

三重県林業事業体登録名簿

登録番号	登録年月日 (変更年月日)	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話及びFAX番号	E-mail	ホームページ等URL	認定事業主
伊勢-3	令和6年3月31日	大紀森林組合	河合 浩平	三重県度会郡大紀町崎239番地2	0598-74-0224 0598-74-0379	taiki-on@ma.mctv.ne.jp	http://www.ma.mctv.ne.jp/~taikisin/	○

1. 基本情報

① 組織形態

会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他
		○		()

② 設立年月日

平成 3 年 3 月 29 日 設立

③ 事業の種類

造林	素材生産	製材	その他
○	○		()

④ 資本金(出資金)

千円
61,098

2. 雇用の状況

現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況					
				労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
16 人 (16 人)	8 人 (8 人)	有	有	16 人	4.218 %	16 人	15 人	15 人	12 人
登録情報の変更時点の状況 (年 月 日)									
人 (人)	人 (人)			人	%	人	人	人	人

5年後の見込み

20 人 (20 人)		有	有	20 人		20 人	20 人	20 人	20 人
-----------------	--	---	---	------	--	------	------	------	------

3. 技術者・技能者の数

みえ森林・林業アカデミー修了者			フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道作設 オペレーター	技術士	技能士	林業技士	フォレスター (森林総合監理士)	林業架線作業主 任者免許取得者	その他 (森林組合監査士)
ディレクター	マネージャー	プレーヤー											
人	1 人	1 人	5 人	4 人	3 人	3 人	7 人	人	人	4 人	人	人	2 人
登録情報の変更時点の状況 (年 月 日)													
人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人

5年後の見込み

人	1 人	2 人	7 人	6 人	7 人	3 人	7 人	人	人	5 人	人	人	2 人
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	-----	---	---	-----

その他技術的情報

・人家裏大径木伐採などの特殊伐採技術

以下の6～14の項目の□欄について、該当する箇所にチェックしてください。

※ その他の取組等がある場合には、() 内に記載するとともに、該当する箇所にチェックしてください。

※ 該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。(添付書類で確認できる場合は省略できます)

6. 生産管理又は流通合理化等

①適切な生産管理

- | | 取り組んでいる | 1年以内に
取り組む予定 | 取り組む
意向がある | |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・作業日報の作成・分析による進捗管理や
工程の見直し | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・作業システムの改善 | ☐ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・その他 () | ☐ | ☐ | ☐ | (年後) |

②原木の安定供給・流通合理化等

- | | 取り組んでいる | 1年以内に
取り組む予定 | 取り組む
意向がある | |
|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・製材工場等需要者との直接的な取引
直接的な取引の相手先名 【 株式会社 日新 三重工場 】 | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷
とりまとめ機関名 【 三重県森林組合連合会 】 | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・森林所有者や工務店等との連携 | ☐ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・その他 () | ☐ | ☐ | ☐ | (年後) |

①②のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

- ・作業日報を作成し、生産性を分析、把握する事で、進捗管理や工程の見直しにつなげている。
 - ・製材工場等との直接取引は、B材を安定的な価格で取引できるメリットがあるため、協定を結んでいる。

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

- | | 取り組んでいる | 1年以内に
取り組む予定 | 取り組む
意向がある | |
|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・伐採と造林の一貫作業システムの導入 | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・コンテナ苗等の使用 | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・低密度植栽 | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・下刈りの省略 | ☐ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・その他 () | ☐ | ☐ | ☐ | (年後) |

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

主伐後の現地において、材を搬出した作業システムをそのまま資材運搬に使用し、またコンテナ苗を使用する事で、低コスト、省力化を実現している。植栽密度については低密度とし、間伐等の経費削減につなげている。

8. 主伐後の再造林の確保

- | | 有している | 1年以内に
整備する予定 | 整備する
意向がある | |
|--|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者
への請負により実施する体制 | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の民間
事業者と一体的に実施する体制
連携する相手等の名称 【 株式会社 岡本 】 | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施 | ☐ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等
に対する事前の適切な更新の働きかけ | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

主伐後の再造林は基本直営であるが、規模によっては地拵え、網張り等を請負により実施している。主伐後の更新については、立木買取り契約時等に働きかけている。

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

	策定等している	1年以内に策定等する予定	策定等する意向がある	
・独自の行動規範等の策定・遵守	☐	☐	☐	(年後)
・所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守 他者が策定した行動規範等の場合の策定主体名	☒	☐	☐	(年後)
	【 三重県 】			

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

県が策定した主伐・再造林に係るガイドラインに記載されている必要な手続き等を実施する。

10. 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

	3年以上	1年以上	1年未満	実績なし
・素材生産の事業実績	☒	☐	☐	☐
・造林・保育等の事業実績	☒	☐	☐	☐
・三重県内の森林における森林施業の実績 (森林施業：素材生産、造林・保育等)	☒	☐	☐	☐

11. 雇用管理の改善及び労働安全対策

①雇用管理の改善

	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定	取り組む意向がある	
・現場作業職員の常用化	☒	☐	☐	(年後)
・現場作業職員への月給制の導入	☒	☐	☐	(年後)
・計画的な研修実施などの教育訓練の充実	☒	☐	☐	(年後)
・社会保険・退職金共済等への加入等、 福利厚生の実施	☒	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

- ・若齢者を中心に、月給制を導入済み。
- ・社会保険、中退共、労働保険に加入している。
- ・緑の雇用制度を活用し計画的に研修を行っている。
- ・月1回の安全衛生会議、安全パトロールの実施。
- ・リスクアセスメントや防護具等の着用の徹底により労働災害防止に努めている。
- ・令和4年度に奥伊勢消防署による安全講習会（救急救命措置等）を受講した。

②労働安全対策等

	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定	取り組む意向がある	
・現場作業職員等への安全衛生教育の実施	☒	☐	☐	(年後)
・労働保険への加入 (一人親方の特別加入を含む)	☒	☐	☐	(年後)
・リスクアセスメント	☒	☐	☐	(年後)
・防護具等の着用の徹底	☒	☐	☐	(年後)
・作業現場の安全巡回	☒	☐	☐	(年後)
・労働安全コンサルタント等専門家による 安全診断・指導	☒	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)
・過去3年以内に死亡労働災害が発生していないか		発生していない	発生している	☒ ☐
・休業4日以上を負傷労働災害が、現場従業員総数の 20%以上の割合で、直近の3年間連続して発生していないか		☒	☐	

12. 環境への配慮

- ・環境に配慮した取組

取り組んでいる ☒
 1年以内に
取り組む予定 ☐
 取り組む
意向がある ☐
 (年後)

上記取組の具体的内容を記述してください。

- ・チェーンソーオイルは植物性を使用。
- ・森林作業道の開設は、環境に配慮した壊れない道づくりを行っている。
(道幅は狭く、法高は低く、排水は尾根)

13. 人材の育成

- ・計画的な技術者の育成等に対する取組

取り組んでいる ☒
 1年以内に
取り組む予定 ☐
 取り組む
意向がある ☐
 (年後)

上記取組の具体的内容を記述してください。

- ・緑の雇用事業を活用し、フォレストワーカー、リーダー、マネージャー研修等により、計画的に技術者を育成している。
- ・みえ林業アカデミーの参加や選択講義を受講。

14. コンプライアンスの確保

- ・業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、
又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者ではない ☒ はい ☐ いいえ
- ・業務に関連して法令に違反した場合は、再発防止に向けた取組を
確実に行う ☒ ☐
- ・国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けていない ☒ ☐

- ・森林の経営管理を適切に行うことができない者又は森林の経営管理に
関し不正もしくは不誠実な行為をする者ではない ☒ はい ☐ いいえ
- ・破産手続開始の決定を受けて復権を得ない者や暴力団員による不当な
行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者等ではない ☒ ☐
- ・9の行動規範等に違反した行為をする者ではない ☒ ☐

15. その他、地域への貢献、表彰実績等に関する情報

その他事業体情報

- ・年1回のクリーン作戦や、大紀町主催の祭りで丸太切り体験等を実施。
- ・過去3回連続日本伐木チャンピオンシップに参加（第4回日本伐木チャンピオンシップ2022：6位）
- ・三重県チェーンソー技術大会への参加。（令和5年度：2位）