

Web版!

令和7年度「ジェンダーギャップ解消!HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」

令和7年度

熱い思いの
本気宣言

第2弾

「男性は仕事」、「女性は家庭」の「昭和モデル」から、
誰もが家庭でも仕事でも活躍できる
「令和モデル」へ

性別による固定的な役割分担意識にとらわれず、
誰もが家庭でも仕事でも活躍できる
「令和モデル」社会・職場環境づくりに向けて、
企業・団体等のトップの「熱い思い(本気)」を
ポスター風の宣言書で見える化・発信します!



アツ マ ジ

熱本気宣言とは

キーワードとなる「意識・慣行・制度」の3つの内容に加え、各企業・団体等で特に注力したい独自の内容について、「現在取り組んでいる／今後取り組みたい」というトップの熱い思いを宣言していただきます。

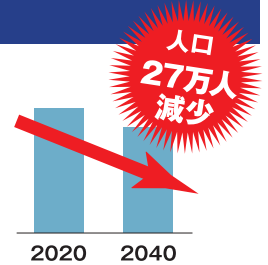
- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！
- ✓ **???** 特に注力したい独自の内容



なぜ「熱本気宣言」をするの??

進む人口減少! 選ばれる三重県へ

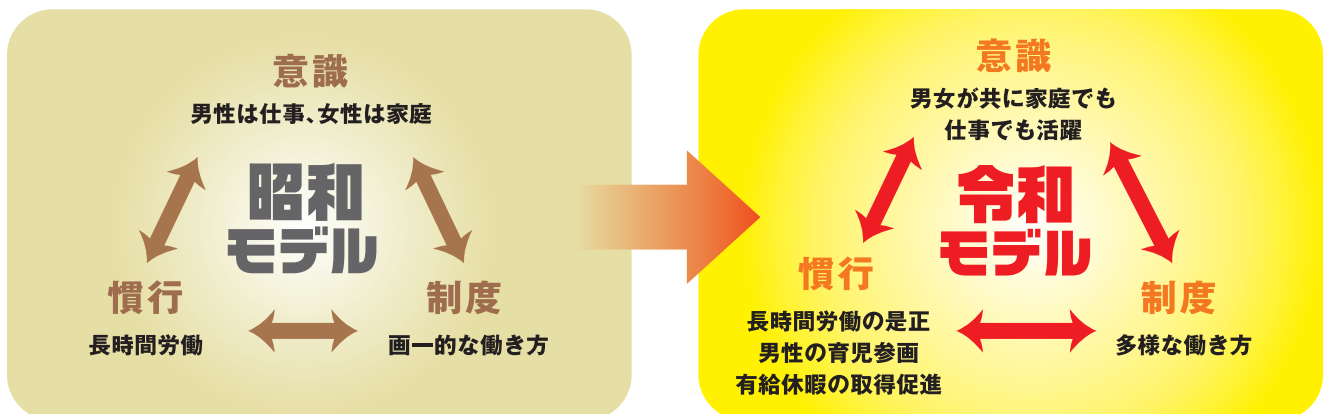
- 2020年から2040年までの20年で人口が27万人減少する見込みです。
177万人(2020年) → 150万人(2040年)



- 三重県では、進学・就職を機に県外転出する若者・女性が多く、転入人口より転出人口の方が多く「社会減」の大きな要因となっています。また、その背景のひとつとして、社会におけるジェンダーギャップ(男女間の格差)の存在も指摘されています。
- 社会全体が一丸となって、自分らしい働き方ができる三重県、住み続けたいと思える三重県をつくり、若い世代の県内定着や、人口還流につなげていくことが必要です。

「男性だから」「女性だから」はもう古い! 「令和モデル」の社会・職場環境へ!

今こそ、固定的な性別役割分担意識を前提とした長時間労働等の慣行を見直し、「男性は仕事」「女性は家庭」の「昭和モデル」から、すべての人が希望に応じた働き方で、家庭でも仕事でも活躍できる社会、「令和モデル」社会の実現が求められています。





▲一見知事の熱本気宣言

三重県は ジェンダーギャップ解消に 全力で取り組んでいます！

三重県では、ジェンダーギャップの解消、ジェンダー平等の実現に向けて「男性は仕事」、「女性は家庭」の「昭和モデル」から、誰もが家庭でも仕事でも活躍できる「令和モデル」へと、社会全体の意識・慣行・制度を変えていくための取組を進めています。

組織風土を変えていくためには、トップ・リーダー層の「誰もが働きやすい職場づくり」への意識が大切です。

ジェンダーギャップの解消、ジェンダー平等の実現に向けて、熱本気（アツマジ）宣言の輪を広げていきましょう！

三重県知事 一見 勝之

「宣言書」を応募いただいた企業・団体を紹介します！



株式会社エフテック
(亀山町)



谷田義弘税理士事務所
(鈴鹿市)

熱本気 アツマヨ 宣言

現場の知恵を「資産」に変えます

合同会社グーウエン
代表 深谷百合子

令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

- ✓ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができる、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ✓ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ✓ 制度 多様な働き方を推進します！

合同会社グーウエン
(四日市市)

熱本気 アツマヨ 宣言

「動くことを軸とする
安心社会」を
実現しよう！！

つなごろう
NIPPON
連合三重

令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

誰もが多様性を認め合い、
互いに支え合うことのできる
職場・社会の実現をめざします！

連合三重 会長 番条喜芳

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

- ✓ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ✓ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ✓ 制度 多様な働き方を推進します！

日本労働組合総連合会三重県連合会
(津市)

熱本気 アツマヨ 宣言

令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

一人ひとりの
「よりよく生きる＝ウェルビーイング」
の実現に取り組みます！

住友生命保険相互会社
三重支社長 橋本 康史

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

- ✓ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ 制度 法定を上回る育児・介護両立支援制度で、多様な働き方を推進します！

住友生命保険相互会社
(津市)

熱本気 アツマヨ 宣言

令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

誰もがプライベートと仕事を両立して
長く働くことができる環境づくりに
取り組みます！

あいおいニッセイ同和損害保険 株式会社
三重支店 支店長 藤森 宗高

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

- ✓ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ✓ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ✓ 制度 多様な働き方を推進します！

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
(津市)



**令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言**

**多様な価値観と個性を尊重し、
誰もがいきいきと働ける
職場を目指します！**

マックスバリュ東海株式会社 代表取締役社長 作道 政昭

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

マックスバリュ東海株式会社
(静岡県浜松市)



**令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言**

誰でも、どこでも、自分らしく！

Financial Support

**誰でも個性と能力を対等に
認め合う社会実現を目指します！**

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

株式会社 フィナンシャルサポート 代表取締役 澤井 昭寛

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

株式会社フィナンシャルサポート
(伊勢市)



**令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言**

**地域の安心と未来のため、
誰もが自分らしく働ける職場を
実現します**

株式会社ケーブルネット鈴鹿 代表取締役社長 家田 孝

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

株式会社ケーブルネット鈴鹿
(鈴鹿市)



**令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言**

**地域に根ざす企業として、
幸福で生き生き働ける
柔軟な職場づくりを進めます**

株式会社シー・ティー・ワイ 代表取締役社長 渡部 一貴

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

株式会社シー・ティー・ワイ
(四日市市)



**熱本気
アツマヨ
宣言**

誰もがキャリアをつなげる
職場をつくります！

株式会社 nagomi 代表取締役 川染智騎

- ☑ 意識 性別や年齢にかかわらず、一人ひとりが希望に応じた働き方で力を発揮できる職場文化を醸成します。
- ☑ 慣行 長時間労働を是正し、育児・介護・学び直し等多様なライフイベントを支援します。
- ☑ 制度 フレキシブルシフトや短時間勤務等、多様な働き方・キャリア継続制度を整備します。

令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

株式会社 nagomi
(津市)



**熱本気
アツマヨ
宣言**

令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

湧く湧く (ワクワク) する未来へ！
～Go for our happy future!～

株式会社世古工務店 代表取締役 仁木 雅之

- ☑ 意識 「誰ひとり取り残さない」企業ポリシーのもと、心理的安全性の高い職場づくりを推進します！
- ☑ 慣行 「コミュニケーション、カンパセーション、コネクション」を大切に、グッドサイクルを回し続けます！
- ☑ 制度 「グッドシリーズ（独自の福利厚生制度）」を社員みんなで創り上げ、毎年拡充し続けます！

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

株式会社世古工務店
(鈴鹿市)



**熱本気
アツマヨ
宣言**

見えない場所から
世界を支える
Kawamura Sangyo Co., Ltd.

働きやすさの新基準、三重から届ける！
地域に愛され、社員が誇りを持てる企業を実現します！

河村産業株式会社 取締役副社長 河村 忠晴

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します！

令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

河村産業株式会社
(四日市市)



**熱本気
アツマヨ
宣言**

性別・能力・経験・バックグラウンド…
そんなの関係ねえ！
社員・役員全員スクラム組んで
お客様の夢を形にする会社を目指します！！

株式会社 佐野テック 代表取締役社長 佐野 貴代

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します！

令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

株式会社 佐野テック
(菰野町)



令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

性別に関係なく
一人ひとりが力を発揮できる
足場の現場をつくります！

株式会社SK仮設 代表取締役 黒宮 菜美香

- ✓ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ✓ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ✓ 制度 多様な働き方を推進します！

令和7年度三業種事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」(環境生活局ダイバーシティ社会推進課)

株式会社 SK 仮設
(松阪市)

アツ マ ジ
「熱本気宣言」の
輪を広げよう！



「宣言書」を応募いただいた自治体を紹介します！



アツマシ 熱本気宣言

津市長 前葉 泰幸

政策・方針決定の場における女性の活躍推進に取り組んでいます！

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

津市



アツマシ 熱本気宣言

誰もが個性と能力を十分に発揮できる社会を目指します！

四日市市長 森 智広

- ✓ **意識** 固定的な性別役割分担意識の解消など、男女共同参画の意義と必要性を、あらゆる場で啓発します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の削減や男性の育児休業取得、多様で柔軟な働き方の導入を推進します！
- ✓ **制度** 男女が共に働きやすい環境の整備を促進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

四日市市

仕事 生活
ワーク・ライフ・バランス

全力サポート



アツマシ 熱本気宣言

伊勢市長 鈴木 健一

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

伊勢市

アツマシ 熱本気宣言

個性と能力が発揮できる社会の実現に向けて取り組みます！



松阪市長 竹上 真人

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和7年度」
トップの熱い思いの本気宣言

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

松阪市



アツマヨ 熱本気宣言

みんなが力を発揮できる社会の
実現に向けて取り組んでいきます！

桑名市長 伊藤 徳宇

- 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- 制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

桑名市



アツマヨ 熱本気宣言

#最高に
住みやすいまち
鈴鹿

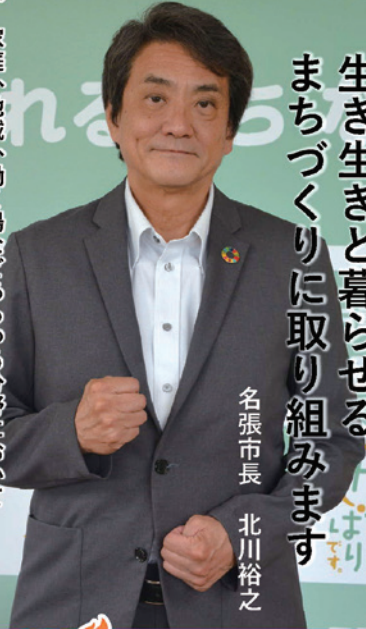
「誰もが夢を持って暮らせるまち
「鈴鹿」をめざします！」

鈴鹿市長 末松 則子

- 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- 制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

鈴鹿市



アツマヨ 熱本気宣言

名張市

すべての人が
生き生きと暮らせる
まちづくりに取り組みます

名張市長 北川 裕之

- 意識 家庭、地域、働く場などあらゆる分野において男女共同参画の推進に取り組みます！
- 慣行 長時間の労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- 制度 多様な働き方を促進します！

「令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

名張市



アツマヨ 熱本気宣言

「お」お互いを認め
「わ」分かち合う心が
「せ」世界をつなぐ

尾鷲市長 加藤 千速

- 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりに取り組むことができます！
- 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- 制度 多様な働き方を推進します！

「令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

尾鷲市



アツマヨ 熱本気宣言

亀山市長
櫻井 義之

**男女共同参画社会の実現に向けて
全ての人 が 生き生き輝くまち
健都かめやまを目指します！**

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

伊賀市



アツマヨ 熱本気宣言

鳥羽市長 小竹 篤

性別にとらわれず、
誰もがいきいき活躍できる
まちづくりに取り組みます！

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

鳥羽市



アツマヨ 熱本気宣言

熊野市長 河上 敢二

**女性が一層活躍できる
まちづくりに取り組みます！**

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

熊野市



アツマヨ 熱本気宣言

いなべ市長 日沖 靖

誰もが活躍できる
まちづくりを進めます！

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 在宅勤務など、多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

いなべ市

志摩市

伊賀市

木曾岬町

東員町



熱気アツマシ宣言

荻野町長 諸岡 高幸

多様性を認めあい、
すべての人が暮らしやすい
まちづくりを進めます！

- 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- 制度 在宅勤務など、多様な働き方を推進します！

令和7年度 トップの熱い思いの本気宣言

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

荻野町



熱気アツマシ宣言

朝日町長 矢野 純男

一人ひとりが尊重され、
誰もが自分らしく生きられるまちを
目指します！

- 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- 制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

朝日町



熱気アツマシ宣言

川越町長 城田 政幸

「ともに暮らしやすい生きがいを育み
わかちあうまち」を目指します！

- 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- 制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

川越町



熱気アツマシ宣言

多気町はジェンダー平等の
実現に取り組めます！
多気町長 久保 央央

- 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- 制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

多気町



アツマヨ 熱本気宣言

男女がともに輝き、いきいきと暮らせる
社会の実現に向けて取り組みます！

明和町長 下村由美子

- ☑️ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ☑️ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ☑️ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

明和町



アツマヨ 熱本気宣言

令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

互いを尊重し、一人ひとりが暮らしやす
いまちづくりに取り組みます！

大台町長 上瀬 裕美

- ☑️ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ☑️ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ☑️ **制度** 多様な働き方を推進します！

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

大台町



アツマヨ 熱本気宣言

誰もが自分らしく輝けるまち
「玉城」を目指しています！

玉城町長 辻村 修一

- ☑️ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ☑️ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ☑️ **制度** 在宅勤務など、多様な働き方を推進します！

令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

玉城町



アツマヨ 熱本気宣言

令和7年度
トップの熱い思いの本気宣言

「男女がともに支えあう 輝くまち わたらい」
を目指しています！

度会町長 中村 忠彦

- ☑️ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ☑️ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ☑️ **制度** 多様な働き方を推進します！

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

度会町



アツマジ 熱本気宣言

多様な方々が能力を発揮できる環境の整備を推進します！

大紀町長 服部 吉人

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

大紀町



アツマジ 熱本気宣言

誰もが輝き続けるまちづくりに取り組みます！

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します！

南伊勢町長 上村 久仁

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

南伊勢町



熱本気宣言 アツマジ

「誰もが元気に個性と能力を発揮できるまち」を目指しています

紀北町長 尾上 壽一

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します！

令和7年度 熱い思いの本気宣言
トップの熱い思いの本気宣言

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

紀北町



熱本気宣言 アツマジ

一人ひとりが町に愛着を持ち、「みはま」らしく輝けるまちを目指します！

御浜町長 大畑 覚

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します！

令和7年度 熱い思いの本気宣言
トップの熱い思いの本気宣言

令和7年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消！！HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

御浜町



アツマジ
熱本気
宣言

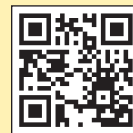
ひとひとり
男女が支えあい尊重しあえる
まちづくりに取り組みます!
紀宝町長 西田 健

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

紀宝町

熱本気(アツマジ)宣言を
動画(YouTube)でも紹介しています。▶
ぜひご覧ください!



たくさんの企業・団体・自治体のトップに
ご参画いただきありがとうございました!!

