### 1 看護学生 (特に社会人) の確保に向けて

## 現状 ・ 課題

- ・18歳人口の減少に伴い、**看護師等学校養成所の定員充足率は低下傾向**にある。 こうした中、看護職員の需要数は、令和22(2040)年に向けて増加していくと推定。
- ・若者へ看護職の魅力を発信するほか、看護学以外の専攻で大学を卒業した方や、 社会人として一定の就労経験を経た方にも看護職の資格取得をめざしてもらえる ような取組が必要。
- ・なお、看護師等養成所では、社会人学生数が総学生数に占める割合は1割以上。 看護学生の背景などが多様化している中、退学や離職を防止するとともに、 即戦力として働ける人材が求められている。

## 県の 取組

※一部 抜粋

- ✔ 厚生労働省チラシ「社会人から看護師を目指そう!」を関係団体・関係機関へ周知
- ✓ 看護師等修学資金貸与制度を運用
- ✓ 看護師等養成所運営費補助金で退学率加算のほか、県内就業率加算を創設
- ✓ 看護教員の質の向上を図るため、専任教員養成講習会や看護教員継続研修を実施

## 検討事項

(案)

### **社会人から看護職員になる方を増やしていく**ためには

看護師等学校養成所や県がいつどのように看護職の魅力を発信していくとよいか。

学生生活でどのような支援があると社会人の学生の確保につながるか。

# 【参考】看護師養成所における大卒社会人経験者等の養成

#### あなたの経験が強みになる

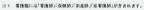
# 社会人から看護師を目指そう

#### 看護師になるには

看護職※1は、病院や診療所をはじめ、訪問看護ステーション、高齢者施設、助産所、 地域の保健センターや保健所、学校、企業など幅広い職場で活躍しています。

資格を取得すれば一生涯活用でき、ライフスタイルに合わせて働く場所を選びながら 長く続けられるのも魅力です。

「看護師」になるには、看護学校(養成所等※2)で看護に関する教育を受け、国家試験に 合格し、免許を取得する必要があります。看護学校では、看護に関する講義や演習の他 病院等での実習が必須です。

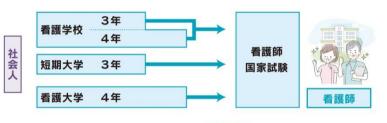


※2 禁収所の他 大学・短期大学の禁犯除もあります。



#### 社会人から看護師になるには

「看護師」になるには、看護学校(養成所等)で3年以上学ぶことが必要です。



「保健師」「助産師」になるには、別に専門の教育を受け国家試験を受ける必要があります。詳細は裏面 お役立ちリンク 厚生労働省 あなたの本来を応援-発見・看護 ・看護以外の大学を卒業している方は、大学の途中年次への輸入制度を活用できる場合もあります。 ・准看護師資格は2年で取得でき、その後看護師を目指す道もあります。

#### 社会人経験者向け制度について

- ●社会人経験者向けに、一般入試とは試験科目の異なる社会人入試制度を設けている学校もあります。
- ●既に卒業した大学や短大等で履修した科目の単位が認定され、授業が免除される場合もあります。
- ●看護以外の大学を卒業している方は、大学の途中年次への編入制度を活用できる場合もあります。 (詳細は事前に入学を希望する希護学校等にお願い合わせください)。

●学費の支援として奨学金制度の他、一定の就業経験のある 社会人は、教育訓練給付制度を活用できる場合もあります。

詳細は お役立ちリンク 原生労働省 教育訓練給付無度から (教育訓練給付金の支給申請は、お住まいを管轄するハローワークにお問い合わせください。)



#### 社会人経験者向けO&A



- 社会人から看護師になるためにはどうしたらいいですか。
- 「看護師」になるには、看護学校(養成所等)で看護に関する教育を受け、国家試験に合格し、免許を取得する必要があります。 ※「保健師」「助産師」になるには、別に専門の教育を受け国家試験を受ける必要があります。詳細は おゆかちリンク 厚生労働者 あなたの未来を応援・発見・看護から
- 社会人から看護師になるには最短で何年かかりますか。
- 「看護師」になるには、看護学校で3年以上学ぶことが必要です。

※「保健師「助産師」になるには、別に専門の教育を受け国家試験を受ける必要があります。詳細は、お後立ちリンク 原生学働者 あかたの夫妻を広探―発見・若堪から

- 社会人から看護師になる場合、年齢制限はありますか。
- 資格取得に年齢制限はありません。資格を取得すれば一生涯活用でき、ライフスタイルに合わせて働く場所を 選びながら長く働くことができます。
- 男性は「看護師」になれますか。
- A 男性も「看護師」になれます。
- 入学試験はどのような内容ですか。社会人になって時間が経過しているので合格できるか心配です。
- 入学試験の内容は看護学校によって様々です。社会人経験者向けに一般入賦とは試験科目の異なる 社会人入試制度を設けている看護学校もあります。
- 看護学校ではどんな学習をしますか。実習は必須ですか。
- 看護学校では、看護に関する譴養や演習の他、病院、訪問看護ステーション、地域の保健所や保健センター、学校等での 実習が必須です。
- 看護以外の大学を卒業していますが、再度、全ての授業を受けなければなりませんか。
- 歴に卒業した大学や短大等で履修した科目の単位が認定され、免除される場合もあります。
- 夜間の通学だけ、または通信教育だけで卒業できますか。
- 「看護師」の場合、現時点で夜間の通学だけで卒業できる看護学校はありません。 平日の午後や土曜日に講義を実施する看護学校もありますが、昼間の実習が必須です。 また、通信教育だけでは卒業できません。



- 看護学校や病院による各種奨学金制度を活用できます。また、一定の就業経験のある社会人は教育訓練給付制度を活用 できる場合もあります。※詳細は お役立ちリンク 厚生労働省 教育訓練給付制度から
- 病院以外の就職先はありますか。また日勤のみの勤務や短時間勤務等も可能ですか。
- 看護職(看護師、保健師、助産師、准看護師)は、病院や診療所の他、訪問看護ステーションや高齢者施設、地域の 保健所や保健センター、学校や企業等多数の場所で活躍しています。また、勤務する場所によって仕事内容や 勤務スタイルも様々で、日勤のみの勤務や、短時間勤務のできる場所もあります。 ※詳細は お役立ちリンク 厚生労働省 看護職員の多様な働き方についてから



### 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 | 120.2011 |

#### 看護職とは、看護職になるには

【厚生労働省】

【厚生労働省】

あなたの未来を応援-発見・看護

【日本看護協会】看護職とは

【日本看護協会】看護職になるには 看護学校(養成所等)の検索について 【厚生労働省】 看護職員の多様な 働き方について

働く場所、働き方について

【日本看護協会】 キラリ!看護の仕事

【日本看護協会】

経済支援について 【厚生労働省】 教育訓練給付制度











看護師 https://youseijo.mhlw.gs.js/kangoschool/wankngK9011Action.do?menuGd=01&shikakuGd=03&dispKateiGd=00 看護学校検索 https://www.nurse-center.net/nccs/sconte 保健師 https://youseijo.mhlw.go.jp/kamgoushool/wamkngKQQTIAction.do?manu6d=01&shikaku6d=01&dispKatei6d=Q0 nts/school/index.htm?v=20240724160000 助産師 https://www.si.in.mblw.co.in/kompacehonl/working80011&ct.ing.do?menuGd=01&chi.kakuGd=02&di.co.Extei.Gd=00



# ご議論いただきたいこと (例2)

### 2 県内就業の促進に向けて

## 現状 ・ 課題

- ・県内看護師等学校養成所の県内就業率は、70%台後半を推移。 看護職員の総数確保を図るためには、**県内就業者数の増加に向けた取組**が必要。
- 特に東紀州区域は、県内で高齢化率が高く、医療と介護の複合ニーズを持つ者が 一層多くなることが予想されるが、看護師等学校養成所が存在しないこともあり、 看護職員の確保がさらに厳しくなる可能性がある。
- ・就業先として「実習病院」を選択する学生が多い。
- ・県内求人施設が学生や看護職に就業先として選んでもらえるような働きかけが必要。

# 県の 取組

※一部

- ✓ 効果的な実習ができるよう、実習指導者講習会を実施
- ✔ 県内看護系大学の看護学生に対して、県の支援制度を紹介
- ✓ ナースセンターで看護職向けの無料職業紹介を実施 【参考(令和6年度)】ナースバンク事業での就職者444人
- ✓ 「女性が働きやすい医療機関」認証制度 を実施

【参考(令和6年度)】31医療機関を認証

# 検討事項

(案)

**県内就業の促進**を図るためには、関係機関・関係団体や県がどのような取組を 行うとよいか。各所属・団体内で人材確保において工夫していることがあるか。

- → (案) 【県】医療機関等を対象に地区別で採用力向上やプラチナナースの活用に向けたセミナーを実施
- → (案) 【県】医療機関等がアピールポイントを打ち出せるよう支援

# ご議論いただきたいこと (例3)

## 3 看護職員の持続可能な働き方の創出に向けて

## 現状 ·

課題

- ・高齢期の看護職員の就業が進んでおり、**安心して働き続けられる職場環境づくり**が 求められている。
- ・現役世代が急減する中で、看護サービスの需要の増大に対応していくためには、 プラチナナース (定年退職前後の看護職) **や看護補助者の就業を推進**していくことが必要。
- ・**医療機関等の勤務環境改善の取組を支援**するとともに、**スキルアップの機会を提供** することで、**離職防止並びに資質向上を図る**ことが必要。

# 県の 取組

※一部 抜粋 ✓ 退職後の働き方等に関する研修を実施

【参考(令和6年度)】計26人参加

- ✓ 多様な勤務形態の導入に関する医療機関からの相談、さまざまな悩みや不安を 抱える看護職員からの相談に対応
- ✓ スキルアップの機会を提供
- ✓ 看護補助者の仕事に関する周知媒体を作成・配布 求職者に対して看護補助者の仕事に関する説明会や無料職業紹介を実施

## 検討事項

(案)

**看護職員が安心して働き続けられる**ために必要なことは何か。**医療機関等で 多様な人材の雇用や持続可能な働き方が創出される**ために求められる支援は何か。

- →(案)【県】就職氷河期世代等の求職者に対して、看護補助者の什事を周知するほか、無料職業紹介等を実施
- →(案)【県】さまざまな悩みや不安を抱える看護職員からの相談に対応する窓口の周知を強化

# 【参考】「女性が働きやすい医療機関」認証制度

### く目的>

- ・医療従事者の確保を図るため、女性が働きやすい環境づくり に積極的に取り組む医療機関を三重県が認証する
- ・認証を受けた医療機関が社会的に評価される仕組みを作ることにより、女性も男性も働きやすい環境づくりを促進する

#### <認証要件>

Ι 職場環境づくり

Ⅱ 人事管理

Ⅲ 保育・介護支援

Ⅳ サポート体制

の4項目を審査



#### <認証医療機関> H27年度∼R6年度

#### 病院部門 20施設

岡波総合病院、 長島中央病院 市立伊勢総合病院 **畠山市立医療センター** 豊和病院、伊勢赤十字病院 県立志摩病院 三重大学医学部附属病院 済生会松阪総合病院 松阪中央総合病院 県立総合医療センター 桑名市総合医療センター 山中胃腸科病院 伊賀市立上野総合市民病院 三重中央医療センター ヨナハ丘の上病院 白子ウィメンズホスピタル 鈴鹿中央総合病院 三重県立こころの医療センター New

鈴鹿回生病院 New

#### 診療所部門 11施設

ウエルネス三重健診クリニック 野町どい眼科 アクアクリニック伊賀 亀田クリニック 健診センターサンテ おおにし呼吸器・糖尿病内科呼春の森診療所 ヨナハ健診クリニック みたき健診クリニック ほりいクリニック ほりいクリニック ほりいクリニック New

#### 認証を受けた医療機関からの声

- ・職員のモチベーションが上がり、 離職率が改善した
- ・就業希望者が増えた
- ・職員の意識向上につながったなど