

令和7年度第1回三重県議会「議員勉強会」開催要領

■ 目的

少子化が進む中、中小企業を中心として広い業界で人材不足が課題となっています。

県ではこれまで働き方改革に係る取組の周知や取組支援を行ってきましたが、引き続き周知や支援を行う必要があります。また、カスタマーハラスメントが社会問題化し、実効性のある防止対策を進める必要があります。

そこで、企業のパートナーとして「経営者と働く人の両方が幸せになる職場づくり」を推進するとともに、「働き方改革」「ワーク・ライフ・バランス」「テレワーク」「職場ハラスメント」をテーマに、セミナーや企業内研修を数多く行っている講師から、人材確保に必要な取組や働き方改革の事例等について学び、今後の県議会における議論の参考とします。

■ 日時・場所

令和7年10月9日（木）13時30分～15時00分
三重県議会議事堂3階 全員協議会室

■ 講師

高原 祥子 氏（高原社会保険労務士事務所 代表）
社会保険労務士
三重働き方改革推進支援センター登録専門家
津市ビジネスサポートセンター経営相談員

2003年 京都大学法学部卒業
株式会社ベネッセコーポレーション入社
2014年 同社退職
2015年 津市にて高原社会保険労務士事務所開業（現在に至る）

■ 演題

「安心して働ける職場づくりのヒント～働き方改革・ハラスメント防止～」



安心して働ける職場づくりのヒント ～働き方改革・ハラスメント防止～

少子化が進む中、中小企業を中心として広い業界で人材不足が課題となっています。

県ではこれまで働き方改革に係る取組の周知や取組支援を行ってきましたが、引き続き周知や支援を行う必要があります。また、カスタマーハラスメントが社会問題化し、実効性のある防止対策を進める必要があります。

こうしたことなどから、県議会における議論をさらに深めるために必要な視点等についてお話を伺います。

たかはら しょうこ

講師 高原 祥子 氏

高原社会保険労務士事務所
代表



2003年 京都大学法学部卒業
株式会社ベネッセコーポレーション入社
2014年 同社退職
2015年 津市にて高原社会保険労務士事務所開業
(現在に至る)

三重県津市在住、名張市出身。

企業のパートナーとして「経営者と働く人の両方が幸せになる職場づくり」を推進するとともに、「働き方改革」「ワーク・ライフ・バランス」「テレワーク」「職場ハラスメント」をテーマに、セミナーや企業内研修を数多く行っている。

また、津市ビジネスサポートセンターにおいて起業家の経営相談を担当し、「創業セミナー」「ビジネスカフェ（交流会）」の講師やファシリテーターも務める。

2025/10/9 (木) 13:30～15:00

場所：三重県議会議事堂3階 全員協議会室

問合せ先：三重県議会事務局企画法務課 西村

Tel 059-224-2879 FAX 059-229-1931 mail : gikaik@pref.mie.lg.jp