の動作環境について詳細をご教示ください。（サーバー会社名、プラン名、ソフトウェア構成など）	現在のシステムは本県がオンプレミスで構築している機器（CMSサーバ、Webサーバ（冗長構成）など）で稼働しており、主なソフトウェアの構成は以下のとおりです。 ●CMS：Windows Server 2019、IIS10、Oracle Database 19c、ALAYA（CMS） ●Web：Windows Server 2019、IIS10
25			CMSは何を利用されていますか？WordPressなどのオープンソースもご提案可能でしょうか。	CMSはQ24のとおりです。オープンソースについてご提案いただくことも可能です。
26			現在のサーバー維持費及びCMSのライセンス費等参考までに教えていただくことは可能でしょうか。	現在のシステムは、システム運用保守業務やヘルプデスク業務を一括して契約しており、個別の金額の算出は困難です。
27		4【1】 (4)	システムログとは具体的に何になりますでしょうか。	サーバ上の動作の権限等を想定しています。
28			必要に応じ、研修会を行うこと。との記載がありますが、こちらは、令和12年度までの保守期間で毎年行う想定でしょうか。また、実施をしない場合もありますか。御見積の工数に含めるにあたって、お聞かせいただけるなら幸いです。	少なくとも、ポータルサイトを構築いただく令和7年度は実施いただきたいと考えています。令和8年度以降は、必要に応じて実施いただきたいと考えています。
29		4【2】 (1)	動画の作成は制作期間中に行うものになり、運用保守期間中に発生する場合は、本契約と別に発注をいただけるという認識で合っていますか。	ご認識のとおりです。

30	業務仕様書	4【2】 (1)	②納品する動画 （ア）で約15名分の動画15本（各1分程度）」を制作、（イ）で「動画をベースに、トップページ等の5分程度の動画5本程度作成」となっています。 1. （ア）は合計約15分程度に対し、（イ）は合計約25分となるため、5分動画は5種類の中に1分動画の内容が重複する前提で問題ないでしょうか。それともほかに三重県様の構成イメージなどがありますでしょうか。 2. また既存の移行予定動画約20本も編集材料に含める想定の場合、既存の編集前の撮影素材をご提供いただくことは可能でしょうか。	1. ご認識のとおり、5分動画は1分程度の動画の内容が重複することを想定しています。 2. すでに掲載している職員約20名分についての動画制作は想定しておりませんが、写真を用いた記事については、レイアウト等をリニューアルした上で引き続き掲載いただきます。現在掲載している写真については、契約締結後にご提供させていただきます。
31			職員のインタビュー等取材について、取材日を出るだけまとめてもらえることはできますでしょうか。 また、YouTubeでの配信とあるがKPIはどのように考えているかをお聞かせいただきたいです。	取材日がある程度まとめることは可能です。ただし、対象職員の業務の都合等により、複数の日になる可能性があることについては、ご了承ください。 また、KPIは設定していません。
32		4【2】 (3)	電子データの受け渡しはクラウドではなく、物理的な記憶媒体での受け渡しとなるとの認識でよろしいでしょうか。	ご認識のとおりです。 ただし、特別な事情により物理的な記憶媒体での納品が困難な場合は、別途協議の上、他の納品方法にて対応いただくこととします。
33		4【2】 (3)	電子データの納品について、USB以外に大容量ファイルのリンクなどでご共有は可能でしょうか。	原則はUSB等の物理的な記憶媒体での納品を想定していますが、特別な事情により物理的な記憶媒体での納品が困難な場合は、別途協議の上、他の納品方法にて対応いただくこととします。
34	ウェブサイト構成案		「UIターン」「管理職」に掲載するコンテンツは、どのような内容を想定されているでしょうか。	UIターンは、UIターンにて三重県に入庁した職員（転職者）のエピソード掲載を想定しています。 管理職については、人事異動や昇任の流れをイメージしてもらうために、管理職員の紹介をすることを想定しています。
35			「試験結果の情報提供」とございますが、こちらは個人情報を含まない採用合格発表のことでよろしいでしょうか。	試験成績提供の案内（試験成績の提供場所、提供時間等）を意味しています。

36	ウェブサイト構成案		既存サイトにつきまして https://www.pref.mie.lg.jp/saiyo/index.htm 1. 県職員採用ページのサイトマップをご教示戴くことは可能でしょうか。 2. 現時点で結構ですが、既存サイトから新規サイトへ移行予定のコンテンツが決まっておりますらご教示願います。	1. 別添2のとおりです。 2. 基本的にはすべてのコンテンツを移行予定ですが、一部ページの統合や再編成は想定されます。
37	その他		提出すべき「(5) 身分証明書」とは、申請者（代表者）のものになりますか、委任状で委任された代理人のものになりますか。 また提出するものは運転免許証の写しでよろしいでしょうか。	身分証明書は、申請者が個人の場合にご提出いただく書類になります。ご提出いただく場合は、本籍地の市区町村役場で発行される身元証明書をご準備ください。

生まれ育った三重県で働く



三重県で
公務員になろう

民間企業等
職務経験者
試験を実施

対 象 42歳までの方

試験区分
行政(デジタル)・警察デジタル
総合土木・建築・薬剤師

※令和7年4月1日時点
民間企業等での職務経験が
ある方を募集しています

仕事と育児を両立していく



三重県で
公務員になろう

民間企業等
職務経験者
試験を実施

対 象 42歳までの方

試験区分
行政(デジタル)・警察デジタル
総合土木・建築・薬剤師

※令和7年4月1日時点
民間企業等での職務経験が
ある方を募集しています

項目	内容	詳細
トップページ	画像(採用案内パンフレットイメージ)	
	新着情報	
	各項目へのリンク	
	【下部】県の採用情報リンク(県職員・警察官等採用、非常勤職員採用、採用内定者用、選考職種採用)	
	【左】お知らせ情報、バナー(三重県警察採用情報、三重県教職員採用情報、三重県病院事業庁採用情報、三重県人事委員会)	
三重県職員について 知ろう	職員採用案内パンフレット(県、警察)	県パンフレットへのリンク、県警パンフ画像
	職種紹介・先輩職員からのメッセージ	16職種名(スクロール用)、職種紹介＋先輩職員インタビュー(文章、メッセージ動画)(行政19人～)
	職場紹介	執務室での一コマ、デスクでの一コマ、在宅勤務、打ち合わせスペース、窓口対応、出張先(現場)での一コマの画像
三重県職員採用 公式SNS	三重県職員採用 公式X	Xのリンク
採用試験	試験日程	試験日程・受験資格、試験の方法
		自分の年齢から受験できる試験をさがす→年齢と試験の対応関係図、各試験概要、試験日程へのリンク
		試験の方法
	試験実施状況	受験案内PDF
		状況(合格者の発表や試験実施状況等へのリンク)
		面接カード等の電子ファイル
	試験申込み	申込の注意事項、申込のながれへのリンク
		試験実施状況へのリンク(受験案内を読ませるため)
		申込の流れへのリンク(電子申請～受験票ダウンロード)
	受験から採用までの流れ	パンフレットの掲載内容と同様
	過去の試験結果	過去の実施結果(5年)、前年度の受験案内
	試験問題の例題	当年度提供の教養試験・専門試験の例題、5年分の論文課題
	選考職種の問い合わせ先・募集案内リンク	問い合わせ先一覧
説明会	人事委員会主催	各説明会の概要やチラシ・申込へのリンク
	他団体主催	他団体主催の説明会情報
三重県の取組・組織	県の総合計画等	総合計画のページへのリンク
	組織・業務	県庁の組織一覧へのリンク
各種制度・待遇	給与・勤務時間	給料・諸手当 初任給シミュレーションページ、諸手当は人事課ホームページへリンク
		勤務時間 「ライフ」と「ワーク」の両立に関する取組へリンク
		職員公舎(知事部局の例)、福利厚生(知事部局の例)
	職員研修	新規採用職員研修(画像付き)、ブラッシュアップ研修、三重県人財マネジメント戦略
	ライフとワークの両立	育休取得職員インタビュー、メッセージ動画、制度一覧、育休取得状況一覧
Q&A・資料請求	Q&A	試験制度について、受験資格・申込みについて、受験について、採用について・業務内容について・その他
	資料請求	試験日程等へのリンク
		受験案内、パンフレット配布場所へのリンク