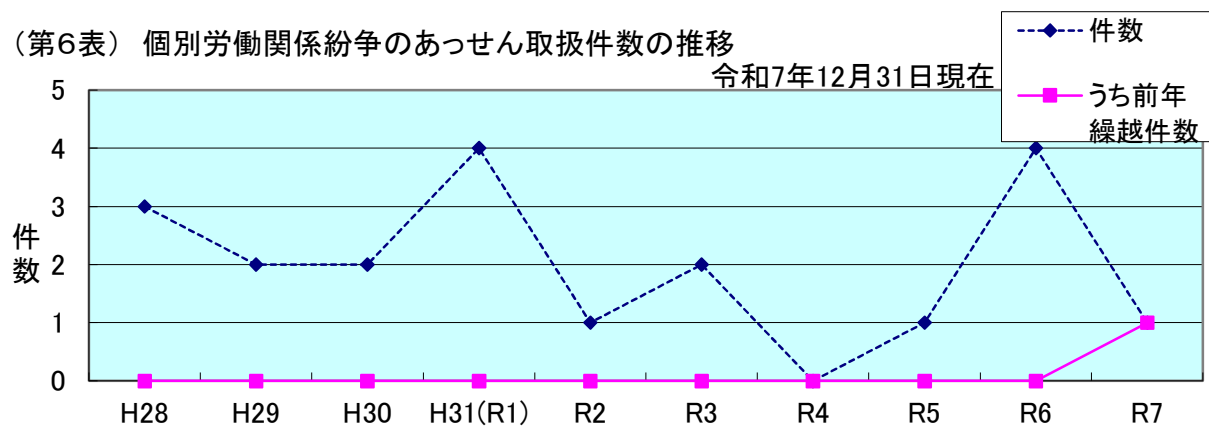


(第6表) 個別労働関係紛争のあっせん取扱件数の推移

令和7年12月31日現在



(第7表) 個別労働関係紛争のあっせん取扱状況

令和7年12月31日現在

年別	計					
		解決	打切	取下	不開始	繰越
R5	1	0	0	0	1	0
R6	4	0	0	0	3	1
R7	1(1)	0	1(1)	0	0	0

(注) ( )内は、前年からの繰越分で内数。

(第8表) 個別労働関係紛争のあつせん月別受任状況

令和7年12月31日現在

[illegible]

(第9表)個別労働関係紛争のあっせん内容別取扱状況(新規係属分)

令和7年12月31日現在

項目		年別	R5	R6	R7
経営又は人事	解雇			1	
	配置転換・出向・転籍				
	復職				
	懲戒処分				
	退職			1	
	勤務延長				
	その他経営又は人事				
賃金等	賃金未払い				
	賃金増額				
	賃金減額				
	一時金				
	退職一時金				
	解雇手当				
	休業手当				
	諸手当				
	その他賃金等				
	年金(企業年金、厚生年金等)				
労働条件等	労働契約		1		
	労働時間				
	休日・休暇				
	年次有給休暇				
	育児休業・介護休業				
	時間外労働				
	安全・衛生			1	
	福利厚生制度				
	社会保険				
	労働保険				
	その他の労働条件等				
職場の人間関係	セクハラ				
	パワハラ・嫌がらせ		1	2	
	その他			1	
合 計			2	6	0
※ 新規申請件数			1	4	0

(注) 調整項目が複数にわたる紛争があるため、合計と新規申請件数は必ずしも一致しません。

(第10表) 個別労働関係紛争一覧表

令和7年12月31日現在

事件 番号	業種	従業員数	受 任 年月日 申請者	あっせん希望事項	調整 回数	個 別 あっせ ん 員	調整経過	終 結 所 日 数
6   3	製造業	35	2024.9.18 使	1 申請者が提示する雇用契 約終了日の受入れ 2 労災申請の取下げ	4	向山 藤田 行方	R6. 8. 28 事務局調査 9. 11 あっせん申請 9. 18 あっせん受任 9. 25 事務局調査 9. 26 あっせん開始・あっせん員指名 11. 8 第1回あっせん R7. 1. 14 第2回あっせん 2. 25 第3回あっせん 3. 21 第4回あっせん(打切り)	打切り 185日

※終結所要日数は、労働委員会があっせんを受任してから終結までの日数。