

育成経営体の公表情報

(様式3)

| 公表年月日 | 商号又は名称 | 代表者氏名 | 主たる事務所の所在地 | 電話及びFAX番号 | E-mail | ホームページ等URL | 認定事業主 |
|------------|---------|-------|-----------------|------------------------------|--|---|-------|
| 令和7年12月26日 | 株式会社川口屋 | 川口 大輔 | 三重県松阪市飯高町乙栗子124 | 0598-47-0073 0598-47-0668 | daisuke@kawaguchiya.net | http://kawaguchiya.net/ | ○ |

1. 基本情報

① 組織形態

| 会社 | 協同組合等 | 森林組合 | 個人事業主 | その他 |
|----|-------|------|-------|-----|
| ○ | | | | () |

② 設立年月日

平成 5 年 2 月 5 日 設立

③ 事業の種類

| 造林 | 素材生産 | 製材 | その他 |
|----|------|----|-----|
| ○ | ○ | | () |

④ 資本金(出資金)

| 千円 |
|--------|
| 10,000 |

2. 雇用の状況

| 現場作業職員数 (うち常用) | 事務系等職員数 (うち常用) | 雇用管理者の 選任の有無 | 雇用に関する 文書交付の有無 | 現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況 | | | | |
|-------------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------------|---------|------|------|--------|
| | | | | 労災保険 | 労災保険料率 | 雇用保険 | 健康保険 | 厚生年金保険 |
| 4 人 (4 人) | 2 人 (2 人) | 有 | 有 | 4 人 | 3.658 % | 4 人 | 4 人 | 4 人 |

5年後の見込み

| | | | | | | | | | |
|---------------|--|---|---|-----|--|-----|-----|-----|-----|
| 6 人 (6 人) | | 有 | 有 | 6 人 | | 6 人 | 6 人 | 6 人 | 5 人 |
|---------------|--|---|---|-----|--|-----|-----|-----|-----|

3. 技術者・技能者の数

| みえ森林・林業アカデミー修了者 | | | フォレストワーカー | フォレストリーダー | フォレストマネージャー | 森林施業プランナー | 森林作業道作設オペレーター | 技術士 | 技能士 | 林業技士 | フォレスター(森林総合監理士) | 林業架線作業主任者免許取得者 | その他 |
|-----------------|--------|-------|-----------|-----------|-------------|-----------|---------------|-----|-----|------|-----------------|----------------|-----|
| ディレクター | マネージャー | プレーヤー | | | | | | | | | | | |
| 人 | 人 | 人 | 3 人 | 1 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 4 人 | 人 |

5年後の見込み

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|-----|-----|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|
| 人 | 1 人 | 2 人 | 3 人 | 2 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 6 人 | 人 |
|---|-----|-----|-----|-----|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|

その他技術的情報

人家裏大径木の伐採

4. 林業機械の保有状況

| グラップル | プロセッサ | ハーベスター | フォワーダ | スイングヤーダ | タワー ヤーダ | フェラー バンチャ | スキッダ | 集材機 | トラック (10 t) | トラック (4t) | トラック (3t) | その他 |
|-------|-------|--------|-------|---------|---------|-----------|------|-----|------------------|----------------|----------------|-----|
| 2 台 | 1 台 | 台 | 台 | 台 | 台 | 台 | 台 | 7 台 | 1 台 | 2 台 | 2 台 | 台 |

5年後の見込み

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----|---|---|---|---|---|---|-----|-----|-----|-----|---|
| 3 台 | 1 台 | 台 | 台 | 台 | 台 | 台 | 台 | 7 台 | 1 台 | 2 台 | 3 台 | 台 |
|-----|-----|---|---|---|---|---|---|-----|-----|-----|-----|---|

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【直近の事業年度：令和6年4月1日～令和7年3月31日】

【5年後の事業年度：令和11年4月1日～令和12年3月31日】

※直近の事業所年度の実績及び5年後の事業年度の見込みを記載してください。

| 直近の年 (基準) | 事業区分 | 素材生産 | | | | | | 造林・保育 | | | 左記以外の林業の事業量 () | 事業区域 | 素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載 | 造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載 | | | | |
|--------------|------|-------|--------|--------|------------|--------|--------|------------|---------|------|--------------------|------|--------------------------|------------------------|--|--|--|--|
| | | 主伐 | | | 間伐 | | | 植付(ha) | 下刈り(ha) | その他 | | | | | | | | |
| | | 指標 | 面積(ha) | 材積(m3) | 生産性(m3/人日) | 面積(ha) | 材積(m3) | 生産性(m3/人日) | | | | | | | | | | |
| | 直営 | 13.10 | 5,189 | 5.02 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 三重県 | | | | | | |
| | 請負 | 0.00 | 0 | | 0.00 | 0 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 松阪 | | | | | | |
| | 合計 | 13.10 | 5,189 | | 0.00 | 0 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 市(町) | | | | | | |

| 材積計 5,189 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|------|-------|--------|--------|------------|--------|--------|------------|---------|------|--------------------|------|--------------------------|------------------------|--|--|--|--|
| 5年後の見込み | 事業区分 | 素材生産 | | | | | | 造林・保育 | | | 左記以外の林業の事業量 () | 事業区域 | 素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載 | 造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載 | | | | |
| | | 主伐 | | | 間伐 | | | 植付(ha) | 下刈り(ha) | その他 | | | | | | | | |
| | | 指標 | 面積(ha) | 材積(m3) | 生産性(m3/人日) | 面積(ha) | 材積(m3) | 生産性(m3/人日) | | | | | | | | | | |
| | 直営 | 18.00 | 8,000 | 5.80 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 三重県 | | | | | | |
| | 請負 | 0.00 | 0 | | 0.00 | 0 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 松阪 | | | | | | |
| | 合計 | 18.00 | 8,000 | | 0.00 | 0 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 市(町) | | | | | | |

目標とする項目 ✓

← ※目標として設定するものについて「目標とする項目」欄にチェックしてください。

材積計 8,000 54.2%

※主伐及び間伐の計画がある場合、増加率(%)は目標とする項目について合算した数値を記載しています。

以下の6～14の項目の□欄について、該当する箇所にチェックしてください。

※ その他の取組等がある場合には、()内に記載するとともに、該当する箇所にチェックしてください。

※ 該当するもの（チェックしたもの）について、具体的な内容を記述してください。（添付書類で確認できる場合は省略できます）

6. 生産管理又は流通合理化等

①適切な生産管理

- ・作業日報の作成・分析による進捗管理や工程の見直し
- ・作業システムの改善
- ・その他 ()

| 取り組んでいる | 1年以内に取り組む予定 | 取り組む意向がある | (年後) |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年後) |

②原木の安定供給・流通合理化等

- ・製材工場等需要者との直接的な取引
直接的な取引の相手先名 【 林ペニヤ産業、丸万フォレスタートーズ】
- ・とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷
とりまとめ機関名 【 (株) フォレストリンク】
- ・森林所有者や工務店等との連携
- ・その他 ()

| 取り組んでいる | 1年以内に取り組む予定 | 取り組む意向がある | (年後) |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年後) |

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的な内容を記述してください。

毎朝のミーティングをより具体的にし、進捗に応じて配置転換を行い効率化を図っている。新たにグラップルを1台購入予定で、複数の現場を掛け持ちしてより効率化を図る。原木の販売は、樹種などによって多くの取引先から選べる体制となっている。一部はとりまとめ機関を利用することで、現金化までの時間短縮と価格の維持向上に努めている。三重県亀山市の工務店ノッティハウスマリビングの現場見学会は複数回開催しており、より深い関係構築に取り組んでいる。

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

- ・伐採と造林の一貫作業システムの導入
- ・コンテナ苗等の使用
- ・低密度植栽
- ・下刈りの省略
- ・その他 (全木集材による地拵えの省力化)

| 取り組んでいる | 1年以内に取り組む予定 | 取り組む意向がある | (年後) |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年後) |

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的な内容を記述してください。

主伐後の再造林のために、ネットなどの資材を集材時に索道を用いて山に上げている。また、山の中で枝はらいをおこなわず、枝付き全木で集材することによって、地拵えの省力化を図っている。

8. 主伐後の再造林の確保

- ・主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者への請負により実施する体制
- ・主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の民間事業者と一体的に実施する体制
連携する相手等の名称 【 松阪飯南森林組合】
- ・自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施
- ・他者所有森林での主伐にあっては、森林所有者等に対する事前の適切な更新の働きかけ

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的な内容を記述してください。

今後、松阪飯南森林組合と書面に基づく一体的な実施体制の整備を行おう。
基本的にすべての所有者に更新をお願いしており、書類作成の協力も行っている。

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

・独自の行動規範等の策定・遵守

| | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 策定等している | 1年以内に策定等する予定 | 策定等する意向がある |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

・所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守 (年後)

他者が策定した行動規範等の場合の策定主体名 【 三重県 】

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的な内容を記述してください。

三重県が策定した〈主伐・再造林にかかるガイドライン〉に記載のある事業実施の際に関係する項目について、必要とされる手続きや、作業手順、各種確認行為等を適切に実施する。

10. 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

・素材生産の事業実績

| | | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 3年以上 | 1年以上 | 1年未満 | 実績なし |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

・造林・保育等の事業実績

| | | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 2年以上 | 1年以上 | 1年未満 | 実績なし |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

・三重県内の森林における森林施業の実績
(森林施業：素材生産、造林・保育等)

11. 雇用管理の改善及び労働安全対策

①雇用管理の改善

・現場作業職員の常用化

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 取り組んでいる | 1年以内に取り組む予定 | 取り組む意向がある |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

・現場作業職員への月給制の導入

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

・計画的な研修実施などの教育訓練の充実

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

・社会保険・退職金共済等への加入等、
福利厚生の充実

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

・その他 ()

| | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的な内容を記述してください。

現場作業員の雇用の常用化、月給制、計画的な教育訓練、社会保険等の加入、安全衛生教育、労働保険の加入、リスクアセスメントの実施、防護具等の着用の徹底、作業現場の巡回は実施している。また今後は、専門家による診断を受け、安全管理体制の強化を図る。

②労働安全対策等

・現場作業職員等への安全衛生教育の実施

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 取り組んでいる | 1年以内に取り組む予定 | 取り組む意向がある |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

・労働保険への加入
(一人親方の特別加入を含む)

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

・リスクアセスメント

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

・防護具等の着用の徹底

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

・作業現場の安全巡回

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

・労働安全コンサルタント等専門家による
安全診断・指導

| | | |
|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

・その他 ()

| | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (年後) | | |

発生して
いない

発生して
いる

・過去3年内に死亡労働災害が発生していないか

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|-------------------------------------|--------------------------|

・休業4日以上の負傷労働災害が、現場従業員総数の
20%以上の割合で、直近の3年間連続して発生していないか

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|-------------------------------------|--------------------------|

12. 環境への配慮

- 環境に配慮した取組

取り組んでいる
1年以内に取り組む予定
取り組む意向がある
(年後)

上記取組の具体的な内容を記述してください。

作業現場で発生したゴミ類は適切に処理している。松阪市などが行う森林環境教育などに積極的に協力している。

14. コンプライアンスの確保

- 業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、
又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者ではない
- 業務に関連して法令に違反した場合は、再発防止に向けた取組を確実に行う
- 国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けていない

はい いいえ

はい いいえ

13. 人材の育成

- 計画的な技術者の育成等に対する取組

取り組んでいる
1年以内に取り組む予定
取り組む意向がある
(年後)

上記取組の具体的な内容を記述してください。

緑の雇用事業を活用し、技術者の育成に取り組んでいる。また、フォレストワーカー資格を持っている30代の社員に令和9年度にフォレストリーダー研修を受講させ、現在フォレストリーダー資格を持っている代表取締役社長はフォレストマネージャー講習を受講する予定。

15. その他、地域への貢献、表彰実績等に関する情報

その他事業体情報

社長以下ほとんどの社員が、地域消防団の団員またはOBであり、地域の防災活動に貢献している。〈消防団協力事業所 松阪市第7号〉
令和3年度林業・木材製造業労働災害防止協会三重県支部長より安全衛生表彰を受賞
三重県木材組合連合会の素材部会長を会長が努めるほか、社長は日本木材青年団体連合会等の活動に参加し地域と業界発展に尽力している。