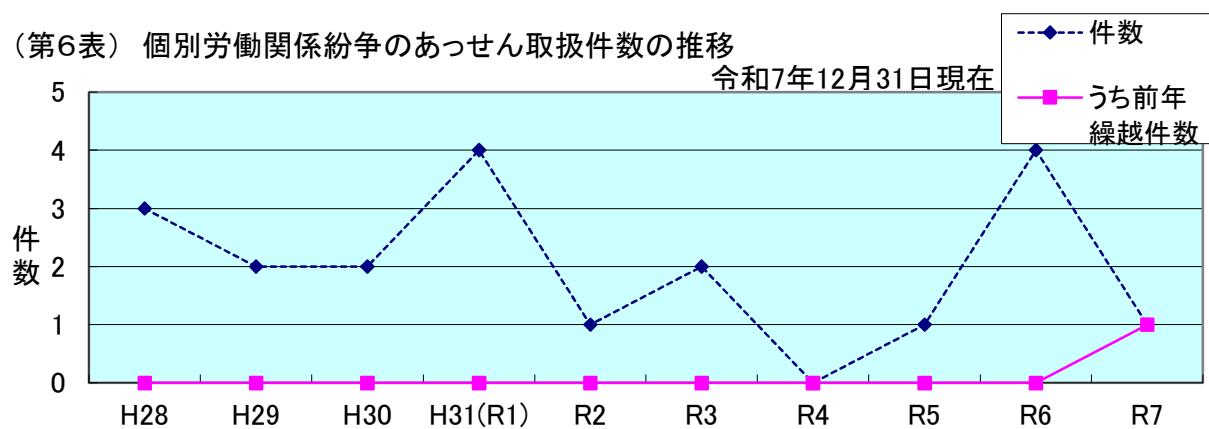


(第6表) 個別労働関係紛争のあっせん取扱件数の推移

令和7年12月31日現在



(第7表) 個別労働関係紛争のあっせん取扱状況

令和7年12月31日現在

年別	計					
		解決	打切	取下	不開始	繰越
R5	1	0	0	0	1	0
R6	4	0	0	0	3	1
R7	1(1)	0	1(1)	0	0	0

(注) ()内は、前年からの繰越分で内数。

(第8表) 個別労働関係紛争のあっせん月別受任状況

令和7年12月31日現在

区分 年別		1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	計
R5	労側							1						1
	使側													
R6	労側		2										1	4
	使側									1				
R7	労側													0
	使側													

(第9表)個別労働関係紛争のあっせん内容別取扱状況(新規係属分)
令和7年12月31日現在

項目	年別	R5	R6	R7
経営又は人事	解雇		1	
	配置転換・出向・転籍			
	復職			
	懲戒処分			
	退職		1	
	勤務延長			
	その他経営又は人事			
賃金等	賃金未払い			
	賃金増額			
	賃金減額			
	一時金			
	退職一時金			
	解雇手当			
	休業手当			
	諸手当			
	その他賃金等			
労働条件等	労働契約	1		
	労働時間			
	休日・休暇			
	年次有給休暇			
	育児休業・介護休業			
	時間外労働			
	安全・衛生		1	
	福利厚生制度			
	社会保険			
	労働保険			
	その他の労働条件等			
職場の人間関係	セクハラ			
	パワハラ・嫌がらせ	1	2	
その他			1	
合 計		2	6	0
※ 新規申請件数		1	4	0

(注) 調整項目が複数にわたる紛争があるため、合計と新規申請件数は必ずしも一致しません。

(第10表) 個別労働関係紛争一覧表

令和7年12月31日現在

事件番号	業種	従業員数	受任年月日 申請者	あっせん希望事項	調整回数	個別 あっせん 員	調整経過	終結所要日数
6 3	製造業	35	2024.9.18 使	1 申請者が提示する雇用契約終了日の受入れ 2 労災申請の取下げ	4	向山 藤田 行方	R6. 8. 28 事務局調査 9. 11 あっせん申請 9. 18 あっせん受任 9. 25 事務局調査 9. 26 あっせん開始・あっせん員指名 11. 8 第1回あっせん R7. 1. 14 第2回あっせん 2. 25 第3回あっせん 3. 21 第4回あっせん(打切り)	打切り 185日

※終結所要日数は、労働委員会があっせんを受任してから終結までの日数。