

実施状況等報告書

(様式6)

令和7年6月30日

三重県知事 一見 勝之 様

住 所 : 三重県亀山市加太板屋4622番地1
商号又は名称 : 鈴鹿森林組合
代表者 氏名 : 代表理事組合長 尾崎 重徳

「経営管理実施権の設定を受けることを希望する民間事業者の公募・公表要領」第10の規定に基づき、実施状況等を報告します。

【公表内容の変更の有無】 (**有り** ・ 無し) ※どちらかを囲んでください

1. 基本情報 (※変更がある場合に記入してください)

商号又は名称		代表者氏名		主たる事務所の所在地		電話及びFAX番号		E-mail		ホームページ等URL		認定事業主	
						電話 FAX							
組織形態					設立年月日				事業の種類				
会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他	年 月 日 設立				造林	素材生産	製材	その他	
				()								()	

報告の履歴

	報告年月日
1年目	R7.6.30
2年目	
3年目	
4年目	
5年目	

※毎年度記載してください

資本金(出資金)

千円
48,402

※公表内容に変更②

1年目 (R6年)	変更の内容 ①資本金の変更 ②5. 事業量等のうち、5年後の主伐生産性 (m3/人日) の見込み 変更の理由 ①組合員数の変動による ②雇用量の追記による
2年目 (R7年)	変更の内容 変更の理由
3年目 (R8年)	変更の内容 変更の理由
4年目 (R9年)	変更の内容 変更の理由
5年目 (R10年)	変更の内容 変更の理由

以下は、毎年度の状況等について記入してください。（1年目以降は、前年度のものに追加して記入してください。）

2. 雇用の状況

	現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況					
					労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
申請時	11 人 (11)	3 人 ((3) 人)	有	有	11 人	6 %	11 人	11 人	11 人	11 人
5年後の見込み	15 人 ((15))		有	有	15 人		15 人	15 人	15 人	15 人
1年目 (R6年)	8 人 (8)		有	有	8 人		8 人	8 人	8 人	8 人
2年目 (R7年)	人 ()				人		人	人	人	人
3年目 (R8年)	人 ()				人		人	人	人	人
4年目 (R9年)	人 ()				人		人	人	人	人
5年目 (R10年)	人 ()				人		人	人	人	人

3. 技術者・技能者の数

[illegible]

その他 技術的情報	申請時	1年目（R6年）	2年目（R7年）	3年目（R8年）	4年目（R9年）	5年目（R10年）
	人家裏支障木や大径木などの特殊伐採、災害等による倒木の処理など積極的に行います。	人家裏支障木や大径木などの特殊伐採、災害等による倒木の処理などを行った。				

4. 林業機械の保有状況

[illegible]

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【基準（申請直近の事業年度）：令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 5 年 3 月 31 日】
【目標（5 年後の事業年度）：令和 10 年 4 月 1 日 ～ 令和 11 年 3 月 31 日】

年度	事業区分	素材生産								造林・保育			左記以外の 林業の事業 量 (森林作業道)	事業区域	
		主 伐				間 伐				材積計(m3)	植付(ha)	下刈り(ha)			その他 (切捨間伐)
		指標	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)	生産性 (m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)						
(基準) 申請直近年	直営					23.92	840	300	2.80	840			117.45	三重県 亀山市、鈴鹿 市、いなべ市	
	請負									0			31.81		
	合計	0.00	0	0		23.92	840	300		840	0.00	0.00	149.26		
(目標) 5年後	直営	2.00	400	67	5.97	25.00	875	292	3.00	1,275	2.00	2.00	100.00	三重県 亀山市、鈴鹿 市、いなべ市	
	請負									0			50.00		
	合計	2.00	400	67		25.00	875	292		1,275	2.00	2.00	150.00		
1年目 (R6年)	直営					10.92	1,163	400	2.91	1,163	0.00	0.00	97.47	三重県 亀山市、鈴鹿 市、いなべ市	
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		10.92	1,163	400		1,163	0.00	0.00	97.47		
	増減率								4%	38%					
2年目 (R7年)	直営									0				県 市(町)	
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00		
	増減率								-100%	-100%					
3年目 (R8年)	直営									0				県 市(町)	
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00		
	増減率								-100%	-100%					
4年目 (R9年)	直営									0				県 市(町)	
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00		
	増減率								-100%	-100%					
5年目 (R10年)	直営									0				県 市(町)	
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00		
	増減率								-100%	-100%					
目標達成率					0.0				0.0	0%					

※増減率は報告年度における基準年度に対する増減率 ※生産性は材積（m3）÷雇用量（人）の値

	申請時	1年目 (R6年)	2年目 (R7年)	3年目 (R8年)	4年目 (R9年)	5年目 (R10年)
素材生産の請負がある場合、主な請負業者名を記載	(有)松井林設					
造林の請負がある場合、主な請負業者名を記載	朝日緑化	朝日緑化、(有)松井林設				

6. 生産管理又は流通合理化等

	①適切な生産管理			②原木の安定供給・流通合理化等			
	作業日報の作成・分析による進捗管理や工程の見直し	作業システムの改善	その他（ ）	製材工場等需要者との直接的な取引	とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷	森林所有者や工務店等との連携	その他（ ）
申請時	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる	5年後に取り組む意向	
1年目（R6年）	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる	未着手	
2年目（R7年）							
3年目（R8年）							
4年目（R9年）							
5年目（R10年）							

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

	伐採と造林の一貫作業システムの導入	コンテナ苗等の使用	低密度植栽	下刈りの省略	その他
申請時	5年後に取り組む意向	取り組んでいる	5年後に取り組む意向	5年後に取り組む意向	
1年目（R6年）	未着手	取り組んでいる	未着手	未着手	
2年目（R7年）					
3年目（R8年）					
4年目（R9年）					
5年目（R10年）					

8. 主伐後の再造林の確保

	主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者への請負により実施する体制	主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の林業経営体と一体的に実施する体制	連携する相手等の名称	自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施	他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等に対する事前の適切な更新の働きかけ	独自の行動規範等の策定・遵守	所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守
申請時	有している	5年後に整備する意向			取り組んでいる		策定等している
1年目（R6年）	有している	未整備			取り組んでいる		策定等している
2年目（R7年）							
3年目（R8年）							
4年目（R9年）							
5年目（R10年）							

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

10. 雇用管理の改善及び労働安全対策

	①雇用管理の改善					②労働安全対策等	
	現場作業員の常用化	現場作業職員への月給制の導入	計画的な研修実施などの教育訓練の充実	社会保険・退職金共済等への加入等、	その他（就業関係等の規程の改正）	現場作業職員等への安全衛生教育の実施	労働保険への加入（一人親方の特別加入を含む）
申請時	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる
1年目（R6年）	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる
2年目（R7年）							
3年目（R8年）							
4年目（R9年）							
5年目（R10年）							

	②労働安全対策等						現場作業職員の休業4日以上 の負傷労働災害発 生件数
	リスクアセスメント	防護具等の着用の徹底	作業現場の安全巡回	労働安全コンサルタント 等専門家による安全診 断・指導	その他（ ）	死亡労働災害の発生件数	
申請時	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる			
1年目（R6年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		0	0
2年目（R7年）							
3年目（R8年）							
4年目（R9年）							
5年目（R10年）							

11. 環境への配慮

12. 人材の育成

	環境に配慮した取組	左記の具体的な取組内容	計画的な技術者の育成等 に対する取組	左記の具体的な取組内容
申請時	取り組んでいる	・生分解性チェーンソーオイルを積極的に使用しています。 ・作業現場で発生したゴミは持ち帰り適切に処理しています。	取り組んでいる	各種特別教育や技能講習、資格試験について職場負担で積極的に受けさせています。
1年目（R6年）	取り組んでいる	・生分解性チェーンソーオイルを積極的に使用しています。 ・作業現場で発生したゴミは持ち帰り適切に処理しています。	取り組んでいる	各種特別教育や技能講習、資格試験について職場負担で積極的に受けさせています。
2年目（R7年）				
3年目（R8年）				
4年目（R9年）				
5年目（R10年）				

13. 常勤役員の設置

14. その他、地域への貢献、表彰実績に関する情報

申請時	設置している	・亀山市林業研究会の活動支援や亀山市加太みどりの少年隊の育成支援を行っています。 ・三重県の「森のせんせい」に登録しており、森林環境教育を積極的に行っております。 ・高校生の職場見学や職場体験を積極的に受け入れています。
1年目（R6年）	設置している	・亀山市林業研究会の活動支援や亀山市加太みどりの少年隊の育成支援を行っています。 ・三重県の「森のせんせい」に登録しており、森林環境教育を積極的に行っております。 ・高校生の職場見学や職場体験を積極的に受け入れています。
2年目（R7年）		
3年目（R8年）		
4年目（R9年）		
5年目（R10年）		

15. それぞれの取り組みにあたっての課題、今後の対応方針等について記載してください。

1年目（R6年）	・引き続き作業システム等の改善に取り組むとともに、素材生産量の増加、事業量の拡大を図ります。 ・新規就労者の獲得のため求人活動を積極的に進めます。
2年目（R7年）	
3年目（R8年）	
4年目（R9年）	
5年目（R10年）	