実践津

令和８年度介護職員の働きやすい職場環境づくり
厚生労働大臣表彰　奨励賞

■基本情報

・社会福祉法人実践
・訪問介護
・三重県津市大倉10番21号
・利用者数：252名、従業員数：25名（常勤18名・非常勤7名）
※利用者数及び従業員数は令和８年１月１日時点
・ホームページURL：http://www.kaigo-kango.or.jp

■主な取組概要

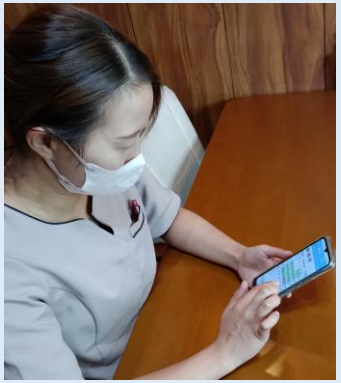
・紙でのやり取りに要する職員の負担軽減のために、全職員にスマートフォンを貸与し、介護記録ソフトを導入、ペーパーレス化を推進した。（生産性向上）
・業務の偏りを見直し、管理職を含めた複数職員で業務を共有できる体制を整えることで、周囲がフォローしやすくかつ休暇が取得しやすい環境を構築した。また、急な休暇の連絡先を管理職の持ち回り制とし、グループチャットで速やかに情報共有できる体制を確立した。（待遇改善）
・職員自身が設定した個人目標に基づいた研修を実施することで、よりキャリア意向に沿った研修とするとともに、フィードバックの機会を毎月設けることで、常に目標を意識して行動ができるようにした。（人材育成）
・eラーニングによって外部研修などのより多様な研修を受講できるようにするなど、職員の資格取得等に資する支援制度の充実を推進した。（人材育成）

■主な成果

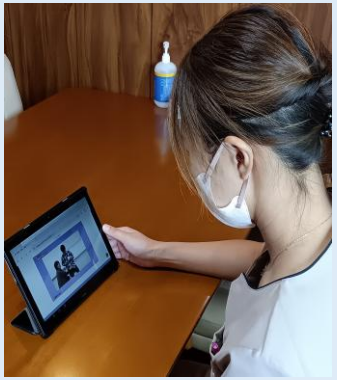
・介護記録に付随する用紙：1,040枚（令和2年度）→160枚（令和7年度）
・有給休暇・特別休暇取得率：14%（平成27年度）→58%（令和7年度）
・離職率：15%（平成28年度）→4%（令和7年度）
・介護福祉士資格取得率：80%（令和3年度）→88%（令和7年度）

生産性向上・人材育成の取組

介護記録ソフトの導入

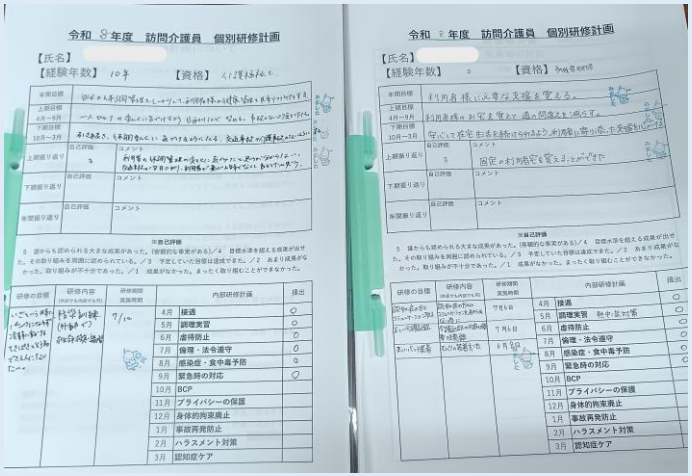


eラーニングの実施



人材育成の取組

個人目標の設定



小規模多機能ホームみそのむら

令和８年度介護職員の働きやすい職場環境づくり
厚生労働大臣表彰　奨励賞

■基本情報

・有限会社くろべ
・小規模多機能型居宅介護
・三重県伊勢市御薗町高向481番地
・利用者数：22名、従業員数：15名（常勤10名・非常勤5名）
※利用者数及び従業員数は令和８年１月１日時点
・ホームページURL：https://www.misonomura.jp/index.html

■主な取組概要

・ケア記録アプリや情報共有ツールを導入し、記録媒体を紙からアプリ（デジタル）へ移行することで、職員の負担軽減及び情報の正確な記録・伝達ができる環境づくりを推進した。（生産性向上）
・体動の変化等を捉えることのできる見守りセンサーを導入し、特に夜間帯勤務の職員の負担を軽減した。（生産性向上）
・従来のフルタイム勤務形態から前後の時間を短縮した短時間勤務形態の導入や時間単位での取得が可能な有給休暇制度の新設により、職員一人ひとりのライフスタイルに沿った勤務環境を構築した。（待遇改善）
・人事考課において、実際の介護技術の評価や係リーダー、イベント実行委員の実績等の評価項目を新規で創出し、現場での実務をより評価・処遇に反映できる仕組み作りを行った。（人材育成）

■主な成果

・ケア記録に要する職員数（一日平均）：4人（令和5年度）→1人（令和6年度）
・情報共有に要する時間（一日平均）10分（令和5年度）→2分（令和6年度）
・年間平均休日数：105日（令和5年度）→107日（令和6年度）
・一人当たりの平均残業時間（時間/月）：
5時間（令和6年度）→3時間（令和7年度）

生産性向上の取組

ケア記録アプリ・見守りセンサーの導入





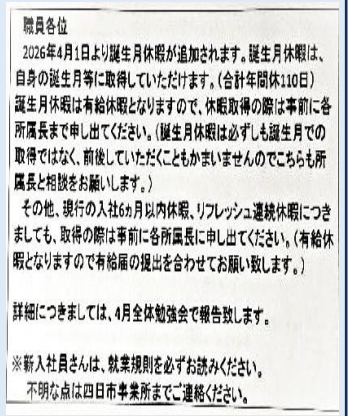
待遇改善・人材育成の取組

現場実務を反映した人事考課制度の導入



ランク	2026	対象外
○は1点、△は0.5点	2027	
①レベル別評価シートの点数による評価	2026	
○の%(70%＝100点)		
職業能力評価シート		
②社内現任者研修の完了	2025	
受講（100点）		対象外
レポート評価		
5年以上研究課題		
③基本介護技術	2026	
外部研修参加なし		
参加あり（100点）		

ライフスタイルに合わせた労働環境の充実



職員各位

2026年4月1日より誕生月休暇が追加されます。誕生月休暇は、自身の誕生月等に取得していただけます。（合計年間休110日）

誕生月休暇は有給休暇となりますので、休暇取得の際は事前に各所属長まで申し出てください。（誕生月休暇は必ずしも誕生月での取得ではなく、前後していただくこともかまいませんのでこちらも所属長と相談をお願いします。）

その他、現行の入社6ヵ月以内休暇、リフレッシュ連続休暇につきましても、取得の際は事前に各所属長に申し出てください。（有給休暇となりますので有給届の提出を合わせてお願い致します。）

詳細につきましては、4月全体勉強会で報告致します。

※新入社員さんは、就業規則を必ずお読みください。
不明な点は四日市事業所までご連絡ください。

ふたみ介護老人保健施設シルバーケア豊壽園

令和８年度介護職員の働きやすい職場環境づくり
厚生労働大臣表彰　奨励賞

■基本情報

・社会福祉法人洗心福祉会
・介護老人保健施設
・三重県伊勢市二見町三津855番地
・利用者数：96名、従業員数：68名（常勤40名・非常勤28名）
※利用者数及び従業員数は令和８年１月１日時点
・ホームページURL：https://www.sensin.or.jp/senior/senior-2587/

■主な取組概要

・施設内の全室へ見守り支援センサーを導入することで夜間業務を標準化するとともに訪室の優先順位を可視化し、職員の心理的不安を解消しつつ、利用者の安眠を守る体制を整えた 。（生産性向上）
・ICTの活用効果を最大化するため、施設内の物品や情報の整理を行い、無駄な移動や探し物時間を徹底的に排除することで、職員が働きやすい動線を整備した。（生産性向上）
・ 多様な職種（医療職、介護職、リハビリ専門職）がフラットに意見を交換できるように、ICTを利用して得られた客観的な数値を共通言語とし、お互いの業務内容を共有し、それぞれの貢献を称え合う連携文化を醸成することで、職員の心理的負担を軽減するとともに介護老人保健施設としての医学的ケアを多職種が協力して提供するための基盤づくりに努めた。（生産性向上）

■主な成果

・夜勤者一人あたりの平均巡視回数：5回（令和6年度）→2回（令和7年度）
・夜勤者一人あたりの平均巡視時間：80分（令和6年度）→50分（令和7年度）
・離職率：4.3%（平成28年度）→2.8%（令和7年度）
・施設稼働率：90%（令和6年度）→95%（令和7年度）

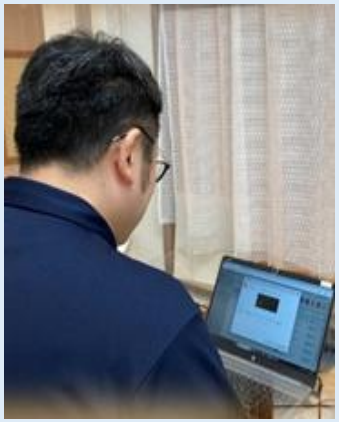
生産性向上の取組

職員への説明会の実施





見守りセンサーの導入





特別養護老人ホーム風の路

令和８年度介護職員の働きやすい職場環境づくり
厚生労働大臣表彰　奨励賞

■基本情報

・社会福祉法人風薫会
・介護老人福祉施設
・三重県四日市市塩浜栄町471
・利用者数：46名、従業員数：43名（常勤30名・非常勤13名）
※利用者数及び従業員数は令和８年１月１日時点
・ホームページURL：https://www.kazekaorukai.com

■主な取組概要

・生産性向上ガイドラインに基づき、施設長による生産性向上の取組へのキックオフ宣言や推進チームの結成、職員アンケートによる課題抽出を経たうえで、現場の意見に沿いながら介護記録ソフト・見守りセンサーの導入を行った。（生産性向上）
・研修担当者を配置し、新入職員、リーダー研修・キャリアアップ(資格取得)研修のプログラムをテキスト・動画を含めてオリジナルで作成することで、実際の業務に沿った内容になるようにした。（人材育成）
また、研修動画を作成し、常時研修を受講できるようにすることで、職員のキャリアアップ機会の創出に努めた。（人材育成）
・外国人職員に向けて、ルビ付きのテキストやイラスト・映像によって内容を理解しやすいものとした研修資料を作成した。（人材育成）

■主な成果

・ケア記録に要する職員一人当たりの時間（時間/日）：
81分（令和5年度）→45分（令和6年度）
・研修時間の確保に関わる負担感があると答えた人数（アンケート）：
96％ （令和5年度）→57％（令和6年度）
・ 研修平均参加者数（人/回）：6名（令和5年度）→20名（令和6年度）

生産性向上の取組

介護記録ソフトの導入



説明会の実施



人材育成の取組

動画マニュアル作成の取組

