|                          |                        | 7年度三重県看護職員確保対策   | 1  |  | D7 ₩ <del>7</del> π  |   | <b>資料 4</b>   |  |
|--------------------------|------------------------|--|--|--|--|---|---|--|
|                          |                        | 事業名  | 目的   | 内容   | R7当初<br>予算額  | うち委託料   |   | うち委託   |
| <u>ナースセンター事業</u><br>【拡充】 |                        |  | 再就業支援、普及・啓発、多様な勤務形態の<br>導入支援、学生確保など  | <ul> <li>○ナースバンク事業</li> <li>○看護職のWLB推進事業</li> <li>○看護職員就業相談員派遣面接相談事業</li> <li>○看護職員確保拠点強化事業(ナースセンターサテライト事業、看護の心普及事業)</li> <li>※「1日看護体験」をオンラインではなく、集合形式で行います。</li> <li>○看護補助者確保定着推進事業</li> </ul>  | 千円<br>47, 463  | 千円<br>47, 436   | 千円  | 千)<br>41, 9 <sup>。</sup>   |
| 看                        | 護                      | <u>師等養成所運営費補助事業</u>  | 養成力の強化、教育内容の向上   | 看護師・助産師・准看護師養成所の運営費補助  | 232, 851   | 0   | 226, 787  |  |
| Ī                        |                        | 看護師等修学資金貸付事業   | 県内への就業促進   | 修学資金の貸付<br>〇看護系大学:新規貸付 定員10名<br>〇看護師、准看護師養成所:新規貸付 定員10名<br>〇助産師養成所:新規貸付 定員7名<br>〇ポスター・チラシ作成  | 29, 530  | 221   | 29, 509   | 22   |
|                          | •                      | 看護師等養成所実習施設確保推進事業  | 看護実習施設及び助産実習施設の確保とその<br>質の維持   | 小児・母性看護学実習施設、助産実習施設に対する、実習にかかる人件費の一部を補助  | 5, 160   | 0   | 4, 335  |  |
|                          |                        | 保健師助産師看護師実習指導者講習会事<br>業  | 実習指導者の養成   | 実習指導者に対する講習会   |  |   |   |  |
|                          |                        | 保健師助産師看護師実習指導者<br>講習会事業 (特定分野・フォローアップ)   | 特定分野における看護実習指導者の養成   | ○特定分野実習指導者に対する講習会(隔年実施) ○実習指導者に対するフォローアップ研修(隔年実施)  | 3, 006   | 3, 006  | 2, 923  | 2, 9   |
|                          |                        | 看護教員継続研修事業   | 看護教員の資質向上<br>看護教育の充実   | 看護教員の成長段階別に応じた研修等  | 827  | 827   | 825   | 8  |
| 木                        | 人材[                    |  | 経済連携協定(EPA)  | EPAに基づき入国する外国人看護師候補者に対する日本<br>語能力の習得及び研修支援   | 1, 046   | 0   | 1, 280  |  |
| 伊文                       | 保                      | 潜在看護職員復職研修事業   | 再就業支援  | ○看護領域に再就業を希望する潜在看護職員等に対する復職支援のための研修会の開催及び就業相談<br>○介護施設見学   | 2, 520   | 2, 520  | 2, 517  | 2, 5   |
|                          | ŀ                      |  | <del>┃</del><br> <br> ・新人看護職員の離職防止及び県外流出防止   | 〇新人および2年目看護職員研修<br>〇新人看護職員研修にかかる人材育成のための研修   | 4, 425   | 4, 425  | 4, 486  | 4, 4   |
|                          |                        | 新人看護職員研修事業   | ・病院等における新人看護職員研修の導入促進  |  | 24, 339  | 0   | 24, 339   |  |
|                          |                        | <u>専任教員養成講習会事業</u>   | 看護師等養成所の専任教員の養成  | <u>専任教員養成講習会の開催</u><br>※R6年度:開催準備、R7年度:開催  | 19, 121  | 19, 121   | 3, 779  | 3, 7   |
|                          | ŀ                      | <u>看護職員募集リスティング広告事業</u><br>【新規・重点】   | 普及・啓発、学生確保   | インターネットを活用した情報発信   | 2, 600   | 2, 600  |   |  |
|                          |                        |  | インドネシアの看護系大学と三重県との連<br>携促進   | <u>現地大学の訪問</u><br>○視察、意見交換   | 2, 559   | 2, 178  |   |  |
|                          |                        | 【 <u>新規】</u><br>人材確保対策 小計  | 乃化是  | 少忧意、感光又接   | 95, 133  | 34, 898   | 73, 993   | 14,  |
| ī                        | 定                      | 医療勤務環境改善支援センター事業   | 医療機関の勤務環境改善支援  | ○運営協議会、講習会<br>○医業分野のアドバイザー派遣<br>○労務管理支援  | 5, 888   | 5, 888  | 5, 838  | 5, 8   |
|                          | 定着促進                   | 病院内保育所運営事業   | 離職防止、定着促進  | 病院内保育所運営費補助  | 60, 547  | 0   | 67, 636   |  |
| <b>`</b>   ×             | ᅥᅥ                     | 看護補助者処遇改善事業  | 看護補助者の処遇改善支援   | 看護補助者の収入を引き上げるための措置実施に要する経<br>費の補助   |  |   | 75, 492   |  |
|                          |                        | 定着促進対策 小計  |  |  | 66, 435  | 5, 888  | 148, 966  | 5, 8   |
|                          |                        | がん医療水準均てん化の推進に向けた看<br>護職員資質向上対策事業  | 質の高い看護サービス(がん看護)の提供  | <ul><li>○がん看護を実践している看護師に対する研修</li><li>○6か月後のフォローアップ研修</li></ul>  | 1, 912   | 1, 912  | 1, 908  | 1, 9   |
|                          |                        | 在宅医療推進のための看護師研修事業  | 質の高い看護サービスの提供<br>訪問看護職員の資質向上   | <ul><li>○訪問看護事業所の看護師の研修</li><li>○医療機関の看護師の研修</li><li>○訪問看護師養成研修</li></ul>  | 2, 138   | 2, 138  | 2, 124  | 2,   |
|                          |                        |  |  | ○訪問看護管理者研修   |  |   |   | (  |
| ١.,                      |                        | 看護職のリーダー育成事業<br>(訪問看護管理者研修)  | ・訪問看護管理者の資質向上<br>・県看護職員確保対策の検討   | ※令和5年度から訪問看護総合支援センター事業として委託(長寿介護課<br>にて対応)<br>〇看護職員確保対策検討会   | 1, 700   | 999   | 1, 669  | ·  |
| 負                        | 資<br>質                 |  |  | にて対応)  | 1, 700   | 999<br>834  | 1, 669<br>816   |  |
| <b>宣</b><br>后<br>上<br>文  | 資質向上対                  | (訪問看護管理者研修)<br>  | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上  | にて対応)<br>〇看護職員確保対策検討会<br>CNA等に対する研修  | ,  |   | ,   | }  |
| <b>宣</b><br>后<br>上<br>文  | 資質向上対策                 | (訪問看護管理者研修) CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業 看護管理者の院内・地域内継続学習の推  | ・県看護職員確保対策の検討<br>看護管理者の資質、看護の水準の維持向上<br>看護職員を適切にマネジメントする臨床看護   | にて対応)<br>〇看護職員確保対策検討会<br>CNA等に対する研修  | 834  | 834<br>917  | 816   | }  |
| <b>宣</b><br>后<br>上<br>文  | 資質向上対策.                | (訪問看護管理者研修) CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業 看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業   | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保  | にて対応) 〇看護職員確保対策検討会  CNA等に対する研修  臨床看護マネジメントリーダー養成研修等  〇看護師の特定行為研修の受講に要する経費の補助   | 917  | 834<br>917<br>0   | 816<br>912  | 9  |
| <b>宣</b><br>后<br>上<br>文  | 資質向上対策                 | (訪問看護管理者研修)  CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業  看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業 <b>看護職員キャリアアップ支援事業</b> 新任訪問看護師就労支援事業  特定行為研修制度普及促進事業  | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保・助産師の助産実践能力向上 訪問看護ステーションにおける新任訪問看護  | にて対応) 〇看護職員確保対策検討会  CNA等に対する研修  臨床看護マネジメントリーダー養成研修等  〇看護師の特定行為研修の受講に要する経費の補助 〇助産師出向に要する経費の補助   | 834<br>917<br>13, 750<br>12, 100<br>575  | 834<br>917<br>0<br>0  | 816<br>912<br>13, 750<br>12, 100<br>5, 511  | 5, (   |
| <b>宣</b><br>后<br>上<br>文  | 資質向上対策                 | (訪問看護管理者研修)  CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業  看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業 <b>看護職員キャリアアップ支援事業</b> 新任訪問看護師就労支援事業 <b>特定行為研修制度普及促進事業</b> 資質向上対策 小計  | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保・助産師の助産実践能力向上 訪問看護ステーションにおける新任訪問看護職員の雇用の促進 特定行為研修修了者の確保 新人看護職員(助産師)の離職防止及び県外  | にて対応) ○看護職員確保対策検討会  CNA等に対する研修  臨床看護マネジメントリーダー養成研修等  ○看護師の特定行為研修の受講に要する経費の補助 ○助産師出向に要する経費の補助  ○新任訪問看護職員の研修期間中の人件費補助  ○報告会&相談会の開催 ○勉強会&相談会の開催   | 834<br>917<br>13, 750<br>12, 100<br>575<br>33, 926   | 834<br>917<br>0<br>0<br>0<br>6,800  | 816<br>912<br>13, 750<br>12, 100<br>5, 511<br>38, 790   | 5, (   |
| <b>宣</b><br>后<br>上<br>文  | 資質向上対策                 | (訪問看護管理者研修)  CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業  看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業 <b>看護職員キャリアアップ支援事業</b> 新任訪問看護師就労支援事業 <b>特定行為研修制度普及促進事業</b> 資質向上対策 小計  新人助産師合同研修   | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保・助産師の助産実践能力向上 訪問看護ステーションにおける新任訪問看護職員の雇用の促進  | にて対応) ○看護職員確保対策検討会  CNA等に対する研修  臨床看護マネジメントリーダー養成研修等  ○看護師の特定行為研修の受講に要する経費の補助 ○助産師出向に要する経費の補助  ○新任訪問看護職員の研修期間中の人件費補助  ○報告会&相談会の開催 ○勉強会&相談会の開催 ○勉強会&相談会の開催   新人助産師研修  ○助産師出向支援   | 834<br>917<br>13, 750<br>12, 100<br>575  | 834<br>917<br>0<br>0<br>0<br>6, 800   | 816<br>912<br>13, 750<br>12, 100<br>5, 511<br>38, 790<br>862  | 5, (   |
| 質问上文句                    | 資質向上対策 助産              | (訪問看護管理者研修)  CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業  看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業 <b>看護職員キャリアアップ支援事業</b> 新任訪問看護師就労支援事業 <b>特定行為研修制度普及促進事業</b> 資質向上対策 小計  | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保・助産師の助産実践能力向上 訪問看護ステーションにおける新任訪問看護職員の雇用の促進 特定行為研修修了者の確保 新人看護職員(助産師)の離職防止及び県外流出防止  | C T 対応   | 834<br>917<br>13, 750<br>12, 100<br>575<br>33, 926<br>887  | 834<br>917<br>0<br>0<br>0<br>6, 800<br>887<br>1, 596  | 816<br>912<br>13, 750<br>12, 100<br>5, 511<br>38, 790<br>862<br>2, 104  | 5, (<br>11, 8  |
| 堂庐山文第                    | 資質向上対策 財産師確保           | (訪問看護管理者研修)  CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業  看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業  看護職員キャリアアップ支援事業  新任訪問看護師就労支援事業  特定行為研修制度普及促進事業  資質向上対策 小計  新人助産師合同研修  助産師出向支援導入事業  | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護 マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保 ・助産師の助産実践能力向上 訪問看護ステーションにおける新任訪問看護 職員の雇用の促進 特定行為研修修了者の確保 新人看護職員(助産師)の離職防止及び県外流出防止 助産師の実践能力向上、地域偏在解消 助産実践能力の向上(質の高い助産ケア、多  | にて対応) ○看護職員確保対策検討会  CNA等に対する研修  臨床看護マネジメントリーダー養成研修等  ○看護師の特定行為研修の受講に要する経費の補助 ○助産師出向に要する経費の補助 ○新任訪問看護職員の研修期間中の人件費補助  ○報告会&相談会の開催 ○勉強会&相談会の開催 ○勉強会&相談会の開催 ○助産師出向支援 ○助産師出向支援 ○助産師出向支援 ○助産師出向支援 ○助産師との対験 ○助産師との対験 ○助産師との対験 ○助産師との対象 ○助産師との対象 ○の対象 ○の対象 ○の対象 ○の対象 ○の対象 ○の対象 ○の対象 ○    | 834<br>917<br>13, 750<br>12, 100<br>575<br>33, 926<br>887<br>2, 103<br>1, 460  | 834<br>917<br>0<br>0<br>0<br>6, 800<br>887<br>1, 596<br>1, 460  | 816<br>912<br>13, 750<br>12, 100<br>5, 511<br>38, 790<br>862<br>2, 104<br>1, 384  | 5, (<br>11, 8<br>1, 5  |
| 堂庐山文第                    | 資質向上対策 助産師確保対策         | (訪問看護管理者研修)  CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業  看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業  看護職員キャリアアップ支援事業  新任訪問看護師就労支援事業  特定行為研修制度普及促進事業  資質向上対策 小計  新人助産師合同研修  助産師出向支援導入事業  助産師活用推進事業   | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護 マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保 ・助産師の助産実践能力向上 訪問看護ステーションにおける新任訪問看護 職員の雇用の促進 特定行為研修修了者の確保 新人看護職員(助産師)の離職防止及び県外流出防止 助産師の実践能力向上、地域偏在解消 助産実践能力の向上(質の高い助産ケア、多様なニーズへの対応、多職種連携・協働)   | にて対応) ○看護職員確保対策検討会  CNA等に対する研修  臨床看護マネジメントリーダー養成研修等  ○看護師の特定行為研修の受講に要する経費の補助 ○助産師出向に要する経費の補助 ○新任訪問看護職員の研修期間中の人件費補助  ○報告会&相談会の開催 ○勉強会&相談会の開催  新人助産師研修  ○助産師出向支援 ○助産師出向支援 ○助産師出向支援 ○助産師出向支援 ○助産師後の財産師出向支援 ○助産師後の財産師(中堅者・指導者)研修 ○周産期医療従事者実践能力向上研修                                   | 834<br>917<br>13, 750<br>12, 100<br>575<br>33, 926<br>887<br>2, 103<br>1, 460<br>助産師養<br>学資金貸                                    | 834<br>917<br>0<br>0<br>0<br>6, 800<br>887<br>1, 596  | 816<br>912<br>13, 750<br>12, 100<br>5, 511<br>38, 790<br>862<br>2, 104<br>1, 384<br>辅助事業、<br>產師養成所  | 5, ( 11, 8 1, 7 1, 7 1, 7 1, 7 1, 7 1, 7 1,  |
| 堂庐山文第                    | 資質向上対策 助産師確保対策 助産師確保対策 | (訪問看護管理者研修)  CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業  看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業  看護職員キャリアアップ支援事業  新任訪問看護師就労支援事業  特定行為研修制度普及促進事業  資質向上対策 小計  新人助産師合同研修  助産師出向支援導入事業  助産師活用推進事業  助産師養成所運営費補助事業  | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護 マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保 ・助産師の助産実践能力向上 訪問看護ステーションにおける新任訪問看護 職員の雇用の促進 特定行為研修修了者の確保 新人看護職員(助産師)の離職防止及び県外流出防止 助産師の実践能力向上、地域偏在解消 助産実践能力の向上、領の高い助産ケア、多様なニーズへの対応、多職種連携・協働) 養成力の強化、教育内容の向上                                      | C T 対応   | 834 917 13, 750 12, 100 575 33, 926 887 2, 103 1, 460 助産師養資確保推進  | 834<br>917<br>0<br>0<br>0<br>6,800<br>887<br>1,596<br>1,460<br>id,460   | 816<br>912<br>13, 750<br>12, 100<br>5, 511<br>38, 790<br>862<br>2, 104<br>1, 384<br>補助事業、所謂<br>額は、看護  | 5, ( 11, 8 1, 1 1, 1 1, 1 1, 1 1, 1 1, 1   |
| 堂庐山文第                    | 資質向上対策 助産師確保対策 助産師確保対策 | (訪問看護管理者研修)  CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業 看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業  看護職員キャリアアップ支援事業 新任訪問看護師就労支援事業  特定行為研修制度普及促進事業  資質向上対策 小計 新人助産師合同研修 助産師出向支援導入事業 助産師活用推進事業 助産師養成所運営費補助事業 助産師修学資金貸付事業  | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護 マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保 ・助産師の助産実践能力向上 訪問看護ステーションにおける新任訪問看護 特定行為研修修了者の確保  特定行為研修修了者の確保  新人看護職員(助産師)の離職防止及び県外流出防止 助産師の実践能力向上、地域偏在解消 助産実践能力の向上(質の高い助産ケア、多様なニーズへの対応、多職種連携・協働) 養成力の強化、教育内容の向上 県内への就業促進                       | C T 対応   | 834 917 13, 750 12, 100 575 33, 926 887 2, 103 1, 460 助産師養資確保推進  | 834<br>917<br>0<br>0<br>0<br>6,800<br>887<br>1,596<br>1,460<br>で成所事業の予算をできまれている。  | 816<br>912<br>13, 750<br>12, 100<br>5, 511<br>38, 790<br>862<br>2, 104<br>1, 384<br>補助事養成所語<br>額は、<br>注解している。   | 5,<br>11,<br>1<br>m産<br>が<br>で<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の<br>の |
| 堂庐山文第                    | 資質向上対策 助産師確保対策 助産師確保対策 | (訪問看護管理者研修)  CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業  看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業  看護職員キャリアアップ支援事業  新任訪問看護師就労支援事業  特定行為研修制度普及促進事業  資質向上対策 小計  新人助産師合同研修  助産師出向支援導入事業  助産師活用推進事業  助産師養成所運営費補助事業  助産師修学資金貸付事業  助産師養成所実習施設確保推進事業   | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護 マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保 ・助産師の助産実践能力向上 訪問看護ステーションにおける新任訪問看護 特定行為研修修了者の確保  特定行為研修修了者の確保  新人看護職員(助産師)の離職防止及び県外流出防止 助産師の実践能力向上、地域偏在解消 助産実践能力の向上(質の高い助産ケア、多様なニーズへの対応、多職種連携・協働) 養成力の強化、教育内容の向上 県内への就業促進                       | C T 対応   | 834 917 13, 750 12, 100 575 33, 926 887 2, 103 1, 460 助産師養資確保推進各事業に 4, 450 199, 944  | 834<br>917<br>0<br>0<br>0<br>6,800<br>887<br>1,596<br>1,460<br>が事業の予算を<br>合まれている<br>3,943<br>51,529                     | 816<br>912<br>13, 750<br>12, 100<br>5, 511<br>38, 790<br>862<br>2, 104<br>1, 384<br>補助事業、所謂<br>額は、<br>電師、<br>電師、<br>電話、<br>電話、<br>電話、<br>電話、<br>電話、<br>電話、<br>電話、<br>電話、<br>電話、<br>電話 | 5,<br>11,<br>1,<br>1,<br>動産師との<br>3,<br>36,  |
| 室向上文第                    | 資質向上対策 助産師確保対策 し       | (訪問看護管理者研修)  CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業 看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業  看護職員キャリアアップ支援事業 新任訪問看護師就労支援事業 新任訪問看護師就労支援事業  資質向上対策 小計 新人助産師合同研修 助産師出向支援導入事業 助産師活用推進事業 助産師養成所運営費補助事業 助産師修学資金貸付事業 助産師養成所実習施設確保推進事業 助産師確保対策 小計  | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護 マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保 ・助産師の助産実践能力向上 訪問看護ステーションにおける新任訪問看護 職員の雇用の促進 特定行為研修修了者の確保 新人看護職員(助産師)の離職防止及び県外流出防止 助産師の実践能力向上、地域偏在解消 助産実践能力の向上(質の高い助産ケア、多様なニーズへの対応、多職種連携・協働) 養成力の強化、教育内容の向上 県内への就業促進 助産実習施設の確保とその質の維持 ○准看護師養成所指導 | C T 対応   | 834<br>917<br>13, 750<br>12, 100<br>575<br>33, 926<br>887<br>2, 103<br>1, 460<br>助産 資保推進<br>各事業に<br>4, 450                       | 834<br>917<br>0<br>0<br>0<br>6,800<br>887<br>1,596<br>1,460<br>が事業、助算<br>できまれている<br>3,943<br>51,529<br>98,965           | 816<br>912<br>13,750<br>12,100<br>5,511<br>38,790<br>862<br>2,104<br>1,384<br>補助事業成所<br>額は、看護<br>ます。<br>4,350<br>266,099<br>534,828   | 5, (<br>11, (<br>1, (<br>1, (<br>1, (<br>1, (<br>1, (<br>1, (  |
| 室向山文第                    | 資質向上対策 助産師確保対策 冒       | (訪問看護管理者研修)  CNA(認定看護管理者)等フォローアップ事業  看護障理者の院内・地域内継続学習の推進事業  新任訪問看護師就労支援事業  新任訪問看護師就労支援事業  特定行為研修制度普及促進事業  資質向上対策 小計  新人助産師合同研修  助産師出向支援導入事業  助産師活用推進事業  助産師養成所運営費補助事業  助産師養成所運営費補助事業  助産師養成所実習施設確保推進事業  助産師養成所実習施設確保推進事業  助産師確保対策 小計  看護職員確保対策事業 計 | ・県看護職員確保対策の検討 看護管理者の資質、看護の水準の維持向上 看護職員を適切にマネジメントする臨床看護 マネジメントリーダーの養成 ・特定行為研修修了者の確保 ・助産師の助産実践能力向上 訪問看護ステーションにおける新任訪問看護 職員の雇用の促進 特定行為研修修了者の確保  新人看護職員(助産師)の離職防止及び県外流出防止 助産師の実践能力向上、地域偏在解消 助産実践能力の向上(質の高い助産ケア、多様なニーズへの対応、多職種連携・協働) 養成力の強化、教育内容の向上 県内への就業促進 助産実習施設の確保とその質の維持           | にて対応) ○看護職員確保対策検討会  CNA等に対する研修  臨床看護マネジメントリーダー養成研修等 ○看護師の特定行為研修の受講に要する経費の補助 ○助産師出向に要する経費の補助 ○新任訪問看護職員の研修期間中の人件費補助 ○報告会&相談会の開催 ○勉強会&相談会の開催 ○勉強会&相談会の開催 ○助産師出向支援 ○助産師出向支援 ○助産師出向支援 ○助産師の中医者・指導者・対明修 ○問産期医療従事者実践能力向上研修 助産師養成所の運営費補助 修学資金の貸付  助産実習施設に対する、実習にかかる人件費の一部を補助  ○准看護師試験の実施 | 834<br>917<br>13, 750<br>12, 100<br>575<br>33, 926<br>887<br>2, 103<br>1, 460<br>助產節養貸<br>確保業に<br>4, 450<br>199, 944<br>480, 258 | 834<br>917<br>0<br>0<br>0<br>6,800<br>887<br>1,596<br>1,460<br>が事業の予算を<br>き合まれている<br>3,943<br>51,529<br>98,965<br>1,108 | 816<br>912<br>13,750<br>12,100<br>5,511<br>38,790<br>862<br>2,104<br>1,384<br>補助事養成所語<br>額は、<br>産産所語<br>額は、<br>を登し、<br>4,350<br>266,099<br>534,828<br>5,648                           | 5, (<br>11, 8<br>1, 3<br>助産師施設   |