



めざす姿

ライフステージに応じた
多様な働き方により
ワークライフバランスを実現

- 結婚、育児、介護等さまざまなライフステージに応じた、フレキシブルな働き方の選択肢がある企業が増え、ワークライフバランスの文化が育まれている。
- 将来のリニア開業を契機とし、新しいライフスタイル・ワークスタイルが実現している。

子育て世帯が安心して働ける
環境の充実

- 充実したケアサービスと子育て支援制度により、子育て世帯が安心して働ける環境が提供されている。
- 性別に関係なく、スキルアップや学びなおしの機会が十分にあり、自らが望むキャリア形成がめざせる環境が整備されている。

三重県ならではの
体験機会の充実

- 地域ごとに異なる多様な文化や自然が享受できる三重県ならではの体験機会の提供により、子どもたちが成長できる環境が整っている。
- 県内の企業の取組や仕事の内容について、早い段階から知る仕組みが構築されていて、三重県で働くことがイメージできる機会が充実している。

平等なチャンスと公平な評価で
多様性を生かした
イノベーションを実現

- 若手経営者やリーダー層がつながることで、成功事例を共有し、企業や自治体が連携したプロジェクトを推進するネットワークが構築されている。これにより、多くの企業のプロジェクト参加が進み、さらに新しい取組が展開されている。
- イノベーションを促進する次世代の若いリーダーが育成され、分野横断的に若者が積極的にチャレンジや成長できる環境が整うことで、やりがいを感じられる職場が増えている。
- 平等なチャンスと公平な評価により、経済的に自立し、活躍する女性が増えている。

仕事も家庭も趣味も
あきらめない！



ジェンダーギャップ解消に向けた基本的な考え方と 三重のめざす姿



基本的な考え方

三重県が、若者や女性から選ばれる地域となるために、今ある「三重の強み」を最大限に生かすとともに、根強く残る固定的な性別役割分担意識の変革に取り組みます。ジェンダーギャップの視点で可視化した「三重の課題」を解決することで、三重で働くこと、生活することに新しい価値を生み出し、「三重に残りたい」「三重に帰ってきたい」という願いが叶う未来を築きます。

めざす姿

1人で頑張らない！
「共に働き、共に育てる」三重

これまでの「男性は仕事、女性は家庭」という古い慣習を破り、家事や仕事等の責任を性別に関係なく柔軟に分担できたり、気兼ねなく家事や育児や介護のサービスを利用できるような、新しいライフスタイルへの変革が進んでいる。

性別に関係なく、
フェアな評価と活躍の場があり、
誰もがチャレンジ・
成長できる三重

性差なく、個人の適正ややる気で採用・配置・評価をすることで、誰もが活躍するチャンスが生まれる職場環境づくりに取り組む企業が増えている。

子どもたちが
性別にとらわれず
夢を実現する力を育てる三重

子どもたちが性別にとらわれず、やりたいことを見つけたり、実現するために必要な情報を得たり、体験する機会がある。



固定的役割分担に基づく
「当たり前」を取り除く！