

## 職務給

職務給とは従業員の能力や特徴ではなく、仕事内容や役割の重要さに基づいて給与を決める制度です。その形態や位置づけは企業によって様々です。企業が個々の実情に応じて職務給の導入を検討する際に、以下の資料をご活用ください。

## 職務給に関する周知・広報資料

### 職務給導入ハンドブック・職務給活用事例集

ハンドブックには、職務給の導入に関心をお持ちの方が制度の検討をする際のポイントを、活用事例集には、導入企業の取組事例を掲載しています。

#### ハンドブック



#### 活用事例集



○厚生労働省のホームページからご覧いただけます。  
(<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/syokumukyu.html>)