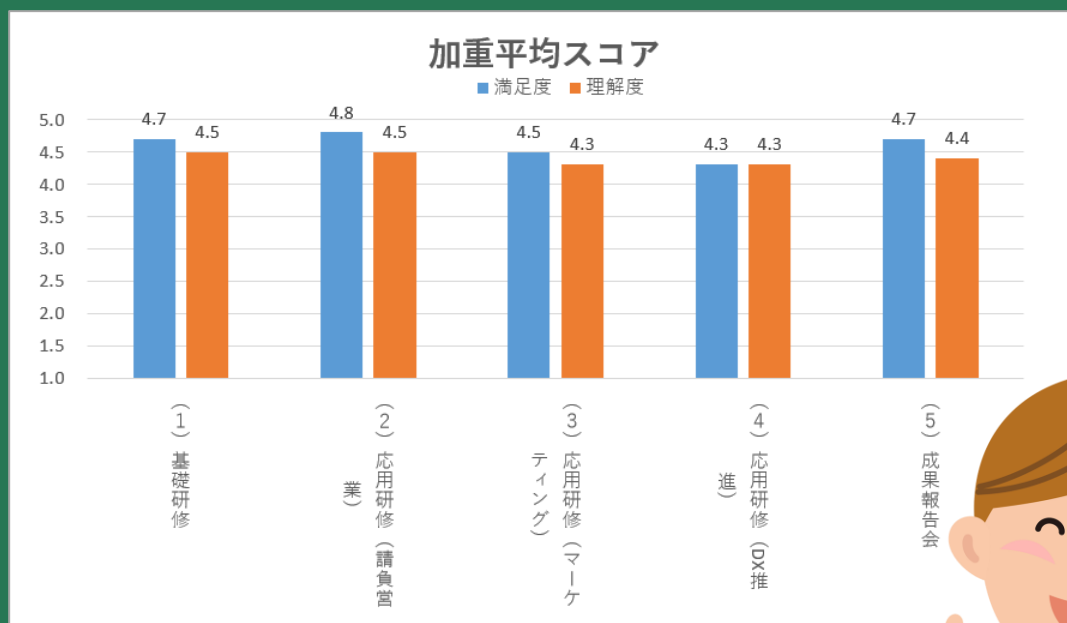


研修受講者 満足度アンケート すべて4.0点以上！



令和6年度も同様の研修を実施し、高い満足度を得ています。また自由回答でも、各事業所において前向きに行動しようとする姿が見られます。

研修受講をきっかけに工賃をさらに高めていきませんか？



研修受講者の声

満足度	基礎研修
5	時期に沿ったテーマと自事業所にあった具体例が提示されたので、とても有意義な研修でした。
5	今年度4月からの入社で、半年ほど勤めてきましたが、制度についてなどは殆どわからないまま日々の業務をこなしてきました。今回の研修で基礎的なことから教えていただき、今後は自分がやる事の意味も考えて、利用者に還元できるよう努めて行きたいと思いました。
5	今日は参加して本当に良かったです。わかりやすいワークもご準備下さり、非常に意味のある研修となりました。ありがとうございました。
5	現実利益が出てないのに販路開拓に走っていたりと順序の誤りに気づくことができました。今すぐに取り入れるべきものもあり大変有意義な時間でした。
4	工賃規定や生産性向上のための具体的な方策について教えていただいたのは、すぐにでも試していけそうで勉強になりました。
4	何年も研修を受けたが、いつも気づかされることがある。まだまだ改善すべきところを掘り起こしていきたい。

満足度	応用編(請負営業)
5	工賃向上に向けて動くべきポイントが明確に示されていたので参考にさせていただきます。弊施設では、数年単価向上や交渉等実施していない現状があるためまずはそこから進めていければと考えています。
4	支援人時売上・内職平均時給をもとに、単価アップ、もしくは単価の高い作業の受注を交渉してみるモチベーションになった。

満足度	応用編(マーケティング)
5	非常に勉強になりました。事前にいただいた資料も、グラフ、表などわかりやすく、理解が深まりました。
5	弊事業所では、将来的に自主製品の規模を広げていきたい考えを持っていますので、マーケティングについて多く学ぶことができました。
4	やれることがいくつか思いついてありがたかった。

満足度	応用研修(DX推進)
5	業務改善は、事業所でも様々な課題があり一部の職員間では話し合いはしているものの、その他の職員との話し合いはできておらず、結局良い改善案も浮かばず日々が過ぎている現状です。事業所全体でまずは現状の問題・課題を把握し、全職員の視点での意見を聞き解決策を見つけられるよう今回の研修を受けた自分自身が率先して行動しようと思います。
5	5Sについて改めて学びなおせ、意識を強く日々の業務改善に努めようと思いました。

満足度	成果報告会
5	今年度から採用となり、今回初めてこちらの研修を受講しました。全く何もわからないところからのスタートでしたが、様々な学びがあり、とても勉強になりました。
5	座学からはじまり、実践報告を聞かせていただくことで、営業活動やマニュアルへの落とし込み方、人脈の大切さ(人柄)、行動量の認識の改めなど自己のモチベーションにつながる様々な話が聞けて良かった。また、職員配置や、職員への伝え方、タイミングなど更につっこんだ話も聞けて、実践のイメージにつながりやすかった。
5	他の事業所様の取り組んできた中での苦労と成功を聞かせていただき、勉強になるとともに励みになりました。ありがとうございました。
5	業務に対しての取り組み方など普段聞けない部分が多くあり、参加できて良かったです。
5	やる気を引き出せば工賃も上がるし、満足度も上がる。良い循環を作るという目標が明確になりました。
4	他事業所の抱える問題点がわかり、参考になった。
4	成功されている体験を聞くことにより、今後の取り組みについて参考になった

皆様のご参加
お待ちしております。



工賃・賃金アップを
めざして！