

Telework seminar



テレワーク・オンラインセミナー 開催のお知らせ

主催：厚生労働省

社員の“状態”が変われば、組織は強くなる。
ウェルビーイングとエンゲージメント向上で実現する持続的な組織づくり

テーマ

ハイブリッドワークで実現する“ウェルビーイング経営”

テレワークと出社を組み合わせたハイブリッドワークの浸透により、働き方は大きく変化しています。本セミナーでは、ハイブリッドワークによる柔軟な働き方を通じて、従業員の心身の健康や働きがい高める“ウェルビーイング”と、会社への愛着や主体的な貢献意欲を示す“エンゲージメント”をどのように向上させ、企業成長へつなげているのかを、具体的な取り組み事例をもとに解説します。ハイブリッドワークの導入による生産性向上や離職率低下、コミュニケーション活性化の工夫、組織づくりのポイントなどを分かりやすく紹介し、明日から実践できるヒントをお届けします。



〈趣旨・目的〉

テレワークは、単なる「在宅勤務」ではなく、人材確保や生産性向上、DX推進、ウェルビーイング向上を実現する「経営戦略」へと進化しています。本セミナーでは、「テレワークはここまで進化したー成功企業5社に学ぶ実践モデル」を共通テーマに、ハイブリッドワークによる組織づくり、制度を成長戦略へ転換する実践、人や場所に縛られない働き方、現場業務での活用、多様な働き方に対応した評価制度など、企業が直面する課題と先進事例を体系的にご紹介します。加えて、テレワークに必要な労務管理やガイドラインのポイント、テーマごとの具体的な導入事例についても分かりやすく解説します。

本セミナーで得られること

- テレワーク活用の“全体像”と進化ステップが理解できる
- 成功企業の実践事例から具体的な施策が学べる
- 自社に取り入れるためのヒントが得られる
- 人・組織・制度を一体で見直す視点が身につく

開催日 2026年 6月 18日(木)

参加料 無料

時間 13:00～16:00 引き続き16:00より個別相談会／オンライン接続可能時間は12:50より

● 講演者のご紹介 ●



テレワーク導入企業の好事例紹介

NTTインテグレーション株式会社 / 執行役員 グループ経営本部長 鎌田 晃治 氏

1990年、日本情報通信株式会社に入社。システムエンジニアとして開発、プロジェクトマネジャー、顧客提案、新商材企画等に従事。2022年より現職。ハビネス経営を実行する責任者として社員のウェルビーイング向上に向けた施策を推進している。



テレワーク導入事例紹介&ICT基本事項

一般社団法人日本テレワーク協会 / 事務局長 村田 瑞枝 氏

1991年日本電信電話株式会社入社。人事部人材開発室を経て、マルチメディアビジネス開発部に所属。以降、26年間WEB戦略策定及び実施サポート、システム構築、デジタルマーケティングなどインターネット関連業務に携わる。中小企業診断士。1級ファイナンシャルプランニング技能士。ファイナンシャルプランナー(CFP)、ロングステイアドバイザー。2020年4月より現職。



テレワーク導入企業体験談

一般社団法人日本テレワーク協会 客員研究員 / かわだ社会保険労務士事務所 代表 川田 理華子 氏

テレワーク相談センター専門相談員・日本テレワーク協会客員研究員。金融機関システムエンジニアとしての経験を活かし、ICT面と労働法の両面でアドバイス等も行う。社会保険労務士、ソフトウェア開発技術者(現応用情報処理)、認定心理士、交流分析士1級。

本セミナーはオンラインでの開催となります。

参加申し込みいただいた方には、オンラインでのセミナーへの参加方法を後日メールにてお知らせします。
参加ご希望の方は、テレワーク総合ポータルサイトよりお申込みください。

お申込みは下記のWEBサイトまたは、QRコードよりお願いします。

<https://telework.mhlw.go.jp/kagayakutelework/seminar/2026/0618.html>

※お申込みは原則WEBサイトからのお申込みとさせていただきます。



● テレワーク・オンラインセミナー プログラム ●

13:00	本日のセミナーについて
13:00 ~ 13:35	【講演】ハイブリッドワークで実現するハピネス経営 NTTインテグレーション株式会社 執行役員 グループ経営本部長 鎌田 晃治 氏 社員の幸せを経営の軸に置く「ハピネス経営」の軌跡を公開。ハイブリッドワーク下でのエンゲージメント向上施策や、柔軟な働き方を支える制度などを詳説。離職率低下と業績向上を両立させた定量成果も紹介します。
13:35 ~ 14:25	【講演】テレワーク導入事例紹介&ICT基本事項 一般社団法人日本テレワーク協会 事務局長 村田 瑞枝 氏 テレワークはもはや「在宅勤務」にとどまらず、人手不足対応や生産性向上を実現する「経営の仕組み」へと進化しています。本セミナーでは、成果を上げる企業の取り組みを「再現可能なモデル」として整理し、課題から定着までのプロセスを段階的に解説。自社で実践できる具体策と、ICT活用の留意点をご紹介します。
14:25 ~ 14:30	休 憩
14:30 ~ 15:30	【講演】テレワーク実施時の労務管理上の留意点 ウェルビーイングを最大化するテレワーク 一般社団法人日本テレワーク協会 客員研究員・かわだ社会保険労務士事務所 代表 川田 理華子 氏 単に「自宅で働く」ことではなく、従業員の自律性を尊重し、ワークライフバランスの質を改善させる「テレワーク」を活用するための労務管理（労働時間管理、情報作業ガイドライン、その他留意点等）について解説。
15:30 ~ 15:45	厚生労働省テレワーク支援施策
16:00 ~ 17:00	【個別相談会】※（事前に相談内容を登録した方）

テレワークはここまで進化した 成功企業5社に学ぶ実践モデル

 人の変化 ウェルビーイング 開催日 第1回 6/18(木)	 経営の変化 成長戦略 第2回 8/20(木)	 組織の変化 分散・フルリモート 第3回 10/15(木)	 現場の変化 業務改革・文化 第4回 12/17(木)	 制度の変化 評価・公平性 2027 第5回 2/18(木)
---	--	--	---	---

セミナーへご参加いただきアンケートへ回答いただいた希望者全員へ差し上げます。

 テレワーク推進企業等 厚生労働大臣表彰 ～輝くテレワーク賞～事例集	 テレワークセキュリティ ガイドライン	 テレワークで はじめる働き方改革	 テレワークの 適切な導入及び 実施の推進のための ガイドライン	 テレワーク モデル就業規則	 成功事例から学ぶ 「テレワーク導入・定着」 のための取組	 中小企業等担当者向け テレワークセキュリティの 手引き (チェックリスト)
--	--	--	---	--	---	--

【お問い合わせ】

一般社団法人 日本テレワーク協会 (担当: 若生)

TEL: 03-5577-4572 (受付: 9時～17時 土・日、国民の祝日を除く)

E-mail: qa@telework-seminar.com

【主 催】厚生労働省 【受 託】一般社団法人日本テレワーク協会

今年度のセミナー
開催情報はここから

<https://telework.mhlw.go.jp/kagaya/kutelework/seminar/>



一般社団法人日本テレワーク協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は弊会の「個人情報保護方針」をご覧ください。今回、申込者より提供いただきました個人情報は、適正に管理することといたします。個人情報は、本セミナー事業に係る申込受付・確認および連絡、ならびにセミナーの運営と事業に関連するご案内のために必要な範囲で利用することとし、目的外には流用いたしません。