

実施状況等報告書

(様式6)

令和8年5月21日

三重県知事あて

住 所 : 三重県松阪市飯高町乙栗子124
商号又は名称 : 株式会社川口屋
代表者 氏名 : 代表取締役 川口大輔

「経営管理実施権の設定を受けることを希望する民間事業者の公募・公表要領」第10の規定に基づき、実施状況等を報告します。

【公表内容の変更の有無】 (**有り**) ・ 無し) ※どちらかを囲んでください

1. 基本情報 (※変更がある場合に記入してください)

商号又は名称		代表者氏名		主たる事務所の所在地		電話及びFAX番号		E-mail		ホームページ等URL		認定事業主	
						電話 FAX							
組織形態					設立年月日				事業の種類				
会社		協同組合等	森林組合	個人事業主	その他	年 月 日 設立				造林	素材生産	製材	その他
					()								()

報告の履歴

	報告年月日
1年目	R8.5.21
2年目	
3年目	
4年目	
5年目	

※毎年度記載してください

資本金(出資金)

千円

※公表内容に変更がある場合は、変更の内容及びその理由について記載してください。

1年目 (R7年)	変更の内容 申請時における労災保険料率の修正 変更の理由 記載誤りがあったため
2年目 (〇年)	変更の内容 変更の理由
3年目 (〇年)	変更の内容 変更の理由
4年目 (〇年)	変更の内容 変更の理由
5年目 (〇年)	変更の内容 変更の理由

2. 雇用の状況

3. 技術者・技能者の数

その他 技術的情報	申請時	1年目 (R8年)	2年目 (〇年)	3年目 (〇年)	4年目 (〇年)	5年目 (〇年)
	人家裏大径木の伐採	人家裏大径木の伐採				

4. 林業機械の保有状況

[illegible]

5. ①生産量の増加又は生産性の向上等

事業期間 【基準（申請直近の事業年度）： 令和 6 年 4 月 1 日 ～ 令和 7 年 3 月 31 日】
【目標（5年後の事業年度）： 令和 11 年 4 月 1 日 ～ 令和 11 年 3 月 31 日】

年度	事業区分	素材生産								造林・保育				左記以外の 林業の事業 量 ()	事業区域
		主 伐				間 伐				材積計(m3)	植付(ha)	下刈り(ha)	その他 ()		
		指標	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)	生産性 (m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)						
(基準) 申請直近年	直営	13.10	5,189	1,031	5.0					5,189					三重 県
	請負									0					
	合計	13.10	5,189	1,031		0.00	0	0		5,189	0.00	0.00	0.00	0.00	松阪 市(町)
(目標) 5年後	直営	18.00	8,000	1,380	5.8					8,000					三重 県
	請負									0					
	合計	18.00	8,000	1,380		0.00	0	0		8,000	0.00	0.00	0.00	0.00	松阪 市(町)
1年目 (R7年)	直営	15.50	6,948	1,065	6.5					6,948					三重 県
	請負									0					
	合計	15.50	6,948	1,065		0.00	0	0		6,948	0.00	0.00	0.00	0.00	松阪 市(町)
	増減率				30%					34%					
2年目 (〇年)	直営									0					県
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00	0.00	市(町)
	増減率									-100%					
年度	事業区分	素材生産								造林・保育				左記以外の 林業の事業 量 ()	事業区域
		主 伐				間 伐				材積計(m3)	植付(ha)	下刈り(ha)	その他 ()		
		指標	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)	生産性 (m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)						
3年目 (〇年)	直営									0					県
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00	0.00	市(町)
	増減率									-100%					
4年目 (〇年)	直営									0					県
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00	0.00	市(町)
	増減率									-100%					
5年目 (〇年)	直営									0					県
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00	0.00	市(町)
	増減率									-100%					
目標達成率										0%					

※増減率は報告年度における基準年度に対する増減率

※生産性は材積 (m3) ÷ 雇用量 (人) の値

	申請時	1年目 (〇年)	2年目 (〇年)	3年目 (〇年)	4年目 (〇年)	5年目 (〇年)
素材生産の請負がある場合、主な請負業者名を記載						
造林の請負がある場合、主な請負業者名を記載						

6. 生産管理又は流通合理化等

	①適切な生産管理			②原木の安定供給・流通合理化等			
	作業日報の作成・分析による進捗管理や工程の見直し	作業システムの改善	その他（ ）	製材工場等需要者との直接的な取引	とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷	森林所有者や工務店等との連携	その他（ ）
申請時	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	
1年目（R7年）	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	
2年目（〇年）							
3年目（〇年）							
4年目（〇年）							
5年目（〇年）							

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

	伐採と造林の一貫作業システムの導入	コンテナ苗等の使用	低密度植栽	下刈りの省略	その他
申請時	取り組んでいる				取り組んでいる
1年目（R7年）	取り組んでいる				取り組んでいる
2年目（〇年）					
3年目（〇年）					
4年目（〇年）					
5年目（〇年）					

8. 主伐後の再造林の確保

	主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者への請負により実施する体制	主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の林業経営体と一体的に実施する体制	連携する相手等の名称	自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施	他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等に対する事前の適切な更新の働きかけ	独自の行動規範等の策定・遵守	所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守
申請時		1年以内に整備する予定	松阪飯南森林組合	取り組んでいる	取り組んでいる		策定等している
1年目（R7年）		有している	松阪飯南森林組合	取り組んでいる	取り組んでいる		策定等している
2年目（〇年）							
3年目（〇年）							
4年目（〇年）							
5年目（〇年）							

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

10. 雇用管理の改善及び労働安全対策

	①雇用管理の改善					②労働安全対策等	
	現場作業員の常用化	現場作業職員への月給制の導入	計画的な研修実施などの教育訓練の充実	社会保険・退職金共済等への加入等、	その他（ ）	現場作業職員等への安全衛生教育の実施	労働保険への加入（一人親方の特別加入を含む）
申請時	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
1年目（R7年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
2年目（〇年）							
3年目（〇年）							
4年目（〇年）							
5年目（〇年）							

	②労働安全対策等						
	リスクアセスメント	防護具等の着用の徹底	作業現場の安全巡回	労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導	その他（ ）	死亡労働災害の発生件数	現場作業職員の休業4日以上 の負傷労働災害発生件数
申請時	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定			
1年目（R7年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		0	0
2年目（〇年）							
3年目（〇年）							
4年目（〇年）							
5年目（〇年）							

11. 環境への配慮

	環境に配慮した取組	左記の具体的な取組内容	12. 人材の育成 計画的な技術者の育成等 に対する取組	左記の具体的な取組内容
申請時	取り組んでいる	作業現場で発生したゴミは適切に処理している。松阪市などが行う森林環境教育などに積極的に協力している。	取り組んでいる	現在フォレストワーカー資格を持っている30代の社員に令和9年度にフォレストリーダー研修を受講させ、現在フォレストリーダー資格を持っている代表取締役社長はフォレストマネージャー講習を受講する予定。
1年目（R7年）	取り組んでいる	作業現場で発生したゴミは適切に処理している。松阪市などが行う森林環境教育などに積極的に協力している。	取り組んでいる	現在フォレストワーカー資格を持っている30代の社員に令和10年度にフォレストリーダー研修を受講させる予定だが、今年度については社内で技術習得を目的にOJTを行っている。
2年目（〇年）				
3年目（〇年）				
4年目（〇年）				
5年目（〇年）				

13. 常勤役員の設置

14. その他、地域への貢献、表彰実績に関する情報

申請時	設置している	社長以下ほとんどの社員が、地域消防団の団員またはOBであり、地域の防災活動に貢献している。〈消防団協力事業所 松阪市第7号〉令和3年度林業・木材製造業労働災害防止協会三重県支部長より安全衛生表彰を受賞 三重県木材組合連合会の素材部会長を会長が努めるほか、社長は日本木材青壮年団体連合会等の活動に参加し地域と業界発展に尽力している。
1年目（R7年）	設置している	消防団員数に増減なし。三重県木材組合連合会の素材部会長を会長が努めるほか、社長は日本木材青壮年団体連合会等の会長補佐として地域と業界発展に尽力している。
2年目（〇年）		
3年目（〇年）		
4年目（〇年）		
5年目（〇年）		

15. それぞれの取り組みにあたっての課題、今後の対応方針等について記載してください。

1年目（R7年）	皆伐が主体で、再造林することがほとんどであるが、現在植え付けなどをお願いしている連携事業者も人手不足となっている。弊社の自前でも他社との協力でも良いので人材確保と育成を行える枠組みを構築していきたい。皆伐についても5年以内の2名増員に向けて様々なアプローチを試みていく。
2年目（〇年）	
3年目（〇年）	
4年目（〇年）	
5年目（〇年）	