



実践型 人材戦略セミナー

～採用・育成・定着、現場の「困った」を一緒に解決しませんか？～

人手不足や、日々の業務で忙しい現場の中で「**採用がうまくいかない**」「**せっかく入っても続かない**」と感じることはありませんか？

本セミナーでは、**観光事業者の実態にあわせて**、採用・育成・定着を一体で考え、**すぐに実践できるヒント**をお伝えします。



こんな方におすすめです

- ✓ 求人を出しても**中々応募が来ない**、来ても**ミスマッチ**を感じている
- ✓ 新しく入った従業員への**教え方・関わり方**に悩んでいる
- ✓ 「**人は大事だと思っているけれど対応が後回し**になっている」と感じている

セミナー概要

日時	2026年6月23日(火)13:00～16:00 (12:30開場)
場所	アスト津ビル 4階会議室 (津市羽所町 700番地)
定員	20事業者 (先着) ※現地開催のみ / 1事業者につき2名まで参加可能
セミナーで学べること	<ul style="list-style-type: none"> • 採用・育成・定着の3テーマを軸に、現場で直面しやすい課題を整理し、実務に活かせる考え方や進め方を学びます • ロールプレイやディスカッションを通じて、自社の課題を踏まえながら理解を深めます • 指導や関わり方、職場の雰囲気づくりなど、現場マネジメント改善のヒントを得られます
参加時のご案内	<ul style="list-style-type: none"> • 同じ悩みを持つ観光事業者同士で意見交換する時間があります • 自社の課題を共有する時間があるため、課題を端的にお話しできるようご準備をお願いします • 休憩を挟みながら進行します。ご持参いただくものは筆記用具のみです

セミナー講師のご案内



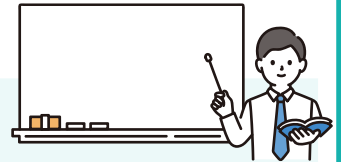
日比谷 勉氏

日本マクドナルド株式会社にて、店舗の最前線から人事本部まで幅広く経験し、採用・育成・定着を軸に現場力の向上と業績改善に貢献。
 人事本部では自社ブランドを活かした採用戦略をリードし、年間約6億円の採用コスト削減を実現し、「プレジデントアワード」を受賞。また、業績回復期には新たな採用手法の導入により、短期間での人材確保にも寄与。
 2018年よりパーソル総合研究所にて、サービス業を中心に現場で働く人材の採用・育成・定着を支援。近年は地域の中小企業に向け、現場に根ざした人材戦略による持続的な経営基盤づくりに取り組んでいる。

セミナー内容詳細は裏面へ

セミナー内容

採用・育成・定着の3つのテーマを軸に、
現場で役立つ実践的な内容を学ぶセミナーです。
ロールプレイやディスカッションを交えながら、理解を深めていきます。



第1部：採用

～効果的な採用、採用直後の受け入れ方法を学ぶ～

こんなお悩みの
解決につながります

- 求人票で自社の情報/魅力が十分に伝えきれていない
- 今の募集方法では自社に合う人材に届けられていない

第2部：育成

～指導を行う際の基本的な考え方や具体的な指導方法を学ぶ～

こんなお悩みの
解決につながります

- 採用したものの、思うように育たない・戦力化できない
- 指導や注意の仕方などコミュニケーションに悩んでいる

第3部：定着

～リーダーシップと職場の現状把握・改善計画を学ぶ～

こんなお悩みの
解決につながります

- 不満の声が多く、職場の雰囲気気になっている
- 新しく人を採用しても、すぐに辞めてしまい定着しない

申し込み方法

- 申込期日：2026年6月19日(金)17時 まで
※今回と同様の内容のセミナーを、9/8(火)に再度開催します。
今回ご都合がつかない方は、次回ぜひご参加ください。
- 以下URLまたは二次元コードからお申し込みください。
申込フォーム：<https://questant.jp/q/87PM1GOQ>



お問い合わせ先

三重県 観光部 観光戦略課
Tel：059-224-2830
(平日8:30～17:15※土日祝を除く)

観光産業の人材戦略支援窓口
(パーソルワークスイッチコンサルティング株式会社)
Tel：090-1702-5470

Mail：kankost@pref.mie.lg.jp