

調査内容 【若手就業者向け】三重県の建設業で働く若手就業者へのアンケート調査（Web調査）

項目 設問番号 設問内容 選択肢

基本属性

1	あなたが勤務する会社（本社）が所在する地域を選択して下さい。	1 桑名地域（桑名市、いなべ市、木曽岬町、東員町） 2 四日市地域（四日市市、菰野町、朝日町、川越町） 3 鈴鹿地域（鈴鹿市、亀山市） 4 津地域（津市） 5 松阪地域（松阪市、多気町、明和町、大台町） 6 伊勢地域（伊勢市、玉城町、大紀町、南伊勢町、度会町） 7 志摩地域（鳥羽市、志摩市） 8 伊賀地域（伊賀市、名張市） 9 尾鷲地域（尾鷲市、紀北町） 10 熊野地域（熊野市、御浜町、紀宝町）
2	あなたの性別を選択して下さい。	1 男性 2 女性 3 その他
3	あなたの年齢を記入して下さい。【16～39で回答】	年齢（ ）
4	あなたの建設業界で働いている経験年数を記入して下さい。【0～23で回答】	経験年数（ ）
5	あなたの職種について当てはまるものを選択して下さい。	1 技術者 2 技能労働者 3 事務職員
6	新卒入社（学校卒業後すぐに入社）か中途入社か選択して下さい。	1 新卒で入社（学校卒業後、初めての就職） 2 中途で入社
7	あなたの出身地域・就職した地域について、当てはまるものを1つ選択して下さい。	1 県内で育ち、現在も県内で働いている 2 県内で育ったが、進学・就職・転職等をきっかけに県外に移住し、再び県内に戻って働いている（Uターン） 3 県外で育ったが、就職・転職等をきっかけに県内に移住して働いている（Iターン） 4 その他

調査内容 【若手就業者向け】三重県の建設業で働く若手就業者へのアンケート調査（Web調査）

項目 設問番号 設問内容 選択肢

基本属性	8	あなたが現在県内で就職している理由について、最も当てはまるものを1つ選択して下さい。 「その他」を選択した場合は、その理由を記入して下さい。	1 就職したい企業が県内で見つかったから 2 賃金などの待遇が良かったから 3 人や様々な産業が集まっており、活気があるから 4 地元を離れたくなかったから 5 住環境が良いなど暮らしやすいから 6 友人や知り合いの近くが良いから 7 就職した企業の配属が県内であったから 8 三重県内企業による採用活動が積極的だったから 9 家族との同居のため 10 首都圏等に住みたくなかったから 11 その他
	9	あなたが建設業界へ就職する前に卒業した学校（最終学歴）について、当てはまるものを1つ選択して下さい。	1 中学校卒 2 高校卒（土木・建築系学科） 3 高校卒（土木・建築系学科以外の学科） 4 高等専門学校卒 5 専門学校卒 6 短期大学卒 7 大学・大学院卒（土木・建築系学科） 8 大学・大学院卒（土木・建築系学科以外の学科） 9 その他
	10	設問6で「中途で入社」と回答した方にうかがいます。あなたが現在の会社に入社する前に働いていた業界について、当てはまる項目を1つ選択して下さい。 「その他」を選択した場合は、その業界を記入して下さい。	1 建設業 2 農林水産業 3 製造業 4 鉱業 5 サービス業 6 公務員 7 転職していない 8 その他

調査内容 【若手就業者向け】三重県の建設業で働く若手就業者へのアンケート調査（Web調査）

項目 設問番号 設問内容 選択肢

建設業の仕事	11	あなたが建設業界で働くことを意識した（就職を考えるようになった）時期について、当てはまるものを1つ選択して下さい。	1 幼少期（小学校卒業まで） 2 中学校卒業（15歳頃）まで 3 高校・専門学校等の卒業（18歳頃）まで 4 大学卒業まで 5 就職後
	12	あなたが建設業界に入職したきっかけについて、当てはまるものを選択して下さい。（最大3つまで） 「その他」を選択した場合は、そのきっかけを記入して下さい。	1 就職活動・就職説明会を通じて 2 就職支援サイトを通じて 3 求人広告を通じて 4 ハローワークを通じて 5 HP、SNS等のネットワークを通じて 6 学校の就職担当の先生からの紹介 7 学校の就職担当以外の先生からの紹介 8 家族・親族の紹介 9 知人・友人・先輩の紹介 10 学生時代の出前授業や現場見学会を通じて 11 その他
	13	あなたの建設業に対するイメージ（就職前と就職後）について、当てはまる項目を1つ選択して下さい。	1 就職前、就職後のどちらも「良いイメージ」 2 就職前、就職後のどちらも「悪いイメージ」 3 就職前「良いイメージ」、就職後「悪いイメージ」 4 就職前「悪いイメージ」、就職後「良いイメージ」
	14	あなたが現在の会社に入社するにあたって何を重視しましたか。当てはまる項目を選択して下さい。（最大3つまで） 「その他」を選択した場合は、その内容を記入して下さい。	1 給与 2 福利厚生 3 働く時間・残業の状況 4 柔軟な働き方（フレックスタイム、在宅勤務、時短勤務など） 5 休日・休暇の状況 6 資格の取得などの成長できる環境（キャリアパスの策定・資格取得支援など） 7 職場の雰囲気・人間関係（ハラスメント研修など） 8 仕事のやりがい 9 その他

調査内容 【若手就業者向け】三重県の建設業で働く若手就業者へのアンケート調査（Web調査）

項目 設問番号 設問内容 選択肢

建設業の仕事

15	現在の会社に入社した後の実感について、あなたが満足している項目を選択して下さい。（最大3つまで） 「その他」を選択した場合は、その内容を記入して下さい。	1 給与 2 福利厚生 3 働く時間・残業の状況 4 柔軟な働き方（フレックスタイム、在宅勤務、時短勤務など） 5 休日・休暇の状況 6 資格の取得などの成長できる環境（キャリアパスの策定・資格取得支援など） 7 職場の雰囲気・人間関係（ハラスメント研修など） 8 仕事のやりがい 9 その他
16	現在の会社に入社した後の実感について、あなたが満足していない項目を選択して下さい。（最大3つまで） 「その他」を選択した場合は、その内容を記入して下さい。	1 給与 2 福利厚生 3 働く時間・残業の状況 4 柔軟な働き方（フレックスタイム、在宅勤務、時短勤務など） 5 休日・休暇の状況 6 資格の取得などの成長できる環境（キャリアパスの策定・資格取得支援など） 7 職場の雰囲気・人間関係（ハラスメント研修など） 8 仕事のやりがい（地図に残る仕事、社会貢献など） 9 その他
17	建設業界全体で人手不足が深刻な状況となっていますが、この原因として考えられることについて、当てはまる項目を選択して下さい。（最大3つまで） 「その他」を選択した場合は、その原因を記入して下さい。	1 3K（キツイ・汚い・危険）のイメージがある 2 先行きが不安定なイメージがある 3 建設業の社会的役割・魅力が伝わっていない 4 他業界よりも労働時間が長い（不規則） 5 他業界よりも柔軟な働き方で劣る 6 他業界よりも休日が少ない（不規則） 7 他業界よりも給与・待遇面で劣る 8 他業界よりも福利厚生面で劣る 9 女性の活躍が進んでいない 10 外国人材の雇用が進んでいない 11 工業高校もしくは建設業経験者以外の受け入れが進んでいない 12 人材獲得に向けた企業による取組の不足 13 生産性の向上・効率化が進んでいない 14 よくわからない 15 その他

調査内容 【若手就業者向け】三重県の建設業で働く若手就業者へのアンケート調査（Web調査）

項目 設問番号 設問内容 選択肢

建設業の仕事	18	あなたは今後も現在の仕事（建設業の仕事）を続けたいと思いますか。最も当てはまるものを1つ選択して下さい。 「その他」を選択した場合は、その内容を記入して下さい。	1 現在の会社で建設業の仕事を続けたい 2 会社は変わる可能性がある（転職・独立等）が、建設業の仕事を続けたい 3 他の業種（建設業以外）に転職したい 4 わからない 5 その他
--------	----	---	---

調査内容 【若手就業者向け】三重県の建設業で働く若手就業者へのアンケート調査（Web調査）

項目 設問番号 設問内容 選択肢

就業環境	19	令和6年度の最も忙しい時期において、あなたの1か月の残業時間（法定労働時間（1日8時間・1週40時間）を超える労働時間）に当てはまるものを選択して下さい。 ※ なお、労働時間には、例えば現場に到着して準備する時間、現場間を移動する時間、仕事を命じられるまでの待機時間など、業務に従事するために拘束される時間を含みます。	1 10時間未満 2 10時間以上～30時間未満 3 30時間以上～45時間未満 4 45時間以上～60時間未満 5 60時間以上
	20	令和6年度の最も忙しくない時期において、あなたの1か月の残業時間（法定労働時間（1日8時間・1週40時間）を超える労働時間）に当てはまるものを選択して下さい。 ※ なお、労働時間には、例えば現場に到着して準備する時間、現場間を移動する時間、仕事を命じられるまでの待機時間など、業務に従事するために拘束される時間を含みます。	1 10時間未満 2 10時間以上～30時間未満 3 30時間以上～45時間未満 4 45時間以上～60時間未満 5 60時間以上
	21	令和6年度において、あなたの残業時間が、1か月に45時間を超える月が年間にどのくらいあるか、当てはまるものを選択して下さい。	1 なし 2 1か月～3か月 3 4か月～6か月
	22	現在、あなたの休日の状況について、当てはまるものを選択して下さい。	1 4週で計8日以上 of 休日（すべての土日含む） 2 4週で計8日以上 of 休日（土日に限らない） 3 4週で計7日の休日 4 4週で計6日の休日 5 4週で計5日の休日 6 4週で計4日以下の休日
	23	あなたが仕事の週休日として希望するものについて、当てはまるものを1つ選択して下さい。	1 土日に休みたい 2 土日に関わらず、週休2日休みたい 3 日曜日のみ休みでよい。

調査内容 【若手就業者向け】三重県の建設業で働く若手就業者へのアンケート調査（Web調査）

項目 設問番号 設問内容 選択肢

就業環境	24	現在、長時間の残業が発生する理由や4週で計8日以上のお休日を実現できない理由について、考えられるものを選択して下さい。（最大3つまで） 「その他」を選択した場合は、その理由を記入して下さい。	1 一人当たりの業務量が多いため 2 社内の人員が不足しているため 3 繁忙期の業務のコントロールが難しいため 4 元請業者やクライアントの要望に対応するため 5 トラブルや災害発生等に対応するため 6 ICT等の活用による業務効率化が進んでいないため 7 スケジュール遅延や追加工事発生等により予定外のお対応をする必要があるため 8 書類作成等の事務作業が多いため 9 残業はほとんどしていない・4週で計8日以上のお休日が確保できている 10 その他
	25	現在の会社の福利厚生の内容について、当てはまるものをすべて選択して下さい。（複数選択可） 「その他」を選択した場合は、その内容を記入して下さい。	1 特別休暇（リフレッシュ、メモリアルなど） 2 健康支援（人間ドック、病気休暇、相談窓口など） 3 余暇・レクリエーション（社員旅行、ゴルフ大会など） 4 資産形成（職場iDeco、NISAなど） 5 特になし 6 その他
	26	あなたが現在の会社で取り組んでほしい福利厚生の内容について、最も当てはまるものを1つ選択して下さい。 「その他」を選択した場合は、その内容を記入して下さい。	1 特別休暇（リフレッシュ、メモリアルなど） 2 健康支援（人間ドック、病気休暇、相談窓口など） 3 余暇・レクリエーション（社員旅行、ゴルフ大会など） 4 資産形成（職場iDeco、NISAなど） 5 特になし 6 その他
	27	あなたが現在の会社で取り組んでほしい人材育成について、当てはまるものを1つ選択して下さい。 「その他」を選択した場合は、その内容を記入して下さい。	1 専門スキルの向上（ICT、BIM/CIM等の活用） 2 自己能力の向上（コミュニケーション能力、問題解決能力等） 3 キャリアパス設計 4 社内研修制度の充実 5 その他